



## รายงานหน้าที่ 1 ข้อมูลองค์กร

---

### ข้อมูลสถานประกอบการ

**ชื่อสถานประกอบการ (ไทย)** บริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด  
**ชื่อสถานประกอบการ (อังกฤษ)** C.B.TACT (THAILAND) CO.,LTD.  
ที่อยู่ 109/108-111 ตำบล บางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัด  
สมุทรปราการ  
รหัสไปรษณีย์ 10570 พิกัด **lat** 13.56282 พิกัด **long** 100.81814  
เลขที่ตามใบ รง.4 แบบเดิม จ.3-70-5/38 สป. เลขที่ตามใบ รง.4 แบบ  
ใหม่ 20110900525380  
**เลขที่ใบประกอบกิจการในพื้นที่นิคมฯ (กรณีอยู่ในนิคม) -**  
**ประเภทการผลิต** 70 ผลิต ประกอบ ดัดแปลง หรือซ่อมแซมเครื่องสูบน้ำ  
เครื่องอัดอากาศหรือก๊าซ เครื่องเป่าลม เครื่องปรับหรือถ่ายเทอากาศ  
เครื่องโปรยน้ำดับไฟ ตู้เย็น เครื่องล้าง ชักแห้งหรือรีดผ้า  
**โทรศัพท์** 02-708-1062 **โทรสาร** 02-708-0496-7 **Website**  
[www.cbttact.co.th](http://www.cbttact.co.th)

### โครงสร้างองค์กร

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2535  
ทุนจดทะเบียน (บาท) 20  
กำลังการผลิต 386000000 ชิ้นงาน / ปี  
จำนวนพนักงาน ชาย (คน) 585 จำนวนพนักงาน หญิง (คน) 918  
พนักงานประจำ รายเดือน (คน) 45 พนักงานประจำ รายวัน (คน)  
1458  
พนักงานชั่วคราว รายเดือน (คน) - พนักงานชั่วคราว รายวัน (คน) -  
ผู้รับช่วง (Subcontractor) ในกระบวนการผลิตหลัก (คน) -  
มูลค่าผลผลิต (ต่อปี) มากกว่า 500 ล้านบาท



## ขนาดสถานประกอบการ

สถานประกอบการเป็นสถานประกอบการขนาดใหญ่

## โครงสร้างธุรกิจ

**ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ (ในประเทศ)** สมุทรปราการ , กรุงเทพมหานคร , นนทบุรี , ปทุมธานี , พระนครศรีอยุธยา , ฉะเชิงเทรา , ชลบุรี , ระยอง

**ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ (นอกประเทศ)** ญี่ปุ่น , เนเธอร์แลนด์ , อังกฤษ , สกอตแลนด์ , ฟิลิปปินส์ , สิงคโปร์ , มาเลเซีย , สหรัฐอเมริกา , เม็กซิโก , จีน

## **แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)**

กระบวนการผลิตชิ้นส่วนฉนวนในเครื่องปรับอากาศ

มีเครือข่ายธุรกิจขององค์กร No ลักษณะธุรกิจ B2B หรือ Business-to-Business ผลิตภัณฑ์จะต้องส่งให้โรงงานอุตสาหกรรมเพื่อผลิตต่อไป

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	ปีที่หมดอายุ
มาตรฐานสากล ISO9001	3 มีนาคม 2026
มาตรฐานสากล ISO14001	3 มีนาคม 2026
มาตรฐานสากล ISO45001	30 สิงหาคม 2023
มาตรฐานสากล ISO50001	-
TIS/OHSAS 18001	-
CSR-DIW Beginner	2555
CSR-DIW	2556
อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4	14 สิงหาคม 2565
โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)	-
รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น	-



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

รางวัลอื่น ๆ
-

### ผลการพิจารณา

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 2 เกี่ยวกับรายงาน

### เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

#### ขอบเขตการรายงาน พื้นที่ตั้ง

ครอบคลุมเฉพาะผลการดำเนินงานภายใต้การบริหารจัดการของ บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่ที่ 109/108-111 หมู่ที่ 2 ถนนเทพารักษ์ กม.26 ตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10570 "การผลิตฉนวนและแผ่นกรองอากาศสำหรับเครื่องใช้ภายในบ้าน" ระยะเวลาการรายงาน เริ่มต้น 03-01-2566 สิ้นสุด 31-07-2566

### ผู้ประสานงานหลัก สำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ฝ่าย/แผนก	โทรศัพท์	โทรศัพท์มือถือ	Email
นาย	กฤษดา	มาสมบูรณ์	ผู้แทนฝ่ายบริหาร	Total Quality Management	02-708-1062	0815140726	cbtact_tqm@cbtact.co.th
นางสาว	ธนาภรณ์	ปทุมทอง	เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม	Total Quality Management	02-708-1062	0985688208	cbtact_tqm@cbtact.co.th



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

### บุคลากรเฉพาะ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน

คำ นำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	บุคลากร เฉพาะ ประเภท	เลข ทะเบียน น บุคลากร เฉพาะ	โทรศัพท์	โทรศัพท์มือถือ	Email
-	-	-	-	-	-	-	-

### ผลการพิจารณา

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 3 นโยบาย โครงสร้าง และการอบรม

---

### นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบาย มีนโยบาย ประกาศใช้เมื่อ 06-01-2557

### นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะทำงาน มีคณะทำงาน ประกาศใช้เมื่อ 18-05-2566

### กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม

**1.กิจกรรมเปิดตัวโครงการ (Kick off) ภายในสถานประกอบการ**  
**กิจกรรมเปิดตัวโครงการ (กิจกรรมเปิดตัวโครงการCSR DIW ในปี**  
**ปัจจุบัน)มีกิจกรรมเปิดตัวโครงการ**

เมื่อวันที่ 24-12-2565 มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง  
 บอร์ดประชาสัมพันธ์,Facebook Fanpage,Group line บริษัท

**2.แผนการให้ความรู้หรือฝึกอบรมข้อที่เกี่ยวข้องกับ CSR-DIW**  
**แผนการฝึกอบรมให้ความรู้ มีแผนการฝึกอบรมให้ความรู้**

### กิจกรรมและการอบรม

ครั้งที่	จำนวน	เมื่อวันที่
1	85	28-01-2566
2	72	28-02-2566
3	59	30-03-2566
4	51	29-04-2566
5	376	07-04-2566



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

### ผลการพิจารณา

### ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 4 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

### การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

หัวข้อ	รายละเอียด
5.1 (1). แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนิยมจรรยาบรรณทางธุรกิจ วัฒนธรรมองค์กรและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม - มีการแสดงนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ระบุอยู่ในหน้าหลักของ Website ของบริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด ที่ <a href="http://www.cb tact.co.th">http://www.cb tact.co.th</a> - สื่อสารพนักงานผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของแต่ละอาคารและGroup line ของบริษัท ซี.บี.แทค (ประเทศไทย) จำกัด -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
5.1 (2). แสดงถึงแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 ทบทวนคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี -IMS-I0020 ข้อ 2.4





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>การตรวจสอบรายงานทางบัญชี/รายงานทางการเงิน/ผู้ตรวจสอบบัญชี - IMS-F0080</p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน (Internal Auditor) -IMS-F0048 Management Review (การประชุมทบทวนของระบบการจัดการ ISO9001, ISO14001, ISO45001 ,IATF 16949 เป็นต้น)</p>
<p>5.1 (3). สร้างและรักษาไว้ซึ่งโครงสร้างองค์กร กฎระเบียบข้อบังคับในการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร แนวปฏิบัติ ตามความเหมาะสม ในการนำหลักการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมไปปฏิบัติ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-ระบบธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance : CG) ค่านิยมองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ระบุใน IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ - ทบทวนคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2566 อ้างอิงตาม ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ บริษัท หต่อสังคม ( CSR ) -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - คณะกรรมการตามที่กฎหมายกำหนด เช่น คณะกรรมการความปลอดภัย ตามเลขที่นปอ.2565/068 ,คณะกรรมการสวัสดิการ</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ตามเลขที่นปอ.2565/074 เป็นต้น
<p>5.1 (4).          สร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพโดยอาจเป็นกา          รให้รางวัล การยกย่องชมเชย          การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง          ค่าผลตอบแทนพิเศษ          หรือระบบการสร้างแรงจูงใจในรูปแบบ          ต่างๆ</p>	<p>มีการดำเนินการ          -IMS-F0048          กิจกรรมประกวดคำขวัญ 10 ส. -          IMS-F0082          กิจกรรมอนุรักษ์พลังงาน -          กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย          เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 -          กิจกรรมพัฒนาชุมชน          สังคมและสาธารณประโยชน์ปี 2566          ได้แก่ กิจกรรมบริจาคโลหิต,          กิจกรรมปลูกป่า,มอบแผ่นสะท้อนแสง          ตีรถจักรยานยนต์,          กิจกรรมบริจาคเครื่องเล่นเด็กและอุปกรณ์การเรียน , คัดแยกขยะรีไซเคิล          เพื่อหารายได้ให้กับผู้พิการและยากไร้          เป็นต้น -IMS-S0033          สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ          (Providence          Fund),ประกันรักษาพยาบาล กรณี          ประสบอุบัติเหตุ,ประกันรักษาพยาบาล          ผู้ป่วยใน – ผู้ป่วยนอก -          กิจกรรมส่งเสริมให้ลูกจ้างในองค์กรส          ามารถประยุกต์ใช้หลักการความรับ          ผิดชอบต่อสังคม เช่น กิจกรรม          KAIZEN          ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต          การอนุรักษ์พลังงาน</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>กิจกรรมพัฒนาชุมชน</p> <p>กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย ฯลฯ - ระบบ Quality Control Circle (QCC) ประชุมครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 -IMS-F0068</p> <p>ระบบข้อเสนอแนะ (Suggestion System)</p> <p>กำหนดเกณฑ์รางวัลในการให้แรงจูงใจเชิงบวก -</p> <p>โครงการต่างๆที่เชิญชวนประชาสัมพันธ์</p> <p>พนักงานเข้าร่วมทั้งโครงการปกติหรือโครงการจิตอาสา</p>
<p>5.1 (5). แสดงผลการใช้งบประมาณทรัพยากรธรรมชาติ วัสดุดิบ และทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>- KPI</p> <p>การใช้ควบคุมการใช้วัสดุดิบไม่เกินตามสูตรการผลิต -</p> <p>โปรแกรมการอนุรักษ์พลังงาน</p> <p>กำหนดตัวชี้วัด</p> <p>งบประมาณและผู้รับผิดชอบ -</p> <p>โปรแกรมการควบคุมของเสีย</p> <p>กำหนดตัวชี้วัด</p> <p>งบประมาณและผู้รับผิดชอบ-IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -</p> <p>IMS-I0004 นโยบายอนุรักษ์พลังงาน</p> <p>-</p> <p>โปรแกรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	(Smart HRD) - Training Road Map / Training Need
5.1 (6) *. ส่งเสริมบุคลากรซึ่งหมายถึงรวมถึงสตรี บุคลากรที่มีความแตกต่างทางเชื้อชาติ และกลุ่มชาติพันธุ์ ในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสได้อย่าง เป็นธรรม	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 ข้อ 3.1 แนวทางการปฏิบัติตนและการเคารพสิทธิ มนุษยชน (Human Rights ) ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี - IMS-S0033 ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ไม่มีนโยบายในการกีดกันทางเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติและศาสนา
5.1 (7). มีการพิจารณาความต้องการของผู้มีส่วน ได้เสีย และสร้างให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งความต้องการเร่งด่วนและความต้องการ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 ระบบธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance : CG) ค่านิยมองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย/คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ - มีการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสียช่วง พฤษภาคม พ.ศ. 2566 - ทบทวนความต้องการและความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้เสีย (IMS-F0248 : ตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วน ได้เสีย) - ทบทวนตารางการวิเคราะห์บริบทควา มต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วน ได้เสียด้านสิ่งแวดล้อม



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (IMS-F0263</p> <p>ตารางการวิเคราะห์ภัยริบความต้อการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) - การประชุมคณะกรรมการ CSR และคณะกรรมการ CSR ของแต่ละชุมชน เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2566 -PUR-F0007</p> <p>การประเมินผู้ส่งมอบ (Supplier) - SAL-F0017</p> <p>แบบประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า - คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (พนักงาน) ตามหนังสือแต่งตั้งเลขที่นปอ.2565/077</p>
<p>5.1 (8). กำหนดให้มีกระบวนการในการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและนำข้อมูลมาใช้ประกอบการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ระบบธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance : CG) ค่านิยมองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย/คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ - มีการเปิดช่องทางในการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ผ่านช่องทาง website , e-mail , Facebook Fanpage , Line , กล้องรับเรื่องร้องเรียน -</p> <p>บริษัทเปิดช่องทางของลูกค้าสัมพันธ์ และการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี เปิดให้ผู้ที่สนใจสามารถติดต่อกับบริษัทได้ ทั้งทาง Facebook Fanpage , E-mail และเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งได้มีการแจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงช่องทางการติดต่อที่สะดวก -</p> <p>การสื่อสารภายในองค์กรในระบบ Intranet -</p> <p>การสานเสวนาพนักงานประจำปี 2566 - ผลการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย ผลการสานเสวนาและแผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย</p>
<p>5.1 (9). ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 จัดโครงสร้างองค์กรและ Job Description ให้มีหน่วยงานและตำแหน่งงาน ที่มีหน้าที่รับผิดชอบส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน และสื่อสารองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม -</p> <p>ประกาศคณะทำงานโครงการพัฒนา โรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีส่วนร่วมและยกระดับอุตสาหกรรมสีเขียวอย่างต่อเนื่อง</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>และยั่งยืน -</p> <p>จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย, คณะกรรมการสวัสดิการและการประชุมกลุ่มย่อย (SGA) ครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2566 -IMS-F0134 จัดทำการค้นหาอันตรายในพื้นที่ทำงาน (CCCF) ประจำปี 2566</p>
<p>5.1 (10).</p> <p>บุคลากรที่ทำหน้าที่ตัดสินใจในนามขององค์กรในบทบาทต่าง ๆ ควรได้รับการกำหนดอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบที่มีความสมดุล</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ระบบธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance : CG) ค่านิยมองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย/คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ - ผังโครงสร้างการบริหารองค์กรประกาศใหม่ ประกาศเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565</p>
<p>5.1 (11).</p> <p>ติดตามผลการตัดสินใจในการดำเนินงานทั้งด้านบวกและด้านลบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเหล่านั้นได้ถูกติดตามจากผู้ที่ได้รับมอบหมายตามเวลาที่กำหนด</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ระบบธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance : CG) ค่านิยมองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย/คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ - รายงานการประชุมคณะกรรมการ CSR ครั้งล่าสุดวันที่ 27 พฤษภาคม 2566 -การติดตามผลดำเนินงานตาม</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>KPI ครึ่งล่าสุดวันที่ 30 เมษายน 2566 -          รายงานการประชุมคณะกรรมการกิจกรรมกลุ่มย่อย, คณะกรรมการคปอ., คณะกรรมการสวัสดิการ ครึ่งล่าสุดวันที่ 17 พฤษภาคม 2566 -          การตรวจติดตามภายใน Internal Audit ครึ่งล่าสุดวันที่ 15-31 พฤษภาคม 2566</p>
<p>5.1 (12).          มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแลองค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้          เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ          -IMS-I0020          รายงานผลการดำเนินงานด้าน CG ในการ          ประชุมคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี - IMS-F0048          รายงานการประชุม          MANAGEMENT REVIEW ทบทวน 1 ครั้ง/ปี -          รายงานการประชุมคณะกรรมการกิจกรรมกลุ่มย่อย, คณะกรรมการคปอ., คณะกรรมการสวัสดิการ ครึ่งล่าสุดวันที่ 17 พฤษภาคม 2566 -          ผลการสานเสวนา ประจำปี 2566</p>

**ผลการพิจารณา**

ผ่านการทวนสอบ





## รายงานหน้าที่ 5 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

### สิทธิมนุษยชน (Human rights)

หัวข้อ	รายละเอียด
<p>5.2.1 (1) *.</p> <p>กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.1</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล</p> <p>ครอบคลุมทั้งภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-IMS-I0018</p> <p>ทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>-</p> <p>พิจารณาจากประเด็นความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party)</p> <p>-IMS-F0248</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย -IMS-S0034</p> <p>เพิ่มเติมการวิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor):มิให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย</p> <p>การกลั่นแกล้งและความลำเอียงในแต่ละกิจกรรมการทำงานตามมาตรฐานของระบบ ISO 45001:2018</p>
<p>5.2.1 (2).</p> <p>ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.1</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล</p> <p>ครอบคลุมทั้งภายในองค์กรและหน่วยงาน</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ภายนอกที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-</p> <p>พิจารณาจากประเด็นความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party)</p> <p>-IMS-F0248</p> <p>จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย -IMS-S0034</p> <p>เพิ่มเติมการวิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor):มิให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกลั่นแกล้งและความลำเอียงในแต่ละกิจกรรมการทำงานตามมาตรฐานของระบบ ISO 45001:2018 -IMS-F0089</p> <p>การประเมินผลการสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆใ</p>
--	--



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>นประเด็นสิทธิมนุษยชน ด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และการปฏิบัติการป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) - IMS-F0127</p> <p>บันทึกผลการชี้แจงและประเมินอันตรายทางด้านปัจจัยของทางสังคม</p> <p>ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน</p> <p>ตามข้อกำหนด ISO 45001</p>
<p>5.2.1 (3) *.</p> <p>กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ครอบคลุมถึง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ข้อ 3.1</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล</p> <p>มาตรการด้านการรักษาความปลอดภัย</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เช่น</p> <p>การป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา Covid-19</p> <p>การตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายของผู้ที่เข้ามาติดต่อจากภายนอก</p> <p>-IMS-I0018</p> <p>ทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน (CSR) - IMS-I0026</p> <p>นโยบายป้องกันและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>-IMS-F0027</p> <p>มาตรการรับเรื่องร้องเรียน -IMS-P0009</p> <p>การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง - Supplier Manual IMS-S0044</p> <p>คู่มือผู้ส่งมอบด้วยกำหนดแนวปฏิบัติและกฎระเบียบขององค์กรให้ผู้ส่งมอบและผู้รับจ้างช่วงทราบ</p>
--	--



<p>5.2.1 (4) *. ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรตามลำดับความสำคัญปรับปรุงผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct:DOC) ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - มีการทบทวนแผนควบคุมด้านสิ่งแวดล้อมและแผนการเฝ้าติดตามการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม IMS-F0029 ดำเนินการต่อเนื่องเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายกำหนด - การเผยแพร่ข้อมูลแบบสาธารณะแบบเอกสารในเว็บไซต์ (PDF.File) ของบริษัท , ผ่านทาง Facebook:บริษัท ซีพี แทค ประเทศไทย จำกัด ,</p>
---	--



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	บอร์ดประชาสัมพันธ์
5.2.2 (1) **. ความขัดแย้งหรือขาดเสถียรภาพทางการเมืองอย่างรุนแรง	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.2 จรรยาบรรณवादด้วยการสนับสนุนภาคการเมือง
5.2.2 (2) *. ภาวะความยากจน ภาวะแห้งแล้งและการเรียกร้องหรือความต้องการบริการด้านสุขภาพและภัยธรรมชาติ	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.11 จรรยาบรรณवादด้วยความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม -IMS-S0040 แผนรองรับกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน (Contingency Plan) -IMS-F0253 รายงานการซ้อมแผนการจัดการเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน - บริจาคเสื้อสะท้อนแสง



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ง</p> <p>เสื้อชูชีพและกระบอกไฟ ให้กับ</p> <p>สภ.บางเสาธง ,สภ.บางพลีน้อย , สภ.บางบ่อ , สภ.คลองด่าน -</p> <p>บริจาคชุดผู้ป่วยและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้กับโรงพยาบาลบางบ่อและโรงพยาบาลบางพลี -</p> <p>บริจาคอุปกรณ์ทางการศึกษา ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอำเภอดงหลวง จังหวัดเชียงใหม่</p>
<p>5.2.2 (3) **. การเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีการนำทรัพยากรมาดัดแปลงหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้หรือชั้นบรรยากาศและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อชุมชน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.11</p> <p>จรรยาบรรณवादด้วยความปลอดภัย</p> <p>สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม -IMS-F0029-01</p>





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>โปรแกรมการจัดการ ควบคุมของเสียจากก กระบวนการผลิต - IMS-F0029-02 ลดต้นทุนการจัดการ ขยะที่รีไซเคิลไม่ได้ - IMS-F0029-03 ลดต้นทุนการผลิตด้ นพลังงาน - จัดทำกราฟแสดงปริ มาณการปลดปล่อย CO2 ของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบปริมา ณ CO2 ที่มีการปลดปล่อยออ กสู่สิ่งแวดล้อม(Redu ce CO2 Emission) -IMS-F0029-04 ควบคุมคุณภาพน้ำที่ งที่ระบายออกจากโรง งาน - รายงานการวิเคราะห์ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม Environment Assessment และรายงานผลการ ดำเนินงาน -IMS- F0027</p>
--	--



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ขั้นตอนการปฏิบัติ (Procedure)</p> <p>การรับและตอบสนอง</p> <p>ข้อร้องเรียน -</p> <p>การปฏิบัติตามแผนงานด้านการใช้ทรัพยากรของระบบ ISO 14001</p>
<p>5.2.2 (4). การดำเนินงานอยู่ใกล้ชุมชนพื้นเมือง</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม -</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน</p> <p>ทางวัฒนธรรมหรืออื่น ๆ -</p> <p>แผนดำเนินงานร่วมกับชุมชน</p> <p>ทางวัฒนธรรมหรืออื่น ๆ -</p> <p>ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure)</p> <p>การสื่อสาร -</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่างๆกับชุมชนใกล้เคียง
5.2.2 (5). กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก	มีการดำเนินการ -IMS-I0018 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานไม่จ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี เข้าทำงาน
5.2.2 (6). การคอร์รัปชันในองค์กร	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จ -IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง - IMS-P0040 การสรรหา,คัดเลือกและการฝึกอบรมบุคลากร (RECRUITMENT, SELECTION AND TRAINING)
5.2.2 (7). การมีแรงงานที่เข้ามาทำงานในองค์กรอย่างไม่เป็นทาง	มีการดำเนินการ -IMS-I0020



<p>การ โดยที่กฎหมายไม่ได้คุ้มครอง</p>	<p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - IMS-P0013 คัดเลือกและประเมินผู้ให้บริการและผู้รับจ้างช่วง และสื่อสารนโยบายไปยังผู้รับเหมาผู้รับจ้างช่วง ก่อนเข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ - สื่อสารข้อบังคับกฎระเบียบในการปฏิบัติงานก่อนเริ่มงานทุกสัปดาห์ - ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยในการทำงาน ก่อนเริ่มงานทุกวัน - เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย ล้างมือ แก่ผู้รับเหมาก่อนเข้า</p>
---------------------------------------	--



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	มาติดต่อ ประสานงาน
5.2.2 (8). การรักษาความปลอดภัยของพื้นที่หรือสินทรัพย์อย่าง เข้มงวด	มีการดำเนินการ -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยว กับการทำงาน - IMS-F0029-04 รายงานการนำสิ่งปฏิก ูลออกนอกบริเวณโ รงงาน - รายงานการดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่หน่วย งานความปลอดภัย (จปว.) เลขที่นปอ.2566/00 2 และ 2566/003 - IMS-F0200 แผนผังอพยพหนีไฟ -IMS-F0140 ทะเบียนควบคุมถังดับ เพลิง -IMS-F0275 ป้ายทางออก -IMS- F0276 ไฟฉุกเฉิน - ซ้อมดับเพลิงและอพ ยพหนีไฟ ประจำปี 2566 - อบรมเกี่ยวกับความป ลอดภัยอาชีวอนามัย



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับพนักงานใหม่ ครั้งล่าสุดวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 - ตรวจวัดคุณภาพทาง ด้านสิ่งแวดล้อมและค วามปลอดภัยในการ ทำงาน ครั้งล่าสุดวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 - เซ็ดโต๊ะ,พื้นที่การท างก่อนเริ่มงานทุก เช้า,เที่ยง,และเย็น - มีการตรวจบันทึกภ ภาพผู้เข้า-ออกด้วย CCTV</p>
<p>5.2.3 (1). ทวนสอบมาตรการการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนและสอดคล้องกับแนว ปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct:DOC) ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยก ารเคารพกฎหมายแล ะหลักสิทธิมนุษยชนส ากล ระเบียบทั่วไปของพนั</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>กงานรักษาความปลอดภัยว่าด้วยเรื่องระมัดระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชน - แผนผังติดกล้องวงจรปิด (CCTV) - แนวปฏิบัติในการที่รปภ. ห้ามตรวจค้นตัวโดยพลการ - รับใบผ่านจาก รปภ. ป้อมยามที่ 1 ทุกครั้ง</p>
<p>5.2.3 (2). ฝึกอบรมให้ความรู้ต่อบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัยให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสิทธิมนุษยชน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>- อบรมพนักงานทุกคนเกี่ยวกับความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับวิชาชีพสำหรับลูกจ้างใหม่ก่อนเริ่มงานทุกเดือน ครั้งล่าสุดวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 - อบรมพนักงานใหม่เกี่ยวกับข้อบังคับในการทำงานและหลักควา</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ได้รับผิดชอบต่อสังคม โดยเจ้าหน้าที่แผนก บุคคล ครั้งล่าสุดวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 -IMS- F0200 แผนผังอพยพหนีไฟ - อบรมการเตรียมควา มพร้อมต่อสถานการณ์ ฉุกเฉิน</p>
<p>5.2.3 (3). มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นกล างเกี่ยวกับกระบวนการรักษาความปลอดภัยหรือเจ้าหน้ าที่รักษาความปลอดภัย</p>	<p>มีการดำเนินการ -จากการแก้ไข Procedure เลขที่ IMS-P0009 ระบุเพิ่มเติม กรณีมีข้อร้องเรียน ระบุให้มีการออก CAR ภายใน เพื่อหาแนวทางแก้ไข และป้องกันการเกิดปั ญหาซ้ำ -IMS- P0005 การปฏิบัติการแก้ไข -IMS-F0054 ใบขอให้มีการปฏิบัติ การแก้ไข(CAR) - IMS-F0027</p>





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ใบรับแจ้งข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ -IMS-F0028 บันทึกรับแจ้งข้อร้องเ เรียน ข้อเสนอแนะ และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
5.2.3 (4) **. ไม่นำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการให้กับองค์กรอื่น	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลก ิจการที่ดีและจรรยาบ รณในการดำเนินธุรกิจ จ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยก ารเคารพกฎหมายแล ะหลักสิทธิมนุษยชนส ากล -การฝึกอบรม Supplier - แบบสำรวจและประเมิน คุณค่า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง เช่น ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ด้านแรงงาน เป็นต้น
5.2.3 (5) *. ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับองค์กรที่	มีการดำเนินการ -IMS-I0020



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน</p>	<p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต (IMS-I0026)</p>
<p>5.2.3 (6) *. กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในเงื่อนไขการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการตามความสามารถที่ดำเนินการได้</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล -IMS-P0032 การจัดซื้อ/จัดจ้าง PUR-F0003 บันทึกการคัดเลือกผู้ส่งมอบ -IMS-F0229 การประเมินผู้ให้บริการและรับจ้างช่วง</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ประจำปี
5.2.3 (7). ไม่มีการเข้าไปเกี่ยวข้องในการขับไล่บุคคลออกจากพื้นที่ยกเว้นแต่ได้กระทำตามกฎหมายของประเทศและแนวปฏิบัติสากลรวมถึงการค้นหาวิธีการอื่นๆในการแก้ปัญหาและมั่นใจว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบได้รับการชดเชยที่เพียงพอ	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - มีใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน ทุกโรงงาน (รง.4) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม
5.2.3 (8) *. เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรต่อสาธารณะ	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล -เผยแพร่ข้อมูล SD Report ทาง Website :



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p><a href="http://www.cbttac.t.co.th">http://www.cbttac.t.co.th</a> ของบริษัทฯ</p> <p>-</p> <p>เผยแพร่การดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรมสัปดาห์แรงงานสัมพันธ์</p> <p>(สัปดาห์ความปลอดภัย)</p> <p>จัดกิจกรรมครั้งล่าสุด</p> <p>วันที่ 7 เมษายน 2566 ผ่านช่องทาง Facebook Fanpage (บริษัท ซี.บี.แอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด)</p>
<p>5.2.3 (9).</p> <p>หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล -</p> <p>ไม่สนับสนุนกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นที่มีพ</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>พฤติกรรมต่อต้านสังคม</p>
<p>5.2.4 (1). กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความ เป็นธรรมสำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดย กำหนดวิธีการหรือช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หล ากหลาย ทั้งทางโทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ จดหมาย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กล่องรับเรื่องร้องเรียน การประชุมร่วมกับชุมชน หรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาข้อร้อ งเรียนแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ ทบทวนผลลัพธ์และวิธีการแก้ปัญหาจากการเรียกร้องค วามเป็นธรรม ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับ ในระดับสากล</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลก ิจการที่ดีและจรรยาบรร ณในการดำเนินธุรกิจ จ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยก ารเคารพกฎหมายแล ะหลักสิทธิมนุษยชนส ากล -IMS-F0030 แผนการจัดการด้าน สิ่งแวดล้อม - การกำหนดกรอบเว ลาในการดำเนินงานแ แต่ละขั้นตอนอย่างชัด เจน และมีการสื่อสารให้ ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ IMS-F0041 การเฝ้าติดตามและก ารตรวจวัดด้านสิ่งแ วล้อม -IMS- F0028 บันทึกรับแจ้งข้อร้องเ เรียน ข้อเสนอแนะ และข้อมูลข่าวสารท่า</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ง ๓ - บันทึกข้อร้องเรียน ภายใน และภายนอก ผ่านทาง โทรศัพท์ , E-mail , Facebook , กล่องรับเรื่องร้องเรียน น , การสานเสวนา -IMS-F0027 ใบรับแจ้งข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ -IMS-P0009 ขั้นตอนการรับข้อมูล ข่าวสาร -IMS- P0005 การปฏิบัติการแก้ไข - มีการปกป้องสิทธิสว นบุคคลของผู้ร้องเรียน น -IMS-I0026 นโยบายป้องกันและต อต้านการทุจริต</p>
5.2.4 (2) *. กำหนดโครงสร้าง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง เพื่อแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมของลูก จ้าง และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุกกลุ่ม	มีการดำเนินการ - แต่งตั้งคณะกรรมการ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	(คปอ.) เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 ตามหนังสือแต่งตั้งเลขที่ นปอ.2565/077 - แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 ตามหนังสือแต่งตั้งเลขที่ นปอ.2565/077
5.2.4 (3) **. สร้างกระบวนการโดยให้ผู้เสียหายสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูล คำแนะนำ และผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น เพื่อเป็นส่วนทำให้กระบวนการเรียกร้องมีความเป็นธรรม	มีการดำเนินการ - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสารไปยัง ผู้ที่เกี่ยวข้องและสนใจ ในระบบอินเทอร์เน็ต , Facebook , E-mail ของบริษัท - IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - IMS-I0026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต
5.2.4 (4) *. กำหนดกระบวนการเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างมีสว	มีการดำเนินการ -IMS-I0020



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>นร่วมระหว่างผู้เสียหายกับองค์กร หรือมีบุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย</p>	<p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ - IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องและสนใจ - สอบสวนคำร้องเรียน - ออก CAR เพื่อหาสาเหตุการแก้ปัญหา -IMS-F0138 รายงานการสอบสวนอุบัติการณ์ -IMS-P0096 การสอบสวนอุบัติการณ์ (Incident Investigation)</p>
<p>5.2.4 (5) **. กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อเปิดเผยถึงกระบวนการและผลลัพธ์จากการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนขององค์กรให้สาธารณชนได้ตรวจสอบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นที่สังคมให้ความสนใจ</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ -IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้สนใจ -</p>





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>เว็บไซต์บริษัท <a href="http://www.cbttact.co.th">http://www.cbttact.co.th</a> - สื่อสารและรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางSocial Media เช่น Line Group, Facebook Fanpage (บริษัท ซี.บี.แทค(ประเทศไทย) จำกัด ), E-Mail และเบอร์(โทรศัพท์) , การสานเสวนา - สอบสวนคำร้องเรียน - ออก CAR เพื่อหาสาเหตุการแก้ปัญหา -IMS-F0138 รายงานการสอบสวนอุบัติการณ์</p>
5.2.5 (1). ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct:COC) ที่เกี่ยวข้องกับการไม่เ</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการ ปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41 ข้อ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการ จัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติ ต่อคู่ค้า หน้า 38 -IMS-P0032 การจัดซื้อและจัดจ้าง -IMS-I0026 นโยบายป้องกันและต อต้านการทุจริต</p>
<p>5.2.5 (2) *. มีการตรวจสอบการดำเนินงานถึงการไม่เลือกปฏิบัติทั้ง ทางตรงและทางอ้อมขององค์กรต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลก ิจการที่ดีและจรรยาบรร ณในการดำเนินธุรกิจ จ (Code of Conduct : COC) ที่เกี่ยวข้องกับการไม่ เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ข้อ 3.9</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน หน้า 41 ข้อ 3.7</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติ ต่อคู่ค้า หน้า 38</p> <p>-IMS-I0026</p> <p>นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต - IMS-P0032</p> <p>การจัดซื้อและจัดจ้าง -รับฟังคำร้องเรียน ประเด็นจากการสนทนา และสำรวจความต้องการ คาดหวังของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทั้งพนักงาน และชุมชน -IMS- P0009</p> <p>การรับข้อมูลข่าวสาร REV.1 -IMS- P0032</p> <p>การจัดซื้อจัดจ้าง - การตรวจติดตามโดย ลูกค้า -IMS-F0080</p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการ</p>
--	--



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	การตรวจสอบภายใน (Internal Auditor) การทำ Internal Audit และผลการ Internal Audit
5.2.5 (3). มีการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรีในด้านการศึกษา โอกาสในการจ้างงาน การตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการมีครอบครัว และการวางแผนครอบครัว	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) - อบรมพนักงาน เรื่องกฎระเบียบ ข้อบังคับในบริษัท ก่อนเริ่มงานทุกคน โดยแผนกบุคคล - IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - Training Road map
5.2.5 (4). ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>Conduct : COC) -          แต่งตั้งคณะกรรมการ          สวัสดิการ เมื่อวันที่          28 พฤศจิกายน          2565 -IMS-S0033          การจัดสวัสดิการหรือ          สิ่งอำนวยความสะดวก          สำหรับคนพิการ          ให้สามารถทำงานใน          ตำแหน่งหน้าที่หรือส          ามารถดำรงชีวิตอิสระ          อย่างเสมอภาคกับบุ          คคลทั่วไป เช่น          ห้องน้ำและที่จอดรถผู้          พิการด้านหน้าตึก          109/108</p>
<p>5.2.5 (5). มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก</p>	<p>มีการดำเนินการ          -IMS-I0020          คู่มือการกำกับดูแลก          ิจการที่ดีและจรรยาบร          รณในการดำเนินธุรกิจ          จ (Code of          Conduct : COC) -          IMS-S0033          ระเบียบข้อบังคับเกี่ยว          กับการทำงาน</p>
<p>5.2.5 (6). เคารพสิทธิส่วนบุคคลของชนพื้นเมือง          เมื่อต้องมีการตัดสินใจและมีส่วนร่วมกับองค์กรในด้าน</p>	<p>ไม่เกี่ยวข้อง          -IMS-I0020</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>างๆ ทั้งเรื่องของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและทางปัญญา</p>	<p>คู่มือการกำกับดูแลก ิจการที่ดีและจรรยาบ รณในการดำเนินธุริ จ (Code of Conduct : COC) - ไม่มีชนพื้นเมืองในรัศ มี 5 กิโลเมตรที่โรงงานตั้ง อยู่</p>
<p>5.2.5 (7). เคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงานย้ายถิ่นรวมถึงครอบครัว ในการจัดการสวัสดิการอย่างเหมาะสม</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลก ิจการที่ดีและจรรยาบ รณในการดำเนินธุริ จ (Code of Conduct : COC) - IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยว กับการทำงาน</p>
<p>5.2.5 (8). หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นบนพื นฐานของความแตกต่างของเชื้อสายบรรพบุรุษ เชื้อชาติ สีผิว ชั่ววรรณะ</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลก ิจการที่ดีและจรรยาบ รณในการดำเนินธุริ จ (Code of Conduct : COC) - IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยว</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>กับการทำงาน - IMS-F0248</p> <p>พิจารณาจากประเด็น ความต้องการ และความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party)</p> <p>-</p> <p>จัดทำตารางการวิเคราะห์ ห้บริบทความต้องการ และความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248) - วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor):</p> <p>มิให้มีการเหยียดเชื้อ ชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกั่นแกล้งและความ ลำเอียง (IMS- S0034)</p> <p>ตามมาตรฐานของระบบ ISO 45001:2018</p>
<p>5.2.5 (9). เคารพสิทธิและไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลก</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>ผู้อพยพ คนยากจน ผู้ไม่รู้หนังสือ ผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มทางศาสนา</p>	<p>จการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) - IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - พิจารณาจากประเด็นความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party)</p> <p>- จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248) - วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor):</p> <p>มิให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกั่นแกล้งและความลำเอียง (IMS-S0034)</p> <p>ตามมาตรฐานของระ</p>
---	--





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	บบ ISO45001:2018
5.2.6 (1). ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้ สิทธิในการดำรงชีวิต สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ เสรีภาพที่จะแสวงหารับรู้และแจ้งข้อมูลและความคิดผ่านสื่อใดๆโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สิน แต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกับผู้อื่นและอิสระจากการถอดถอนสิทธิในทรัพย์สินโดยผลการ สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการรับฟังการชี้แจง ก่อนที่จะมีการตัดสินโทษทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัยควรมีความเหมาะสมและไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางกายหรือการทารุณหรือการทำให้เสื่อมเสียเกียรติ	มีการดำเนินการ - ทบทวน IMS-10020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล -IMS-P0009 การรับข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง - คณะกรรมการสวัสดิการ เลือกตั้งเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 - มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย -IMS-F0248 พิจารณาจากประเด็นความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>(Interested Party)</p> <p>-</p> <p>จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248) - วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor):</p> <p>มิให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา</p> <p>ชนกลุ่มน้อย</p> <p>การกลั่นแกล้งและความลำเอียง (IMS-S0034)</p> <p>ตามมาตรฐานของระบบ</p> <p>ISO45001:2018</p>
<p>5.2.7 (1) *.</p> <p>มีการพิจารณาถึงผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ บริการและโครงการใหม่ขององค์กร รวมถึงสิทธิของประชากรในท้องถิ่น</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>- ทบทวน IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.1</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายแล</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ะหลักสิทธิมนุษยชนสากล -</p> <p>พิจารณาจากประเด็นความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Party)</p> <p>-</p> <p>จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IMS-F0248) -</p> <p>วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor):</p> <p>มิให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา</p> <p>ชนกลุ่มน้อย</p> <p>การก่อกวนและควมลำเอียง (IMS-S0034)</p> <p>ตามมาตรฐานของระบบ ISO 45001:2018 -</p> <p>การรับฟังความคิดเห็นของชุมชน</p> <p>การสานเสวนากับชุมชน</p>
--	---



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ชน ประจำปี 2566
5.2.7 (2). ควบคุมการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นอุปสรรค หรือกีดขวางต่อการเข้าถึงผลิตภัณฑ์และการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของชุมชน	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยค วามรับผิดชอบต่อชุม ชนและสังคมโดยรวม - ขั้นตอนการปฏิบัติงา น (Procedure) : การรับและตอบสนอง ข้อร้องเรียนจากชุมช น - การรับฟังความคิดเห็ นของชุมชน การสานเสวนากับชุม ชน ประจำปี 2566
5.2.7 (3). อำนวยความสะดวกและส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ ให้กับสมาชิกชุมชน	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยค วามรับผิดชอบต่อชุม



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ชนและสังคมโดยรวม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-</li><li>มีการสอนชุมชนบ้านทับทอง ทำขนมไทย</li><li>-</li><li>มีการสอนชุมชนบ้านทับทอง ทำน้ำเต้าหู้ -</li><li>มีการสอนชุมชนบ้านทับทอง จัดดอกไม้ -</li><li>ทำตะแกรงให้กับชุมชน</li><li>ตัดแยกกล่องนม , ขวดพลาสติก -</li><li>มอบอุปกรณ์การเรียนให้กับน้องๆ</li><li>ในวันเด็กแห่งชาติ -</li><li>มอบทุนการศึกษาให้กับบุตรพนักงานเรียนดี -</li><li>มอบชุดผู้ป่วยและอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้แก่โรงพยาบาลบางพลีและโรงพยาบาลบางป่อ</li></ul>
<p>5.2.7 (4) *. เข้าร่วมกับองค์กรอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC)</li></ul>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>มีการส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกับชุมชน เช่น การทำขนมไทย การทำดอกไม้ - เข้าร่วมประชุมกับชาวบ้าน</p> <p>หมู่บ้านทับทอง - ให้ตาข่าย (สแลน) เพื่อสนับสนุนโครงการปลูกผักของชุมชนหมู่บ้านทับทอง - อบรมกับ Supplier ที่อยู่ในเขตอำเภอบางเสาธง</p> <p>ร่วมกับสถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</p>
<p>5.2.7 (5). นำขีดความสามารถหรือศักยภาพที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจขององค์กรไปส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของชุมชน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC)</p> <p>ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยค</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>วามรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม - เข้าร่วมกิจกรรมทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม กับหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรอื่นๆ เช่น ให้โอกาสนักศึกษาให้เข้ามาฝึกงานในโรงงาน สอนอาชีพให้กับคนในชุมชนที่ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนหมู่ 2 ที่บริษัทจัดสร้างขึ้น เป็นต้น</p>
<p>5.2.7 (6) **. มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือบริการ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อย หรือผู้ด้อยโอกาส สามารถซื้อ หรือใช้บริการได้</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>- จัดเตรียมผลิตภัณฑ์ ที่ผู้มีรายได้น้อยสามารถซื้อหรือใช้บริการ ได้ เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจมาขอซื้อเสื้อสะท้อนแสง ราคาพิเศษ - สินค้าอุปโภค บริโภค ราคาย่อมเยา เพื่อสมทบทุนการศึกษาบุตรพนักงานเรียน</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์
5.2.8 (1). ให้เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองของลูกค้า โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับขององค์กร	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) - IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ ครั้งล่าสุดวันที่ 17 พฤษภาคม 2566 - ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีว - อนามัยครั้งล่าสุดวันที่ 17 พฤษภาคม 2566 - ประชุมกลุ่มย่อย (SGA) ครั้งล่าสุดวันที่ 17 พฤษภาคม 2566
5.2.8 (2). ไม่หาผลประโยชน์จากการใช้แรงงานบังคับหรือทำงานโดยไม่สมัครใจ	มีการดำเนินการ -IMS-I0018





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>รวมถึงการหาผลประโยชน์จากแรงงานนักโทษ เว้นแต่เป็นนักโทษที่ได้รับการตัดสินว่าผิดจริงในชั้นศาล โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐตามเงื่อนไขที่เหมาะสมของการจ้างงาน</p>	<p>มีการทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน - กฎระเบียบบริษัทฯ อ้างอิงตามเอกสาร MS-S0033 - ตรวจสอบชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (O.T) ไม่ให้เกิน 36 ชั่วโมง/สัปดาห์</p>
<p>5.2.8 (3). ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยองค์กรควรแสดงได้ว่าการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ สีผิว แผ่นดินเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-IMS-I0020</li><li>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) - IMS-S0033</li><li>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน</li><li>รับสมัครงานและมีแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงาน</li><li>โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ</li><li>ต่อสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ สีผิว แผ่นดินเกิด</li></ul>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ความคิดเห็นทางการเมือง ความพึงพอใจ เป็นต้น - อัตราการจ้างงาน ค่าแรงขั้นต่ำตามประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนด
5.2.8 (4) *. มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากนโยบายการจ้างงานและการดำเนินงานที่ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกันและการไม่เลือกปฏิบัติ	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) - IMS-S0033 ทบทวนระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน 1 ครั้ง/ปี -IMS-P0018 การประชุมทบทวนโดยฝ่ายบริหาร - ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการประจำเดือน

### ผลการพิจารณา



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

ผ่านการทวนสอบ



**รายงานหน้าที่ 6 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)**

**การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)**

หัวข้อ	รายละเอียด
<p>5.3.1 (1). มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและไ มหาช่องทางหลักเลี่ยงภาระหน้าที่ของนายจ้าง ซึ่งครอบคลุมทั้งการจ้างงานของผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการ ทำงาน</p> <p>รับสมัครงานและมีแนวทางการ ปฏิบัติต่อพนักงาน</p> <p>โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ สีผิว แผ่นดินเกิด</p> <p>ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ เป็นต้น - PER-F0032</p> <p>สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือผู้รับเหมาช่วง - IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการ ทำงานหลักฐานการส่งเงินเข้า กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิ การ -IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการ ทำงาน กรณีแรงงานต่างด้าว</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติตามพระราชบัญญัติการทำงานต่างด้าว</p> <p>การจ่ายเงินสมทบกองทุนผู้ประกันตนแรงงานต่างด้าว</p>
5.3.1 (2). มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อหลีกเลี่ยงการจ้างงานบางเวลา เป็นบางครั้งบางคราว หรือการจ้างแรงงานชั่วคราวมากเกินไป ยกเว้นว่าลักษณะของงานนั้นเป็นงานระยะสั้นงานตามฤดูกาล หรืองานโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-PER-F0001 ใบคำร้องขอคน -PER-F0032 สัญญาจ้างแรงงาน -IMS-I0007 ผังองค์กร</p>
5.3.1 (3). มีการแจ้ง และให้ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้างงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้ผู้แทนลูกจ้างมีส่วนร่วมในการหาแนวทางลดผลกระทบนั้น	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -IMS-F0134 พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการร่วมค้นหาอันตรายในพื้นที่ทำงาน CCCF -IMS-F0127 สื่อสาร การชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง ที่บอร์ดของทุกหน่วยงาน - ประชุมคณะกรรมการกลุ่มย่อย คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการคปอ.ประจำเดือน -การสานเสวนาพนักงาน</p>
5.3.1 (4). ไม่ปลดออก เลิกจ้าง	<p>มีการดำเนินการ</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>และไล่ออกโดยไม่มีกฎเกณฑ์ หรือเลือกปฏิบัติ</p>	<p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อพนักงาน -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับบริษัท หมวดที่ 9 หน้าที่ 18</p>
<p>5.3.1 (5). ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัว ของลูกค้า</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.4 จรรยาบรรณว่าด้วยการรักษาความลับการเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -PER-F0002 ใบสมัครงาน -PER-F0032 สัญญาจ้างแรงงาน</p>
<p>5.3.1 (6). มีขั้นตอนที่มั่นใจได้ว่า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่ทำงานให้กับองค์กร ได้รับการยอมรับตามกฎหมายหรือแสดงความ รับผิดชอบในฐานะของนายจ้าง และถูกแสดงออกถึงความเท่าเทียมกัน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct :</p>



	<p>COC) ข้อ 3.7</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติต่อลูกค้า - IMS-P0032 การจัดซื้อ จัดจ้าง ข้อที่ 2</p> <p>การคัดเลือกผู้ส่งมอบ หน้าที่ 6 -IMS-F0089</p> <p>ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด -</p> <p>พิจารณาจากประเด็นความต้อง งการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนไ ด้ส่วนเสีย (Interested Party) -IMS-F0248</p> <p>จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบท ความต้องการและความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม (Social Factor):มิให้มีการเหยียดเชื้อ ชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกลั่นแกล้งและความลำเอียง ง (IMS-S0034)</p> <p>ตามมาตรฐานของระบบ ISO 45001:2018 -IMS-F0263</p> <p>ตารางการวิเคราะห์บริบทความ ต้องการและความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านสิ่งแวดล้อม</p>
--	---



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
5.3.1 (7). ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่เป็นธรรม เอารัดเอาเปรียบ หรือกดขี่ด้านแรงงานจากคู่ธุรกิจ ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วง	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและปฏิบัติต่อคู่ค้า - PUR-F0003 การคัดเลือกผู้ส่งมอบ - PUR-F0032 สัญญาจ้างแรงงาน -IMS- F0089 ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน - PUR-F0003 การคัดเลือกผู้ส่งมอบ - PUR-F0032 สัญญาจ้างแรงงาน
5.3.2 (1). มีสภาพการจ้างที่เหมาะสมครอบคลุมค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันหยุดตามประเพณี สุขภาพและความปลอดภัย การคุ้มครองความเป็นมารดาและความสามารถ ในการรับผิดชอบต่อครอบครัว	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.9 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติ





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ต่อพนักงาน -IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -</p> <p>ตรวจสอบชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (O.T) ไม่ให้เกิน 36 ชั่วโมง/สัปดาห์</p>
<p>5.3.2 (2). อนุญาตให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา และประเพณีอื่นๆ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) -IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หมวดที่ 4 หน้าที่ 7</p>
<p>5.3.2 (3).</p> <p>มีสภาพการจ้างที่ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต และสามารถเทียบเคียงกับสภาพการจ้างงานของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอื่นที่คล้ายกันในพื้นที่อื่น</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) -IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ, การลางาน ,ปฏิบัติตามที่กระทรวงแรงงาน กำหนด -</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ตามเลขที่ นปอ.2565/077</p> <p>-ประชุมที่มงาน</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>คณะกรรมการสวัสดิการ 1 ครั้ง/เดือน ครั้งล่าสุดวันที่ 17 พฤษภาคม 2566 - ตรวจสอบชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา (O.T) ไม่ให้เกิน 36 ชั่วโมง/สัปดาห์</p>
<p>5.3.2 (4). กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสภาพการจ้างงานตามกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม และสะท้อนถึงการพิจารณาความเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้าและครอบครัว จากอัตราค่าจ้างในประเทศ ค่าครองชีพ หลักประกันทางสังคม มาตรฐานการครองชีพในกลุ่มอื่น ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) -IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ผลกระทบทบทวนค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสภาพการจ้างประจำปี จากการसानเสวนาพนักงาน ประจำปี 2566 -IMS-L0986</p> <p>ปรับค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)</p>
<p>5.3.2 (5) **. วางแผนการดำรงชีวิตหลังเกษียณอายุสำหรับพนักงาน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน</p> <p>กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับลูกจ้างก่อนเกษียณอายุ</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>เช่น</p> <p>การเตรียมความคิดก่อนการเกษียณ</p> <p>โดยฝึกอบรมการวางแผนชีวิตวัยเกษียณ</p> <p>การฝึกอบรมเรื่องการทำบัญชีครัวเรือน การออมเงิน</p> <p>การใช้จ่ายเงิน เป็นต้น -</p> <p>สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</p>
<p>5.3.3 (1). กำหนดโครงสร้างการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-</p> <p>ตั้งคณะกรรมการสวัสดิการและคณะกรรมการความปลอดภัย</p> <p>เลขที่ นปอ.2565/077 -</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการและคณะกรรมการความปลอดภัย -IMS-I0026</p> <p>นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>
<p>5.3.3 (2). ยอมรับให้มีการจัดตั้งหรือรวมกลุ่มในการเจรจาต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง</p>	<p>-</p> <p>-</p>
<p>5.3.3 (3). ไม่ปลด หรือไล่ออก หรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง รวมถึงการคุกคามทั้งทางตรงและทางอ้อมด้วย</p>	<p>-</p> <p>-</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

วิธีการชมเชย หรือสร้างให้เกิดความกลัว	
5.3.3 (4). จัดให้มีการแจ้งไปยังตัวแทนภาครัฐและผู้แทน ของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดการตรวจสอบร่วมกัน ในการบรรเทาผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้น เท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่ มีผลกระทบโดยตรงต่อการจ้างงาน	- -
5.3.3 (5) *. แต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง เป็นผู้แทนในการร่วมปรึกษาหารือ หรือร่วมให้ความคิดเห็นกับผู้ที่มีอำนาจตัดสินใจ ขององค์กร	- -
5.3.3 (6). สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในกา รปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงเกี่ยวกับสถานะการดำเนินธุรกิจ ผลประกอบการ และกิจกรรมขององค์กร	- -
5.3.3 (7) **. หลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วมกับกลุ่มใดๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนในการสนับสนุน หรือโน้มน้าว ให้เกิดการจำกัดสิทธิเสรีภาพสากลในการสม าคม และการเจรจาต่อรอง	- -
5.3.4 (1). พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษา นโยบายด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน บนหลักการของความปลอดภัยและมาตรฐาน ด้านสุขอนามัย	- -



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

และความเท่าเทียมกันทั้งลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงการจ้างงานนอกเวลา	
5.3.4 (2). วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพและ ความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององ ค์กร	- -
5.3.4 (3) *. กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงตามลำดับ ชั้น ดังนี้ - การขจัด - การทดแทน - การควบคุมทางวิศวกรรม - การควบคุมการจัดการ ขั้นตอนการทำงาน - อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล โดยคำนึงถึงสตรี สตรีมีครรภ์ สตรีหลังคลอดหรืออยู่ในระหว่างการให้นมบุตร คนพิการ หรือลูกจ้างที่มีประสบการณ์ทำงานน้อยเป็นพิเศษ รวมถึงการเตรียมความพร้อมในสภาวะฉุกเฉิน โดยให้พนักงาน คู่ธุรกิจ ภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแผนดังกล่าวควรรวมถึงการซ้อมแผน การอพยพหนีภัย และการสื่อสาร	- -
5.3.4 (4). สื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดด้านความป ลอดภัย เพื่อให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติและมั่นใจว่าลูกจ้	- -



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

างได้ทำตามขั้นตอนที่ถูกต้อง	
5.3.4 (5).	-
บันทึกและสอบสวนอุบัติการณ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย และปัญหาที่ได้รับแจ้งจากลูกจ้าง เพื่อทำการลดหรือกำจัดปัญหาดังกล่าว	-
5.3.4 (6).	-
มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสภาวะจิตใจในสถานที่ทำงานซึ่งอาจนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วยของลูกจ้าง	-
5.3.4 (7).	-
ให้การฝึกอบรมที่เพียงพอกับบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย	-
5.3.4 (8).	-
ไม่ผลักระค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพและการตรวจวัดด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้าง	-
5.3.4 (9) *. จัดระบบสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของลูกจ้าง และให้การยอมรับและเคารพสิทธิของลูกจ้างในการ - ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม - ได้รับคำปรึกษาในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน -	- -



<p>ปฏิบัติงานที่ได้พิจารณาอย่างมีเหตุผลว่าอาจมีอันตรายหรือเกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิตหรือสุขภาพของตนเองหรือชีวิตและสุขภาพของผู้อื่น -</p> <p>แสวงหาคำปรึกษาต้านแรงงานจากภายนอกหรือบุคคลอื่น ๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ -</p> <p>รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -</p> <p>เข้าร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย</p> <p>รวมถึงการสอบสวนอุบัติการณ์และอุบัติเหตุ</p>	
<p>5.3.5 (1). จัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาสก้าวหน้าทางอาชีพบนพื้นฐานความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>-</p> <p>-</p>
<p>5.3.5 (2). มั่นใจว่าลูกจ้างที่เริ่มงานใหม่ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับคำแนะนำที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	<p>-</p> <p>-</p>
<p>5.3.5 (3) *. จัดทำแผนงานร่วมกันระหว่างลูกจ้างและผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</p>	<p>-</p> <p>-</p>

**ผลการพิจารณา**

**ผ่านการทวนสอบ**



รายงานหน้าที่ 7 สิ่งแวดล้อม (The environmental)

สิ่งแวดล้อม (The environmental)

หัวข้อ	รายละเอียด
<p>5.4.1 (1).                      ชี้นำประเด็นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการตัดสินใจและกิจกรรมขององค์กร                      ซึ่งครอบคลุมแหล่งกำเนิดของเสียและมลพิษที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ                      -IMS-F0030                      แผนการตรวจวัดคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม -IMS-F0041                      แผนการเฝ้าติดตามและการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม EMMP -IMS-F0003                      รายงานตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมด้าน ฝุ่น เสียง ความร้อน สารเคมี อากาศ น้ำดื่ม น้ำทิ้ง เป็นต้น -                      รายงานบันทึกการเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น -IMS-F0033                      แผนผังการจัดเก็บของเสีย -                      ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) IMS-P0007                      การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (Environment Aspects) -IMS-P0127                      การควบคุมการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อม                      อาชีวอนามัยและความปลอดภัย -                      รายงานบันทึกการเปลี่ยนแปลงกระบวนการ</p>





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	การผลิต วัสดุดิบ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
5.4.1 (2). ตรวจวัด บันทึกร ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และรายงานผลการลดมลพิษ และปริมาณของเสีย	มีการดำเนินการ -IMS-P0010 การควบคุมการทำงานและเฝ้าติดตามด้าน สิ่งแวดล้อม -ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Procedure) IMS-P0007 การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (Environment Aspects) -IMS- F0030 แผนการตรวจวัดคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม -IMS-F0041 แผนการเฝ้าติดตามและการตรวจวัดด้าน สิ่งแวดล้อม EMMP -IMS-F0003 รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม -IMS-F0029 ปริมาณการใช้น้ำ การใช้พลังงาน (ไฟฟ้า น้ำประปา หรือเชื้อเพลิงอื่นๆ) - แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น - ใบอนุญาตเก็บวัสดุ ไม่ใช่แล้วเกิน 90 วัน (สก.1) หมดอายุวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 ตามเลขที่ (E)- 31686/2565 -ใบอนุญาตนำขยะออก (สก.2) หมดอายุวันที่ 22/1/2568 เลขที่ อก.6601-1403 - ใบกำกับการขนส่งของเสียอันตราย (Manifest) และทะเบียนการใช้สารเคมีต้องห้าม



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	เลขที่ PWM-220030 - รายงานประจำปี (สก.3) เลขที่ (E)- 27038-2565 -รายงาน ว.อก.7 รายงานวันที่ 11 มกราคม 2566
5.4.1 (3) *. ป้องกันมลพิษและของเสีย โดยใช้วิธีการจัดการของเสียตามลำดับชั้น (waste management hierachy) กรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ควรมีการจัดการอย่างเหมาะสม	มีการดำเนินการ -IMS-P0010 การควบคุมการทำงานและเฝ้าติดตามด้านสิ่งแวดล้อม -IMS-F0030 แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ECP - IMS-F0029 Environmental Management Programs -IMS- F0041 ผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม EMMP -IMS-P0012 วิธีการควบคุมการกำจัดขยะ
5.4.1 (4) *. เปิดโอกาสให้ชุมชนรับรู้ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทาปัญหา และความเสี่ยงด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น	มีการดำเนินการ เปิดเผยข้อมูลปริมาณมลพิษผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ระบบออนไลน์ เว็บไซต์ของบริษัทฯ รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม / ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น -การสานเสวนาชุมชน โดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2566 - การจัดให้มีการเยี่ยมชมโรงงานของผู้มีส่วนได้เสีย -มีข้อปฏิบัติ (Procedure) การรับรู้ข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง (IMS-P0009)



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>5.4.1 (5) *. พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-มีข้อปฏิบัติ (Procedure) การจัดซื้อจัดจ้าง (IMS-P0032) - IMS-P0016 CHEMICAL SUBSTANCE MANAGEMENT FLOW CHART -IMS-P0031</p> <p>กระบวนการจัดทำชิ้นงานตัวอย่าง,เอกสารประกอบการผลิตและเครื่องจักรใหม่ - มีการตรวจสอบสินค้าและผลิตภัณฑ์ผ่านการรับรอง RoHS , REACH เป็นต้น</p>
<p>5.4.1 (6) *. เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเกี่ยวกับชนิด ปริมาณของสารพิษ วัตถุอันตรายที่ใช้ การปล่อยออกสู่ภายนอก ความเสี่ยงต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ทั้งในการดำเนินงานปกติ และกรณีการเกิดอุบัติเหตุ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>เปิดเผยข้อมูลปริมาณมลพิษผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ระบบออนไลน์ เว็บไซต์ของบริษัทฯ</p> <p>รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม / ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น</p> <p>-การสานเสวนาชุมชน โดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2566 -</p> <p>การจัดให้มีการเยี่ยมชมโรงงานของผู้มีส่วนได้เสีย -มีข้อปฏิบัติ (Procedure) การรับรู้ข่าวสารและการสื่อสารไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง (IMS-P0009)</p>
<p>5.4.1 (7). ไม่ใช้สารเคมีต้องห้ามตามกฎหมาย หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีต้องห้ามตามอนุสัญญาระหว่างประเทศ เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจากหน่วยงาน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-มีข้อปฏิบัติ (Procedure) การควบคุมการใช้น้ำมันและสารเคมี (IMS-P0011) - IMS-P0016 CHEMICAL SUBSTANCE</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

านของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	MANAGEMENT FLOW CHART - มีข้อปฏิบัติ (Procedure) การจัดซื้อจัดจ้าง (IMS-P0032) - ส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ตรวจสอบ เพื่อรับรองว่าเป็นผลิตภัณฑ์ ผ่านการรับรอง RoHS II -REACH SVHC Lot.28 -มีเอกสาร SDS (Safety Data Sheet) - ความหมายของสัญลักษณ์ตามระบบการจำแนกประเภทและติดฉลากสารเคมีที่เป็นระบบเดียวกันทั่วโลก (IMS-S0017)
5.4.2 (1). ซึ่บ่ง ตรวจสอบวัด เก็บบันทึก และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญ	มีการดำเนินการ -IMS-P0010 การควบคุมการทำงานและเฝ้าติดตามด้านสิ่งแวดล้อม -IMS-P0015 การดำเนินการด้านนโยบาย วัตถุประสงค์เป้าหมายและโปรแกรมการจัดการ -IMS-F0029 โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย -IMS-F0029-MP-01 ควบคุมของเสียจากกระบวนการผลิต -IMS-F0029-MP-02 ลดต้นทุนการผลิตที่รีไซเคิลไม่ได้ -IMS-F0029-MP-03 ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน -IMS-F0029-MP-04 ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน -ISO 14001 ซึ่บ่งตาม



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	Environmental Aspect
<p>5.4.2 (2).            ดำเนินมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ</p>	<p>มีการดำเนินการ            -IMS-F0029            โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย -IMS-F0029-MP-01            ความคุมของเสียจากกระบวนการผลิต -IMS-F0029-MP-02            ลดต้นทุนการผลิตที่รีไซเคิลไม่ได้ -IMS-F0029-MP-03            ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน -IMS-F0029-MP-04            ความคุมคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน -LCP (Life Cycle Perspective) of product -ผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (Solar Cell) เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตและกิจกรรมในอาคาร -กักน้ำในโรงงานเลือกใช้ออกแบบประหยัดน้ำ -เปลี่ยนหลอดไฟโดยใช้หลอดไฟ LED และLED Motion Sensor</p>
<p>5.4.2 (3) **.             นำทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่อการใช้ร่วมกันหรือทดแทนทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไป</p>	<p>มีการดำเนินการ            -IMS-F0029            โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย -IMS-F0029-MP-01            ความคุมของเสียจากกระบวนการผลิต -IMS-F0029-MP-02            ลดต้นทุนการผลิตที่รีไซเคิลไม่ได้ -</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>IMS-F0029-MP-03</p> <p>ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน</p> <p>มีการผลิตไฟฟ้า Solar Cell -IMS-F0029-MP-04</p> <p>ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน</p>
<p>5.4.2 (4). ใช้วัสดุรีไซเคิล และนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-มีการนำกระดาษพลาสติกมาประยุกต์ใช้ตามหลัก 3Rs -</p> <p>กักน้ำในโรงงานเลือกใช้ก๊อกแบบประหยัดน้ำ -</p> <p>มีการนำน้ำหลังผ่านกระบวนการกลับมาใช้ใหม่ เช่น น้ำหล่อเย็น -</p> <p>นำเศษผ้ามาตัดเย็บเป็นผลิตภัณฑ์งานฝีมือ เช่น กระเป๋า จำหน่ายให้กับพนักงาน</p> <p>-การนำกล่องนมที่ไม่ใช้แล้วบริจาคให้กับโรงเรียนรีไซเคิลเพื่อใช้ทำหลังคาและอุปกรณ์อื่นๆบริจาคแก่ชุมชน</p>
<p>5.4.2 (5) *.</p> <p>บริหารจัดการแหล่งทรัพยากรน้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้งานจากแหล่งน้ำเดียวกัน สามารถเข้าถึงอย่างเท่าเทียม</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-F0029-MP-04</p> <p>ควบคุมปริมาณน้ำที่ใช้ในโรงงาน -</p> <p>โครงการเปลี่ยนก๊อกน้ำเป็นแบบกดทั้งบริษัทฯ -</p> <p>ติดป้ายรณรงค์การประหยัดน้ำทุกจุด -</p> <p>การขออนุญาตใช้น้ำประปาถูกต้อง</p>
<p>5.4.2 (6) *.</p> <p>กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างยั่งยืน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อ 3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า -IMS-P0032 มีปฏิบัติตาม (Procedure) การจัดซื้อ/จัดจ้าง
5.4.2 (7) *. ขยายขอบเขตวิธีการปฏิบัติด้านการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนไปยังคู่ธุรกิจ	มีการดำเนินการ -IMS-P0032 มีปฏิบัติตาม (Procedure) การจัดซื้อ/จัดจ้าง ระเบียบปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (Green Procurement) -PUR-F0003 มีเอกสารบันทึกการคัดเลือกผู้ส่งมอบ - PUR-F0007 มีเอกสารสรุปผลการประเมินผู้ส่งมอบ
5.4.2 (8). สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มีการดำเนินการ -IMS-F0029 โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย -IMS-F0029-MP-01 ควบคุมของเสียจากกระบวนการผลิต ลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดของเสียในกระบวนการผลิต -IMS-F0029-MP-02 ลดต้นทุนการผลิตที่รีไซเคิลไม่ได้ การคัดแยกขยะก่อนทิ้ง -IMS-F0029-MP-03 ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน มีการผลิตไฟฟ้า Solar Cell จัดทำแผนงานรณรงค์การประหยัดไฟฟ้า -IMS-F0029-MP-04



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงานทำแผนงานรณรงค์การประหยัดน้ำ -</p> <p>มีการอบรมพนักงานเพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงาน -</p> <p>ประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์, INTRANET, เสียงตามสาย -</p> <p>มีการลงบันทึกข้อมูลการใช้พลังงานเชื้อเพลิง</p> <p>รวมถึงการประเมินลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>เพื่อหาแนวทางสำคัญรวมถึงการประเมินวัฏจักรชีวิต</p>
<p>5.4.3 (1) *.</p> <p>ชี้แจงแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>ภายในขอบเขตความรับผิดชอบขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-F0202</p> <p>ทะเบียนชี้แจงประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมทางตรงและทางอ้อม -IMS-F0012</p> <p>การวิเคราะห์ลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมโดยใช้หลัก Life Cycle Perspective -IMS-F0029-MP-03</p> <p>ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน</p>
<p>5.4.3 (2) *. ตรวจวัด บันทึก และรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>โดยใช้วิธีที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-P0010</p> <p>การควบคุมการทำงานและเฝ้าติดตามด้านสิ่งแวดล้อม -IMS-F0029</p> <p>จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP : Environmental Management Program)</p>





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving)
5.4.3 (3). ดำเนินมาตรการทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ภายใต้ขอบเขตที่องค์กรควบคุมได้	มีการดำเนินการ -IMS-P0010 การควบคุมการทำงานและเฝ้าติดตามด้านสิ่งแวดล้อม -IMS-F0029 จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP :Environmental Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving) -IMS-F0029-03-2021 ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน
5.4.3 (4) *. ป้องกันหรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยเฉพาะที่ก่อให้เกิดการทำลายชั้นโอโซน) จากการใช้และการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน กระบวนการหรืออุปกรณ์ รวมถึงระบบทำความร้อน ระบบการระบายอากาศ และระบบปรับอากาศ	มีการดำเนินการ -IMS-F0029 จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP :Environmental Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving) -การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) - โครงการฟื้นฟูผืนป่า อนุรักษ์ต้นน้ำกับคนชุมชน” ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติห้วยลาน จังหวัดปราจีนบุรี - โครงการซี.บี.แอนด์สร้างบ้านปลูกป่าปลูกป่าชายเลนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ
5.4.3 (5) **. ทบทวนปริมาณและชนิดของเชื้อเพลิง	มีการดำเนินการ -IMS-F0029



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>สิ่งที้องค์กรมีการใช้งานอย่างมีนัยสำคัญ และประยุกต์วิธีการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการใช้งานนั้น รวมทั้งมีการนำแนวคิดการประเมินวัฏจักรชีวิตเพื่อพิจารณาการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทน</p>	<p>จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP :Environmental Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving) -KPI ของหน่วยงานจัดส่ง มีการลงบันทึกข้อมูลการใช้พลังงานเชื้อเพลิงและแนวทางการลดการใช้ รวมถึงการประเมินลักษณะปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม -การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) - ลดการใช้ไฟฟ้าโดยการปิดไฟ ช่วงพักเที่ยง เบรก และพื้นที่ที่ไม่ใช้งาน</p>
<p>5.4.3 (6). มีวิธีการในการประหยัดพลังงาน รวมถึงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-P0010 การควบคุมการทำงานและเฝ้าติดตามด้านสิ่งแวดล้อม -IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง -IMS-F0029 จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP :Environmental Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving) - เข้าร่วมโครงการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Point)</p>
<p>5.4.3 (7) **.  พิจารณาใช้มาตรการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งให้เกิดสมดุลคาร์บอน</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-F0029 จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP :Environmental</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>ด้วยวิธีที่น่าเชื่อถือและโปร่งใส</p>	<p>Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving) - ตรวจสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ของบริษัท แสงชัยมิเตอร์ จำกัด</p>
<p>5.4.3 (8) **.  พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในการชั่งความเสี่ยง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-F0029 จัดทำโปรแกรมการจัดการสิ่งแวดล้อม (EMP :Environmental Management Program) ด้านการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving) - เข้าร่วมโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตที่สะอาดระดับรายสาขาการลดปริมาณน้ำในโรงงานอุตสาหกรรมและส่งเสริมอุตสาหกรรมสีเขียว กิจกรรมการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตที่สะอาด - เข้าร่วมโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism:CDM)</p>
<p>5.4.3 (9) **.  ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถดำเนินการเพื่อบรรเทาและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-มีการทำ Packaging หมุนเวียนซึ่งสามารถใช้ซ้ำได้ ช่วยลดการใช้ถุงพลาสติกเพื่อลดภาวะโลกร้อน -</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>มีอากาศได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>มีการนำผ้าหรือบรรจุภัณฑ์ห่อหุ้มสินค้า และวัตถุติดหมุนเวียน มาหมุนเวียนแทนการใช้ถุงพลาสติกและ เทปกาว ระหว่างลูกค้าและบริษัท และระหว่างบริษัทกับผู้ส่งมอบ</p>
<p>5.4.4 (1). ซึ่งผลกระทบต่อที่ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และกำหนดมาตรการเพื่อลดหรือกำจัดผลกระทบเหล่านี้</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-P0007 การระบุและประเมินลักษณะปัญหาและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - โครงการฟื้นฟูผืนป่า "รักษาดินน้ำกับคนชุมชน" ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติห้วยขาแข้ง จังหวัดปราจีนบุรี -ISO 14001 ซึ่งตาม Environmental Aspect ที่ซึ่งถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - โครงการซี.บี.แอนด์สร้างบ้านปลูกป่า ปลูกป่าชายเลนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ</p>
<p>5.4.4 (2). ดำเนินแนวทางที่เป็นไปได้และมีความเหมาะสมในการปกป้องระบบนิเวศรวมทั้งการยอมรับภาระค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม และนำไปสู่การสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจ</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-F0029-MP-02 ลดต้นทุนในการจัดการขยะที่รีไซเคิลไม่ได้ -บริษัทเป็นอาสาสมัครรวม อาสาคัดแยกและอาสาขนส่ง กล่องเครื่องดื่มในโครงการหลังคาเขียว เพื่อเพื่อนพ้อง(ภา)ยามยาก - บริษัทได้จัดทำโครงการคัดแยกขยะ ร่วมกับโรงเรียนและชุมชนในพื้นที่เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน -</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>บริษัทจัดทำโครงการคัดแยกขยะเพื่อเป็นรายได้คนพิการร่วมกับอบต.บางเสาธง -ค่าจัดการของเสีย เช่น ค่าบำบัดน้ำเสีย ค่ากำจัดขยะ ของเสียอันตราย เอกสารใบกำกับการขนส่งของเสียอันตราย ฯลฯ</p>
<p>5.4.4 (3) *. หลีกเลี่ยงการทำให้เกิดความสูญเสียดังกล่าวของระบบนิเวศ และฟื้นฟูระบบนิเวศที่สูญเสียไปจากการดำเนินงานขององค์กร ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงและฟื้นฟูระบบนิเวศได้ ควรชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้น</p>	<p>มีการดำเนินการ -โครงการซี.บี.แทคสร้างบ้านปลูกป่า ปลูกป่าชายเลนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ -โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า อนุรักษ์ต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ ปลูกป่าทดแทนการปลดปล่อย CO2 - การจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงาน เช่น กำจัดขยะอันตราย ค่าบำบัดน้ำเสีย - การใช้น้ำหมุนเวียนในระบบน้ำหล่อเย็น</p>
<p>5.4.4 (4) **. บริหารจัดการที่ดิน น้ำ และ ระบบนิเวศที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ การใช้อย่างยั่งยืนและเท่าเทียมในสังคม</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-F0029-04 Management Programs : มลภาวะทางน้ำ - โครงการกักกักประหยัดน้ำ - กิจกรรมเครือข่ายความปลอดภัยคีนหัวใ จสุป่าชายเลน ณ หมู่บ้านชุมชนสมุทรจีน ต.แหลมฟ้าผ่า อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ - โครงการซี.บี.แทคสร้างบ้านปลูกป่า ปลูกป่าชายเลนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ -โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนผืนป่า</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>รักษัต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ ปลูกป่าทดแทนการปลดปล่อย CO2</p>
<p>5.4.4 (5) **.   สงวนสายพันธุ์สิ่งมีชีวิตเฉพาะถิ่น ที่ถูกคุกคามหรือใกล้สูญพันธุ์ หรือถิ่นที่อยู่อาศัยที่อาจได้รับผลกระทบ</p>	<p>มีการดำเนินการ -โครงการฟื้นฟูผืนป่า รักษัต้นน้ำกับคนชุมชน” ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน จังหวัดปราจีนบุรี - กิจกรรมเครือข่ายความปลอดภัยคืนหัวใ จสู่ป่าชายเลน ณ หมู่บ้านขุนสมุทรจีน ต.แหลมฟ้าผ่า อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ - โครงการซี.บี.แอนด์สร้างบ้านปลูกป่า ปลูกป่าชายเลนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปรา การ</p>
<p>5.4.4 (6). ดำเนินการวางแผน ออกแบบ และปฏิบัติ ซึ่งเกิดจากการตัดสินใจการใช้ที่ดิน ขององค์กร โดยส่งผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมน้อ ยที่สุด</p>	<p>มีการดำเนินการ -มีการกำหนดระเบียบการปฏิบัติงาน Procedure การควบคุมการเปลี่ยนแปลงกระบวนการ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (IMS- P0127) - การควบคุมการเปลี่ยนแปลงกระบวนการ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัยและความป ลอดภัย (4M + 1E Change) -IMS-</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>S0016 แผนผังระบบบำบัดน้ำเสีย</p> <p>มีระบบบำบัดน้ำเสียใต้อาคารก่อนปล่อย</p> <p>สู่สิ่งแวดล้อม -IMS-F0029</p> <p>ตรวจวัดคุณภาพน้ำก่อนระบายออกไปสู่</p> <p>คลองปุเตอ</p>
<p>5.4.4 (7).</p> <p>ป้องกันดินที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ</p> <p>พื้นที่ชุ่มน้ำ ป่าไม้</p> <p>เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า พื้นที่อนุรักษ์</p> <p>และพื้นที่เกษตรกรรม</p> <p>ในกรณีที่มีการพัฒนาอาคารและมิ่ง</p> <p>งานก่อสร้างขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-ระเบียบการควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง -</p> <p>การขออนุญาตต่อเติมอาคาร -</p> <p>โครงการซี.บี.แทคสร้างบ้านปลูกป่า</p> <p>ปลูกป่าชายเลนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปรา</p> <p>การ -โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า</p> <p>รักษัดันน้ำ กับคนชุมชน</p> <p>ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติห้วยลาน</p> <p>อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ -</p> <p>กิจกรรมเครือข่ายความปลอดภัยคั้นหัวใ</p> <p>จสุป่าชายเลน ณ หมู่บ้านขุนสมุทรจีน</p> <p>ต.แหลมฟ้าผ่า อ.พระสมุทรเจดีย์</p> <p>จ.สมุทรปราการ</p>
<p>5.4.4 (8) **.</p> <p>นำแนวทางการทำเกษตรอย่างยั่งยืน</p> <p>การทำประมงอย่างยั่งยืน</p> <p>การดูแลสวัสดิภาพสัตว์</p> <p>และการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน</p> <p>มาใช้ในกรณีที่สามารถดำเนินการไ</p> <p>ด้</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คั้นผืนป่า</p> <p>รักษัดันน้ำ กับคนชุมชน</p> <p>ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติห้วยลาน</p> <p>อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ -</p> <p>โครงการซี.บี.แทคสร้างบ้านปลูกป่า</p> <p>ปลูกป่าชายเลนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปรา</p> <p>การ -</p> <p>กิจกรรมเครือข่ายความปลอดภัยคั้นหัวใ</p> <p>จสุป่าชายเลน ณ หมู่บ้านขุนสมุทรจีน</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ต.แหลมฟ้าผ่า อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ
5.4.4 (9) **. สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ส่งมอบที่มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการและเทคโนโลยีที่รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ	มีการดำเนินการ -IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง -IMS-F0014 รายชื่อคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม (Green Procurement)
5.4.4 (10) **. ปกป้องสวัสดิภาพของสัตว์ป่า และถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า ให้เป็นไปตามระบบนิเวศทางธรรมชาติ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	มีการดำเนินการ -โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนเฟินป่า รักษาต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ - โครงการซี.บี.แทคสร้างบ้านปลูกป่า ปลูกป่าชายเลนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ - กิจกรรมเครือข่ายความปลอดภัยคีนหัวใ จสุป่าชายเลน ณ หมู่บ้านขุนสมุทรจีน ต.แหลมฟ้าผ่า อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ
5.4.4 (11) **. หลีกเลี่ยงการคุกคามต่อความอยู่รอด หรือนำไปสู่การสูญพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต ทั้งในระดับโลก ภูมิภาค และท้องถิ่น รวมถึงการแจกจ่ายหรือขยายสายพันธุ์	มีการดำเนินการ -IMS-I0003 นโยบายสิ่งแวดล้อม -โครงการฟื้นฟูธรรมชาติ คีนเฟินป่า รักษาต้นน้ำ กับคนชุมชน ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี จำนวน 100 ไร่ - โครงการซี.บี.แทคสร้างบ้านปลูกป่า





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

นบุรีที่เป็นอันตรายต่อความอยู่รอดของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น	ปลูกป่าชายเลนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ - กิจกรรมเครือข่ายความปลอดภัยคืนหัวใจสู่ป่าชายเลน ณ หมู่บ้านชุมชนสมุทรจินต.แหลมฟ้าผ่า อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ
---	--

### ผลการพิจารณา

### ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 8 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

### การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

หัวข้อ	รายละเอียด
5.5.1 (1). ซึ่งบ่งชี้ความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการ หรือระบบที่รัดกุม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการปฏิบัติต่อลูกค้า และข้อ3.10 จรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด -IMS-I0026 นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต
5.5.1 (2)*. แสดงความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงความเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.3 จรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วน



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน ข้อ3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า และข้อ3.10 จรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด -IMS- I0026 นโยบายป้องกันและต่อต้านกา รทุจริต</p>
<p>5.5.1 (3). ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมเรื่องการคอร์รัปชัน วิธีการต่อต้านการคอร์รัปชัน การกำจัดการติดสินบน และการให้สิ่งจูงใจในการดำเนินงาน ให้กับลูกจ้าง ผู้แทนองค์กร ผู้รับเหมาและผู้ส่งมอบ</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.3 จรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วน ได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน ข้อ3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า และข้อ3.10 จรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด -สื่อสาร นโยบายป้องกันและต่อต้านกา รทุจริต</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ทุกอาคาร
5.5.1 (4)*. สนับสนุนให้ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้แทนองค์กรและผู้ส่งมอบ รายงานการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร	มีการดำเนินการ
	-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.3 จรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วนร่วม ได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน ข้อ3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า และข้อ3.10 จรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด -สื่อสาร นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ทุกอาคาร
5.5.1 (5). แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจบังคับใช้กฎหมาย เมื่อพบการทุจริตหรือคอร์รัปชันในองค์กร	มีการดำเนินการ
	-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.3 จรรยาบรรณว่าด้วยการมีส่วนร่วม



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน ข้อ3.7 จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการปฏิบัติต่อคู่ค้า และข้อ3.10 จรรยาบรรณว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด -IMS- I0026 นโยบายป้องกันและต่อต้านกา รทุจริต -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการ ทำงาน</p>
<p>5.5.1 (6)*. สนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องกับองค์กร นำแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชันไป ใช้</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ (Code of Conduct : COC) -IMS-I0026 นโยบายป้องกันและต่อต้านกา รทุจริต -IMS-S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการ ทำงาน</p>
<p>5.5.2 (1). ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง และผู้แทนองค์กร เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองและสนับสนุน ทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ รวมถึงวิธีการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ (Code of Conduct :</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>COC)</p> <p>จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซี.บี.แอนด์ และ แนวปฏิบัติที่ดี ข้อ 3.2 จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาคการเมือง -</p> <p>มีแผนฝึกอบรม</p> <p>แผนการประชาสัมพันธ์ เช่น จัดบอร์ด เสียงตามสาย ฯลฯ เพื่อสร้างความตระหนักของพนักงานและตัวแทนในการมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ</p>
<p>5.5.2 (2).</p> <p>มีความโปร่งใสในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง</p> <p>การสนับสนุนทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.2</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาคการเมือง</p> <p>ระบุในแนวปฏิบัติหรือระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน</p> <p>ในเรื่องของความเป็นกลางทางการเมือง -</p> <p>มีการสนับสนุนทางการเมือง เช่น</p> <p>การให้สิทธิพนักงานลาไปใช้สิทธิ</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ทริ่เลือกตั้ง
5.5.2 (3)*. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคคลากร ที่ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.2 จรรยาบรรณवादด้วยการสนับสนุน นุ่ภาคการเมือง - มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิ จกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานใ นนามองค์กรอย่างชัดเจน
5.5.2 (4)*. หลีกเลี่ยงการช่วยเหลือทางการเมือง ซึ่งครอบคลุมถึงนักการเมืองหรือผู้กำหนดนโยบาย ทางการเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่ไม่เหมาะสม	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.2 จรรยาบรรณवादด้วยการสนับสนุน นุ่ภาคการเมือง - ตรวจสอบหลักฐาน หรือ รายละเอียดในการร่วมกิจกรรม ทางการเมืองทั้งระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ - ไม่มีการบริจาคเงินให้กับนัก การเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่ไม่ เหมาะสม



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	(ตรวจสอบได้จากบัญชีงบประมาณบริจาค/งบการเงินเรื่องการบริจาค)
5.5.2 (5)*. ห้ามดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง การข่มขู่ หรือการบีบบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.2 จรรยาบรรณว่าด้วยการสนับสนุนภาคการเมือง - มีการสนับสนุนทางการเมือง เช่น การให้สิทธิพนักงานลาไปใช้สิทธิเลือกตั้ง
5.5.3 (1). ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านการค้าและแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.6 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า - มีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายด้านการแข่งขันที่เป็นธรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร เช่น พระราชบัญญัติ





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	การแข่งขันทางการค้า พ.ศ.2542
5.5.3 (2)*. กำหนดระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการป้องกันอื่นๆ เพื่อป้องกันการถูกชักจูงหรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้านการแข่งขันทางการค้า	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.6 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า - การประเมินความสอดคล้องของกฎหมายด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม
5.5.3 (3)*. ส่งเสริมลูกจ้างให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้าและการแข่งขันที่เป็นธรรม	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.6 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า - การอบรม สื่อสารกฎหมายแนวปฏิบัติและความสำคัญด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กรให้ลูกจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบ



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>และมีมีความตระหนัก - มีการชี้แจง ทำความเข้าใจกับลูกค้าที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติหรือขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการทำแผนกลยุทธ์การตลาด และแผนการตลาดขององค์กร - มีการสื่อสารนโยบายและมาตรฐานจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้กับพนักงานทุกระดับ เช่น ปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่</p>
<p>5.5.3 (4)*. สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการทุ่มตลาด และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.6 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ด้านการต่อต้านการทุ่มตลาดและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม - มีการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายด้านการแข่งขันที่เป็นธรรม</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
<p>5.5.3 (5). ไม่นำประเด็นทางสังคม ดังเช่น ความยากจน ไปสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางการค้า</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.6</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า - การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ เอกสารเผยแพร่ Website บริษัท</p> <p>ไม่มีการนำประเด็นทางสังคมไปใช้</p>
<p>5.5.4 (1)*.</p> <p>บูรณาการเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัย เข้าไปในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การจำหน่าย และการทำสัญญา เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) -นโยบาย หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การจำหน่าย และการทำสัญญา</p> <p>มีการพิจารณาถึงเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และความเท่าเทียมกันทางเพศ</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>รวมถึงสุขภาพและความปลอดภัย ก่อนที่จะนำ มาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย หรือนำไปใช้ในการให้บริการกับลูกค้า โดยพิจารณาจาก - IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานการจัดจ้าง ที่มีการกำหนดเงื่อนไขการปฏิบัติ ตามกฎหมายแรงงานเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก - การจัดซื้อ</p> <p>ที่มีการกำหนดเกณฑ์การจัดซื้อสีเขียว (Green Procurement)</p> <p>การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การประกวดราคา การพิจารณาถึงข้อมูลความเป็นอันตรายของวัตถุดิบ หรือวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรที่จะสั่งซื้อ - การจำหน่าย และการทำสัญญาที่เป็นธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ - หนังสือแสดงความมุ่งมั่นของผู้</p>
--	--



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ส่งมอบ หรือ ผู้รับเหมาช่วงในประเด็นด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม
5.5.4 (2). สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็น ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิด ชอบต่อชุมชนและสังคมโดย รวม -มีการสื่อสาร หรือชี้แจงเกี่ยวกับนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคมของ องค์กรให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่ เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่เป็นห่วงโซ่อุป ทาน (Supply chain) และกระตุ้นให้มีการนำไปใช้โด ยเพิ่มเติมในเงื่อนไขในการจัด ซื้อจัดจ้าง - เอกสารแสดงความมุ่งมั่นในกา รแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม จากคู่ค้า - จัดฝึกอบรม ให้ความรู้ หรือเปิดโอกาสให้หน่วยงานใน ห่วงโซ่อุปทาน หรือองค์กรอื่นๆ



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
5.5.4 (3)**. มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับองค์กร ว่ามีการปฏิบัติตามที่ได้ตกลงไว้กับ องค์กรในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิด ชอบต่อชุมชนและสังคมโดย รวม -PUR-F0007 การประเมินผู้ส่งมอบ (Supplier) ทั้ง Self declare การประเมินโดยผู้ใช้งาน หน่วยงานจัดซื้อ หรือการตรวจประเมินที่องค์กร ของผู้ขาย - กำหนดวิธีการในการติดตาม และเฝ้าระวังการปฏิบัติงานด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม ขององค์กรอื่นๆ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลง -IMS-F0127 การประเมินผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วงตามเงื่อนไขสัญญา จ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติ



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>งาน การประชุมร่วม - แผนและผลสรุปการทวนสอบการปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของคู่ค้า</p>
<p>5.5.4 (4)**. สนับสนุนองค์กรในห่วงโซ่คุณค่าในการยกระดับความตระหนักและแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตามประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -C.B.Tact</p> <p>เป็นศูนย์กลางการฝึกอบรมของอำเภอบางเสาธงร่วมกับสถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ในการอบรมบริษัทในพื้นที่ อ.บางเสาธง</p>
<p>5.5.4 (5)**. ส่งเสริมความเป็นธรรมและการปฏิบัติที่เป็นจริงด้านต้นทุนและประโยชน์ที่ได้จากการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับหน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม และรายงานผลตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อม - แผนงานส่งเสริมให้องค์กรอื่นสามารถบรรลุแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เช่น เชิญคู่ค้าและลูกค้าเยี่ยมชมโรงงาน หรือ จัดทำแผน CSR ให้กับ Supplier / Outsource เป็นต้น</p>
5.5.5 (1). กำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.12 จรรยาบรรณว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ -Policy Computer -Licence Management</p>
5.5.5 (2). ตรวจสอบการใช้หรือจำหน่ายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.12 จรรยาบรรณว่าด้วยทรัพย์สินทาง</p>





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	างปัญญาและการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ - Licence Management
5.5.5 (3). ไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน รวมถึงการใช้ที่ผิดไปจากอำนาจการครอบครอง การปลอมแปลง และการละเมิดลิขสิทธิ์	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.12 จรรยาบรรณว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ - Licence Management
5.5.5 (4). จ่ายค่าตอบแทนสำหรับทรัพย์สินที่ได้รับหรือนำมาใช้อย่างถูกต้องเหมาะสม	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.4 จรรยาบรรณว่าด้วยการรักษาความลับการเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน ว่าด้วยการรักษาความลับทางธุรกิจ และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ก - กระบวนการในการสานเสวนากับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความคาดหวังของสังคม สิทธิมนุษยชน และความต้องการขั้นพื้นฐานส่วนบุคคล</p> <p>เมื่อมีการใช้และการปกป้องสิทธิของทรัพย์สินทางปัญญาและทรัพย์สินทางกายภาพ -</p> <p>แบบสอบถามความคาดหวังและสรุปประเด็นความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย -</p> <p>บันทึกข้อตกลงระหว่างบริษัทและพนักงาน</p>
<p>5.5.5 (5)**.</p> <p>พิจารณาความคาดหวังของสังคม สิทธิมนุษยชน และความต้องการขั้นพื้นฐานส่วนบุคคล</p> <p>เมื่อมีการใช้และการปกป้องสิทธิของทรัพย์สินทางปัญญาและทรัพย์สินทางกายภาพ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.1</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล และข้อ3.12</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ -IMS-F0248</p> <p>จัดทำตารางการวิเคราะห์บริบทความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - วิเคราะห์ปัจจัยทางสังคม</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>(Social Factor): มิให้มีการเหยียดเชื้อชาติ ศาสนา ชนกลุ่มน้อย การกลั่นแกล้งและความลำเอียง ง (IMS-S0034) ตามมาตรฐานของระบบ ISO 45001:2018</p>
--	--

**ผลการพิจารณา**

**ผ่านการทวนสอบ**



**รายงานหน้าที่ 9 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)**

**ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issues)**

หัวข้อ	รายละเอียด
<p>5.6.1 (1). ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด น้อยโง่งหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่จำเป็น</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.5</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้บริโภค -IMS-I0026</p> <p>นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต -IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง -IMS-P0030 กระบวนการขาย</p>
<p>5.6.1 (2). ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเปรียบเทียบและตัดสินใจของผู้บริโภค</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.5</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้บริโภค -ทำโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่าน Website: บริษัทแม่ <a href="http://www.cb-group.jp">www.cb-group.jp</a> และ <a href="http://www.cbtact.co.th">www.cbtact.co.th</a>. และสื่ออื่น ๆ เช่น ฉลากสินค้า แผ่นพับ เว็บไซต์</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	และสื่อสิ่งพิมพ์แบบ supplement
5.6.1 (3). เปิดเผยราคารวมสุทธิและภาษี ข้อตกลงและเงื่อนไขของผลิตภัณฑ์และ บริการ อย่างครบถ้วน ครอบคลุม อุปกรณ์เสริมที่จำเป็นสำหรับใช้ทำงาน ค่าจัดส่ง ดอกเบี้ยต่อปี เมื่อมีการให้สินเชื่อ จำนวนงวดการจ่ายเงิน วันครบกำหนดของงวดการจ่ายเงิน อัตราค่าปรับกรณีชำระไม่ตรงเวลาที่กำหนด เงื่อนไขอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีการดำเนินการ
	-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.5 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้บริโภคนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต -IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง -IMS-P0030 กระบวนการขาย
5.6.1 (4). แสดงหลักฐานข้อเท็จจริงตามที่กล่าวอ้าง ของผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อลูกค้าร้องขอ	มีการดำเนินการ
	-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.5 จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้บริโภคนโยบาย -IMS-P0032 การจัดซื้อจัดจ้าง -IMS-P0030 กระบวนการขาย - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือของบริษัท ฯ
5.6.1 (5). ไม่ใช้ข้อความ เสี่ยง หรือสื่อรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ	มีการดำเนินการ
	-IMS-I0020



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการหรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคล เพื่อปิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค</p>	<p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - ทำโฆษณา ประชาสัมพันธ์ผ่าน Website: บริษัทแม่ <a href="http://www.cb-group.jp">www.cb-group.jp</a> และ <a href="http://www.cb-tact.co.th">www.cb-tact.co.th</a>. และสื่ออื่น ๆ เช่น ฉลากสินค้า แผ่นพับ เว็บไซต์ และสื่อสิ่งพิมพ์แบบ Supplement โดยไม่ใช่ข้อความหรือสื่อรูปภาพที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติและรสนิยมทางเพศ เพื่อปิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค รสนิยมทางเพศ เพื่อปิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค</p>
<p>5.6.1 (6). การทำโฆษณาและการตลาดควรพิจารณาถึงประโยชน์ที่เด็กและกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษจะได้รับ รวมทั้งไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อกลุ่มคนเหล่านั้น</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - ทำโฆษณา ประชาสัมพันธ์ผ่าน</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	Website: บริษัทแม่ <a href="http://www.cb-group.jp">www.cb-group.jp</a> และ <a href="http://www.cb-tact.co.th">www.cb-tact co.th</a> . และสื่ออื่น ๆ เช่น ฉลากสินค้า แผ่นพับ เว็บไซต์ และสื่อสิ่งพิมพ์แบบ supplement กว้างๆ ไม่กระทบกับกลุ่มใด ๆ เลย
5.6.1 (7). ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยใช้ภาษาที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้ ณ จุดขาย โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมถึง ลักษณะทางคุณภาพที่สำคัญของผลิตภัณฑ์และบริการ ที่อยู่ขององค์กร เบอร์โทรศัพท์และอีเมล เมื่อมีการขายภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ รวมถึงทางอินเทอร์เน็ต (อี-คอมเมิร์ซ) หรือการสั่งซื้อทางไปรษณีย์	มีการดำเนินการ -IMS-P0034 การประกันคุณภาพกระบวนการผลิตสำหรับชิ้นงานใหม่ (New Part ) -IMS-P0052 กระบวนการผลิตและควบคุมคุณภาพงาน -IMS-P0030 กระบวนการในการขาย - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผ่าน Website: บริษัทแม่ <a href="http://www.cb-group.jp">www.cb-group.jp</a> และ - <a href="http://www.cb-tact.co.th">www.cb-tact co.th</a>
5.6.1 (8)**. ให้ข้อมูลลักษณะที่สำคัญของผลิตภัณฑ์หรือบริการ รวมทั้งข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย กระบวนการที่ก่อให้เกิดอันตราย วัตถุติดที่เป็นอันตราย และสารเคมีอันตรายในตัวผลิตภัณฑ์หรือที่ปล่อยออกจากผลิตภัณฑ์	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.11 จรรยาบรรณว่าด้วยความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม -



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิต</p>	<p>ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - IMS-F0267 Product Safety - กล่องบรรจุภัณฑ์ มีการเตือนเรื่องสภาวะการขนส่งบน กล่องบรรจุภัณฑ์ รวมทั้งน้ำหนักของสินค้า</p>
<p>5.6.1 (9). การทำสัญญากับผู้บริโภคน เขียนด้วยภาษาที่ชัดเจน กำหนดเงื่อนไขในสัญญาอย่างเป็นธรรม โดย ไม่หลีกเลี่ยงการรับผิดชอบต่อผู้บริโภค กำหนดสิทธิในการเปลี่ยนแปลงราคาที่เหมาะสม ไม่ถ่ายโอนความเสี่ยงให้แก่ผู้บริโภค ไม่กำหนดระยะเวลาสัญญาที่ยาวนานเกินไป ให้สินเชื่อในอัตราที่สมเหตุสมผล ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา ระยะเวลา เงื่อนไข และค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและช่วงเวลาที่ยกเลิกสัญญา</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.5</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อลูกค้า และผู้บริโภค - IMS-P0030</p> <p>กระบวนการขาย</p> <p>ใช้ภาษาที่สามารถสื่อสารได้ เช่นภาษาไทย, ภาษาอังกฤษ ผ่าน - ใบเสนอราคา - สัญญาซื้อขาย</p>
<p>5.6.2 (1). จัดเตรียมผลิตภัณฑ์และบริการในสภาพที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมของผู้บริโภคภายใต้เงื่อนไขการใช้งานปกติ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.11</p>





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>จรรยาบรรณว่าด้วยความปลอดภัย          สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม -          ได้รับการรับรองระบบ ISO 9001 ,          ISO 14001 , ISO 45001 -          ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของ RoHS II          -IMS-P0031          กระบวนการจัดทำชิ้นงานตัวอย่าง,          เอกสารประกอบการผลิตและเครื่องจักร          ใหม่ - IMS-F0267 Product          Safety -IMS-F0145          เอกสารรายละเอียดของสารเคมีอันตราย          (Data Sheet ; SDS)</p>
<p>5.6.2 (2).          ประเมินกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัย กฎระเบียบ          มาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆ          อย่างครอบคลุม          เพื่อระบุถึงผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์</p>	<p>มีการดำเนินการ          -IMS-I0020          คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ          (Code of Conduct : COC) ข้อ          3.11          จรรยาบรรณว่าด้วยความปลอดภัย          สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม -          มีการประเมินการใช้วัตถุดิบและการ          ปรับสูตรการผลิตให้สอดคล้องกับข้อ          กำหนดและกฎหมายของลูกค้า -          การปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย          PL Law (Product Liability)          - IMS-F0267 Product Safety</p>
<p>5.6.2 (3).          กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการเรียก</p>	<p>มีการดำเนินการ          -IMS-I0020</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>เก็บ หรือเรียกคืนผลิตภัณฑ์ที่อยู่ระหว่างการ จัดจำหน่าย ในกรณีที่พบว่าผลิตภัณฑ์ที่วางจำหน่าย ในท้องตลาดอาจเป็นอันตราย มีข้อบกพร่องที่ร้ายแรง มีการให้ข้อมูลที่ผิดพลาด หรือมีการเข้าใจผิด</p>	<p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) - มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนว ปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบ สนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 - IMS-F0267 Product Safety</p>
<p>5.6.2 (4)*. ออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ทำให้เกิดความเสียหาย น้อยที่สุด โดยชี้บ่งกลุ่มผู้ใช้งาน และมีมาตรการป้องกันอันตราย เริ่มจากการออกแบบให้เกิดความปลอดภัย การคาดการณ์การใช้งานที่ผิดพลาดของ ผลิตภัณฑ์หรือบริการ และอันตรายที่จะเกิดขึ้นทุกขั้นตอน กำหนดเงื่อนไขในการใช้งาน การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันและให้ข้อมูล แก่ผู้ใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มที่ต้องได้รับกา รดูแลเป็นพิเศษ</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) - IMS-P0093 การประเมินความเสี่ยง ( การชี้บ่งอันตราย ) - มีการประเมินการใช้วัสดุุดิบและการ ปรับสูตรการผลิตให้สอดคล้องกับข้อ กำหนดและกฎหมายของลูกค้า เพราะบริษัทผลิตสินค้าตามความต้อ งการของลูกค้า</p>
<p>5.6.2 (5)**. ออกแบบการให้ข้อมูลของผลิตภัณฑ์แล ะบริการ</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-P0031 กระบวนการจัดทำชิ้นงานตัวอย่าง,</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>โดยคำนึงถึงความต้องการที่แตกต่าง และข้อจำกัดของผู้บริโภค</p>	<p>เอกสารประกอบการผลิตและเครื่องจักรใหม่ เช่น เสื้อ Safety vest ตามความต้องการของลูกค้า ตามลักษณะการใช้งานของลูกค้า</p>
<p>5.6.2 (6). หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย สารก่อมะเร็ง สารก่อกลายพันธุ์ หรือสารพิษที่มีผลต่อการสืบพันธุ์ หรือตกค้างยาวนาน และสะสมในสิ่งมีชีวิต เมื่อมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ให้ติดฉลากบอกไว้อย่างชัดเจน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-F0145 ทะเบียนสารเคมีอันตรายและเคมีภัณฑ์ MSDS -ทะเบียน SVHC (Substance very high concerned) -IMS-P0011 การควบคุมการใช้น้ำมันและสารเคมี -IMS-P0016 CHEMICAL SUBSTANCE MANAGEMENT FLOW CHART - เลือกใช้วัตถุดิบที่ปลอดภัย Substances of Very High Concern (SVHC list) เพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภค</p>
<p>5.6.2 (7). ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการก่อนที่จะมีการใช้วัตถุดิบ การใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการผลิตใหม่</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.11 จรรยาบรรณว่าด้วยความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม - ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานตามหลักการยศาสตร์ -IMS-P0093</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>การประเมินความเสี่ยง ( การชั่งอันตราย ) -IMS-P0118          การจัดการความเสี่ยงด้านคุณภาพ          สิ่งแวดล้อม -IMS-P0127          การควบคุมการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อม          อาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>
<p>5.6.2 (8).          ใช้สัญลักษณ์ที่เป็นสากลหรือร่วมกับข้อความเพื่อสื่อสาร          และแจ้งเตือนให้ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ในสภาพการใช้งานปกติ          รวมถึงการเคลื่อนย้ายหรือการจัดเก็บที่ถูกต้องในขณะที่อยู่ในการดูแลของผู้บริโภค</p>	<p>มีการดำเนินการ          -ติดป้ายเตือนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน -ป้าย สัญลักษณ์ PPE ติดที่หน้างาน เพื่อเตือนพนักงาน -IMS-S0017          ความหมายของสัญลักษณ์ตามระบบการจำแนก GHS - IMS-F0267          Product Safety</p>
<p>5.6.3 (1).          ให้ข้อมูลกับผู้บริโภคเกี่ยวกับการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ          รวมถึงคำแนะนำการใช้งาน</p>	<p>มีการดำเนินการ          -IMS-I0020          คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.5          จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค - ใบเสนอราคา - สัญญาซื้อขาย - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	(Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHs
5.6.3 (2)**. เสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพที่พิจารณาตลอดวัฏ จักรชีวิตของผลิตภัณฑ์โดย • ขจัดหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมเท่าที่จะเป็นไปได้ และหาทางเลือกอื่นที่มีผลกระทบน้อยมา ใช้ทดแทน • ออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ที่ง่าย ต่อการนำกลับมาใช้ใหม่ ซ่อมได้ หรือนำกลับมาผลิตใหม่ หรือแนะนำหน่วยงานที่ให้บริการรับรีไซเคิล และกำจัดของเสีย • เสนอผลิตภัณฑ์คุณภาพสูง คงทน ในราคาที่สมเหตุสมผล	มีการดำเนินการ -IMS-F0012 การวิเคราะห์ลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักการ Life Cycle Perspective ของผลิตภัณฑ์ - เลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณสมบัติกันคว ามร้อน เพื่อให้ได้สินค้าที่ช่วยอนุรักษ์พลังงา น - เลือกใช้วัตถุดิบที่ปลอดภัย Substances of Very High Concern (SVHC list) เพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภค
5.6.3 (3)*. จัดเตรียมข้อมูล • ด้านวิทยาศาสตร์ที่สามารถสอบกลับใน ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งเชื่อมโยงกับการผลิต การจัดส่งผลิตภัณฑ์หรือบริการ ให้กับผู้บริโภค • ผลิตภัณฑ์และบริการ โดยรวมถึงประสิทธิภาพ แหล่งที่มาประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	มีการดำเนินการ -มีผลการทดสอบ RoHS & RoHS II -IMS-F0029 โปรแกรมการจัดการ ( Management Programmes MP) เรื่องการอนุรักษ์พลังงาน - เลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณสมบัติกันคว ามร้อน เพื่อให้ได้สินค้าที่ช่วยอนุรักษ์พลังงา



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>(ถ้าทำได้) ส่วนประกอบหรือส่วนผสม รวมถึงการใช้วิธีดัดแปลงทางพันธุกรรม ผลกระทบต่อสุขภาพ สวัสดิภาพของสัตว์ การใช้งานอย่างปลอดภัย การบำรุงรักษา การจัดเก็บและกำจัดผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์</p>	<p>น - เลือกใช้วัตถุดิบที่ปลอดภัย Substances of Very High Concern (SVHC list) เพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภค</p>
<p>5.6.3 (4)**. ใช้ฉลากที่แสดงถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม (Eco-label) ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>- มีการชั่งฉลากแสดงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>การไม่ใช้สารเคมีต้องห้ามใน RoHS label -</p> <p>เลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณสมบัติกันความร้อน</p> <p>เพื่อให้ได้สินค้าที่ช่วยอนุรักษ์พลังงาน</p> <p>น - เลือกใช้วัตถุดิบที่ปลอดภัย Substances of Very High Concern (SVHC list) เพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภค</p>
<p>5.6.4 (1)**. กำหนดมาตรการการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของผู้บริโภค โดยการเสนอทางเลือกในการรับคืนผลิตภัณฑ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือแนวทางอื่นๆ ที่เหมาะสม</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>- มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO9001:2015 - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ ตามมาตรฐาน</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ISO9001:2015
5.6.4 (2). ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	มีการดำเนินการ - มีขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนการรับClaimผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานISO9001:2015 - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน(Procedure) : เรื่องการแก้ไขและการป้องกัน - การประชุมทบทวนฝ่ายบริหาร ISO9001:2015 Customer Feedback
5.6.4 (3)**. เสนอการรับประกันที่มากกว่าระยะเวลาการรับประกันตามที่กฎหมายกำหนดไว้แล้วเหมาะสมกับอายุของผลิตภัณฑ์	มีการดำเนินการ - เนื่องจากผลิตภัณฑ์ของบริษัทไม่มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดว่าต้องมีการรับประกัน แต่บริษัทเปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถเคลมหรือขอเปลี่ยนสินค้าได้ - มีการปฏิบัติตาม PL Law
5.6.4 (4)*. สื่อสารกับผู้บริโภคอย่างชัดเจนเรื่องบริการหลังการขาย และการสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งการระงับข้อพิพาทและกลไกการชดเชย	มีการดำเนินการ - ช่องทางการสื่อสารในการบริการหลังการขายและกลไกการชดเชยที่ผู้บริโภคเข้าถึงง่ายและรวดเร็ว เช่น Website www.cbttact.co.th และE-mail
5.6.4 (5)*.	มีการดำเนินการ



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>กำหนดแนวปฏิบัติในการสนับสนุนและการให้คำแนะนำแก่ผู้บริโภคนในด้านบริการ รวมถึงการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้ง การชดเชย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศหรือสากล โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายกับผู้บริโภค และไม่ขัดขวางการทางสิทธิตามกฎหมายผู้บริโภค</p>	<p>- มีมาตรการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ รวมถึงแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐาน ISO9001:2015 - ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน การรับ Claim ผลิตภัณฑ์ ตามมาตรฐาน ISO9001:2015</p>
<p>5.6.4 (6)*. เสนอการบำรุงรักษาหรือการซ่อมแซมในราคาที่สมเหตุสมผล และมีสถานที่ตั้งสะดวกต่อการให้บริการ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>- แต่บริษัทเปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถเคลมหรือขอเปลี่ยนสินค้าได้ หรือตรวจเช็ค 100% และ recall ผลิตภัณฑ์กลับ หรือนำไปเปลี่ยน</p>
<p>5.6.5 (1). การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรกำหนดแนวปฏิบัติที่แสดงถึงและเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคลและการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภค ที่ครอบคลุมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การไม่ใช้ข้อมูลของผู้บริโภคเพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาด โดยการให้ข้อเสนอพิเศษผูกพันในสัญญา โดยที่ผู้บริโภคไม่ต้องการ</li> <li>• การได้มาของข้อมูล</li> </ul>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ3.4</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยการรักษาความลับการเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน - IMS-S0060</p> <p>ข้อกำหนดในการเก็บ รวบรวม ใช้ และประมวลผล ข้อมูลส่วนบุคคล - IMS-P0030 กระบวนการขาย -</p>





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>ต้องถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• การกำหนดวัตถุประสงค์ในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจน ทั้งก่อนหรือในระหว่างการจัดเก็บข้อมูล</li><li>• การไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภคหรือนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุ ยกเว้นได้รับการยินยอมจากผู้บริโภค หรือเมื่อมีการร้องขอจากกระบวนการทางกฎหมาย</li><li>• การจัดให้ผู้บริโภคมีสิทธิที่จะทวนสอบข้อมูลของตนที่ให้ไว้ และมีสิทธิที่จะคัดค้านข้อมูลเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนด หากการคัดค้านเป็นผล ข้อมูลต้องได้รับการลบทิ้งหรือได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสม</li><li>• การกำหนดมาตรการปกป้องเพื่อรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภคที่เพียงพอ</li><li>• การเปิดเผยรายชื่อ และสถานที่ปฏิบัติงานของบุคคลที่มีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร (บางครั้งเรียกผู้เก็บข้อมูล) และถือให้บุคคลนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น</li></ul>	<p>มีการดำเนินการตามระบบ ISO 9001:2015 ข้อ 8.5.3 Property belonging to customers or external providers. - IMS-P0121</p> <p>การควบคุมทรัพย์สินลูกค้าและผู้ขาย (External Provider Property Control)</p>
---	---



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
5.6.6 (1). ไม่ตัดบริการที่จำเป็นในกรณีที่ผู้บริโภคน ยังไม่ได้ชำระค่าใช้จ่าย โดยไม่ให้ออกาสผู้บริโภคนในการหาเงินม มาชำระตามระยะเวลาที่เหมาะสม และไม่ตัดการให้บริการรวมที่จะกระทบต่ อผู้บริโภครายอื่น	ไม่เกี่ยวข้อง -
5.6.6 (2)** . กำหนดอัตราภาษี สำหรับจัดสรรเงินช่วยเหลือให้องค์กรที่ย ังมีความต้องการโครงสร้างพื้นฐานนั้นไว้ ในราคาและค่าธรรมเนียมของการให้บริ การ	ไม่เกี่ยวข้อง -
5.6.6 (3). ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยการเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการ กำหนดราคาและค่าธรรมเนียมอื่นๆ	ไม่เกี่ยวข้อง -
5.6.6 (4). ขยายพื้นที่และจัดเตรียมการให้บริการที่ มีคุณภาพ และเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติกับผู้บริโภคน	ไม่เกี่ยวข้อง -
5.6.6 (5). ให้บริการผู้บริโภคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยเฉพาะกรณีที่มีการลดการผลิตหรือ หยุดชั่วคราว ไม่ควรมีการเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้บริโภคน กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	ไม่เกี่ยวข้อง -
5.6.6 (6). บำรุงรักษาและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง	ไม่เกี่ยวข้อง -



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

ง เพื่อช่วยป้องกันการหยุดชะงักในการให้บริการ	
5.6.7 (1). ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงอันตรายจากผลิตภัณฑ์	มีการดำเนินการ - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของ RoHS II -IMS-P0031 กระบวนการจัดทำชิ้นงานตัวอย่าง, เอกสารประกอบการผลิตและเครื่องจักรใหม่ - IMS-F0267 Product Safety -IMS-F0145 เอกสารรายละเอียดของสารเคมีอันตราย (Data Sheet ; SDS) - มีการชี้แจงฉลากแสดงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การไม่ใช้สารเคมีต้องห้ามใน RoHS label - เลือกใช้วัตถุดิบที่ปลอดภัย Substances of Very High Concern (SVHC list) เพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภค
5.6.7 (2)*. ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่องทางที่จะได้รับการชดเชย หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และองค์กรคุ้มครองผู้บริโภค	มีการดำเนินการ -ฉลาก ระบุ Web site / Call Center ในการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม / แจ้งปัญหาการใช้ผลิตภัณฑ์ -



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	IMS-F0267 Product Safety - มีการชี้แจงฉลากแสดงความเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม การไม่ใช้สารเคมีต้องห้ามใน RoHS label
5.6.7 (3). ฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งข้อมูลที่จัดเตรียมไว้ในคู่มือและชั้น ตอนการใช้งาน	มีการดำเนินการ - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
5.6.7 (4). ข้อมูลเกี่ยวกับน้ำหนักและหน่วยวัด ราคา คุณภาพ และเงื่อนไขของสินค้าเชื่อ และความพร้อมสำหรับการให้บริการที่ จำเป็น	มีการดำเนินการ - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
5.6.7 (5). ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ การใช้งานและข้อควรระวังที่จำเป็นต่างๆ	มีการดำเนินการ - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHS
5.6.7 (6)**. ข้อมูลเกี่ยวกับการเงินและการลงทุน	มีการดำเนินการ -รายงานประจำปี 2565 (Annual Report)
5.6.7 (7)*. ข้อมูลเกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม	มีการดำเนินการ -IMS-F0029



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย -IMS-F0029-MP-01</p> <p>ควบคุมของเสียจากกระบวนการผลิต -IMS-F0029-MP-02</p> <p>ลดต้นทุนการผลิตที่รีไซเคิลไม่ได้ -IMS-F0029-MP-03</p> <p>ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน -IMS-F0029-MP-04</p> <p>ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน -ISO 14001 ซึ่บ่งตาม Environmental Aspect - ผลวิเคราะห์ RoHs - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือของบริษัท</p>
5.6.7 (8)*. ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วัตถุดิบพลังงานและน้ำ	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-F0029</p> <p>โปรแกรมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย -IMS-F0029-MP-01</p> <p>ควบคุมของเสียจากกระบวนการผลิต -IMS-F0029-MP-02</p> <p>ลดต้นทุนการผลิตที่รีไซเคิลไม่ได้ -IMS-F0029-MP-03</p> <p>ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงาน -IMS-F0029-MP-04</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน -ISO 14001 ชี้บ่งตาม Environmental Aspect
5.6.7 (9)*. ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคอย่างยั่งยืน	มีการดำเนินการ - Inspection data sheet - Certificate of analysis - ฉลากสินค้า (Labeling) ของลูกค้า หรือ ของบริษัท - ผลวิเคราะห์เคมีกลุ่ม RoHs
5.6.7 (10)*. ข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดบรรจุภัณฑ์ ของเสียและผลิตภัณฑ์	มีการดำเนินการ - มีข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดบรรจุภัณฑ์ ของเสียและผลิตภัณฑ์ที่ลาเบลของ สินค้าขั้นสุดท้ายที่ส่งขายให้กับผู้บริ โภค -IMS-F0035 รายงานสรุปปริมาณการบำบัดและ กำจัดขยะอุตสาหกรรม ประจำปี 2565 -ใช้เศษผ้า งาน NG ห่อหุ้มงาน แทนการใช้พลาสติกห่องาน - ใช้กล่องพลาสติกที่ใช้แล้ว นำมาใช้ซ้ำจนชำรุด - ใช้กล่องกระดาษหมุนเวียนจนชำรุด

### ผลการพิจารณา

### ผ่านการทวนสอบ



รายงานหน้าที่ 10 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

หัวข้อ	รายละเอียด
5.7.1 (1). จัดให้มีตัวแทนขององค์กรเข้าปรึกษาหารือกับชุมชน เพื่อดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาชุมชนร่วมกันอย่างเป็นขั้นเป็นตอน และให้ความสนใจเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่ม้อานาจต่อรอง	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - ทบทวนคณะทำงานชุมชนสัมพันธ์ แยกย่อยตามพื้นที่แต่ละชุมชนรอบบริษัท
5.7.1 (2). รวบรวมข้อมูลจากชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนการดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาร่วมกับชุมชน	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - ผลการสานเสวนาชุมชน ปี 2566
5.7.1 (3). สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคมโดยรวม - แผนงานในการดำเนินงานร่วมกับชุมชน - โครงการจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ที่ 2 บ้านทับทอง - การบริจาคถังขยะ ถังใส่กล่องนมใช้แล้วให้แก่โรงเรียนต่าง ๆ</p>
<p>5.7.1 (4). สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนเป็นอาสาสมัคร บริการชุมชน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา บรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคมโดยรวม - โครงการสนับสนุนและส่งเสริมพัฒนา อสม. ชุมชน ด้วยการมอบFace Shield และหน้ากากผ้าป้องกันโควิด 19 -มอบตระแกรง ให้กับ อบต.บางเสาธง เพื่อมอบให้ชุมชน คัดแยกขยะเพื่อหารายได้มอบให้กับคน พิการ -โครงการซ่อมแซมศาลา ซี.บี.แทค-วโรชา ร่วมใจ ทิ้งลังคาและโครงสร้างทั่วไป - โครงการมอบแผ่นสะท้อนแสงให้กับอา สาจรรและวินมอเตอร์ไซด์ในเขตตำ บบางเสาธง</p>





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>5.7.1 (5). จัดทำแผนงานการพัฒนาชุมชนที่มีการติดตาม และประเมินผล โดยแผนงานนั้นควรเคารพต่อสิทธิและความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมกับการรักษาผลประโยชน์ขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - แผนงานลงพื้นที่พบปะชุมชนของคณะทำงานชุมชนสัมพันธ์ - การติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ 2 บ้านทับทอง</p>
<p>5.7.2 (1)** . ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา และเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคนทุกระดับในท้องถิ่น</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - สนับสนุนอุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา , อุปกรณ์การเรียน , ถังดับเพลิงให้กับนักเรียนในชุมชนเป็นประจำทุกปี - จัดทำโครงการธนาคารขยะ นักเรียนช่วยกันแยกขยะให้กับโรงเรียนต่างๆในพื้นที่บางเสาธง,บางบ่อ - จัดทำโครงการจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมู่ 2 บ้านทับทอง</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>เพื่อใช้เป็นศูนย์การเรียนรู้ฝึกออาชีพของ          คนในชุมชน</p>
<p>5.7.2 (2)*.          ส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับกลุ่มที่ต้องไ          ด้รับการดูแลเป็นพิเศษหรือกลุ่มผู้ถูกเ          ลือกปฏิบัติ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา          บรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of          Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่          อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>จัดทำโครงการจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้          ชุมชนหมู่ 2 บ้านทับทอง</p> <p>เพื่อใช้เป็นศูนย์การเรียนรู้ฝึกออาชีพของ          คนในชุมชน -</p> <p>โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่าง          งานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -</p> <p>โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิ          การ -โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ -</p> <p>โครงการมอบวัยใส พันสวย</p> <p>มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน</p>
<p>5.7.2 (3)*.          ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาในระบบ          บ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา          บรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of          Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่          อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>จัดกิจกรรมวันเด็กร่วมกับโรงเรียนในช          มชน</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนให้กับเด็กนักเรียนในชุมชน - การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง</p>
<p>5.7.2 (4). ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - สนับสนุนพร้อมเป็นคณะกรรมการและเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนในเทศกาลต่างๆ -กิจกรรมสอนทำขนมไทย - ประชุมลูกบ้าน ประจำเดือน - ทำบุญตักบาตรร่วมกับชุมชน</p>
<p>5.7.2 (5)*. เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.1 จรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล - คณะทำงาน CSR แต่งตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2566 เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชน - เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนด้วยการติดโปสเตอร์ในความรู้ที่ศาลาประชา</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>คมซี.พี.แทค          วโรชารวมใจและที่ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน          หมู่ 2 บ้านทับทอง</p>
<p>5.7.2 (6).          ช่วยอนุรักษ์และปกป้องมรดกทางวัฒนธรรม          โดยเฉพาะในพื้นที่ที่ทำการดำเนินการขององค์กรส่งผลกระทบ</p>	<p>มีการดำเนินการ          -IMS-I0020          คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8          จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -          ร่วมกิจกรรมเพื่อสืบสานประเพณี เช่น          จัด กิจกรรมวันสงกรานต์ ,          กิจกรรมตลาดนัดของมือสอง ,          กิจกรรมใส่ชุดไทย          ให้ชุมชนมีส่วนร่วมกับองค์กร          และองค์กรมีส่วนร่วมกับชุมชน ณ          ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนหมู่ 2          บ้านทับทอง</p>
<p>5.7.2 (7)*.          ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยีของชุมชน</p>	<p>มีการดำเนินการ          -IMS-I0020          คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8          จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -          สนับสนุนการซื้อสินค้าชุมชน เช่น          อาหาร / วัสดุดัดแปลง /          ห่อหมกบางบ่อ / ขนม / น้ำยาล้างจาน</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	/ สบู่ / หมูยอ / หมวกกันน็อค เป็นต้น
<p>5.7.3 (1)**.</p> <p>วิเคราะห์ผลกระทบของการตัดสินใจในการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างงานในชุมชน และดำเนินการลงทุนเพื่อบรรเทาความยากจนผ่านการสร้างงาน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -</p> <p>โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -</p> <p>โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้</p> <p>ปาห้องโก้ ให้กับผู้สูงอายุ -</p> <p>โครงการสอนทำขนมไทย</p>
<p>5.7.3 (2)**.</p> <p>พิจารณาการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดการจ้างงานสูงสุด และมีความคุ้มค่าในเชิงเศรษฐกิจระยะยาว</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -</p> <p>IMS-P0118</p> <p>การจัดการความเสี่ยงด้านคุณภาพและสิ่งแวดล้อม</p> <p>มีการพิจารณาความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของผู้รับเหมา หรือจากหน่วยงานภายนอก</p>
<p>5.7.3 (3)**.</p> <p>พิจารณาผลกระทบทั้งภายในและภายนอกองค์กรจากการตัดสินใจในการจัด</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-S0033</p> <p>ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน -</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>างผู้รับเหมาช่วง หรือจากหน่วยงานภายนอก</p>	<p>IMS-P0118 การจัดการความเสี่ยงด้านคุณภาพและ สิ่งแวดล้อม มีขั้นตอนการพิจารณาความต้องการและ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสี ยของผู้รับเหมา หรือจากหน่วยงานภายนอก</p>
<p>5.7.3 (4)**. พิจารณาประโยชน์ของการสร้างงาน โดยการจ้างเป็นลูกจ้างประจำแทนลูก จ้างชั่วคราว</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา ยบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคมโดยรวม -IMS- S0033 ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - IMS-P0118 การจัดการความเสี่ยงด้านคุณภาพและ สิ่งแวดล้อม มีขั้นตอนการพิจารณาความต้องการและ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสี ยของผู้รับเหมา หรือจากหน่วยงานภายนอก</p>
<p>5.7.3 (5)**. มีส่วนร่วมในการวางแผน การฝึกงาน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และรับรองการพัฒนาทักษะ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา ยบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส</p>	<p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -ร่วมกับ อบต.บางเสาธง</p> <p>จัดทำโครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน , โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ , โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห้องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ</p> <p>โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ , , โครงการมอบวัยใส พันสวย</p> <p>มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟันให้กับนักเรียนในพื้นที่บางเสาธง,บางปะ</p> <p>อ</p>
<p>5.7.3 (6)*. ร่วมกับองค์กรอื่นในชุมชน ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนงานพัฒนาทักษะสำหรับชุมชนที่ขาดแคลน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง</p> <p>เพื่อใช้ในกิจกรรมของชุมชน -</p> <p>โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -</p> <p>โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห้องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ -</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ - โครงการมอบวัยใส พันสววย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟันให้กับนักเรียนในพื้นที่บางเสาธง,บางบ่อ</p>
<p>5.7.3 (7). จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง - โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน - โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห่องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ - โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ - โครงการมอบวัยใส พันสววย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟันให้กับนักเรียนในพื้นที่บางเสาธง,บางบ่อ</p>
<p>5.7.3 (8)*. ส่งเสริมทักษะของชุมชนให้สอดคล้องกับความต้องการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ</p>





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ชุมชนและสังคมโดยรวม - กลุ่มแม่บ้านรับงานจากบริษัทไปทำ ได้แก่ งานตัดเย็บกระเป๋า</p>
<p>5.7.4 (1). ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม ในชุมชน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา บรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคมโดยรวม - การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง - โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่าง งานหรือผู้สูงอายุในชุมชน - โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าใ ให้กับผู้ที่สนใจ - โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิ การ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ ปาห้องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ - โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ - โครงการมอบวัยใส พันสวย มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน - โครงการคนเท่หิ๊งผัก สอนพนักงานปลูกผัก - โครงการแก้ปัญหาน้ำท่วมขังในชุมชน ซอยซี.บี.แตก</p>
<p>5.7.4 (2)*. สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีต้นทุน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>ต่ำที่สามารถทำซ้ำได้ง่าย และช่วยก่อให้เกิดรายได้ให้กับชุมชน</p>	<p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง - โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน - โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ - โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห้องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ</p>
<p>5.7.4 (3)*. สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนางานองค์ความรู้ภูมิปัญญาและเทคโนโลยีของชุมชนที่มีศักยภาพในเชิงเศรษฐกิจไปพร้อมกับการปกป้องสิทธิของชุมชนเหล่านั้น</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง - โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน - โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ - โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิ</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>การ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ ปาห่องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ - โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิ การ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ ปาห่องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ</p>
<p>5.7.4 (4)**. ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาห้องปฏิบัติ การวิจัย หรือองค์กรอื่นๆ ในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีร่วมกับคู่ค้าท้องถิ่น และจ้างคนในท้องถิ่นเข้าทำงานดังกล่าว</p>	<p>ไม่เกี่ยวข้อง</p> <p>-</p>
<p>5.7.4 (5)**. ยินยอมให้มีการถ่ายทอดและเผยแพร่ เทคโนโลยี ซึ่งมีความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจให้กับ ชุมชน โดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ประโยชน์ล ากเทคโนโลยี เงื่อนไขด้านลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนใ นการจัดการเทคโนโลยีนั้นได้ด้วยตนเอง</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา บรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่ อชุมชนและสังคมโดยรวม - การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง และองค์กรดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างอา ชีพ และสร้างองค์ความรู้ให้กับคนในชุมชน หรือผู้ที่สนใจ - โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่าง งานหรือผู้สูงอายุในชุมชน - โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตะกร้าให้</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>กับผู้ที่สนใจ -          โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้          ปาท่องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ -          โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ -          โครงการมอบวัยใส พันสวย          มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน</p>
<p>5.7.5 (1)**.          พิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม          และการใช้ทรัพยากรพื้นฐานที่จำเป็น          จากการใช้ยาฆ่าเชื้อ          หรือย้ายออกจากชุมชน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -          การพิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม          จากโครงการจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -          โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -          โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ -          โครงการมอบวัยใส พันสวย          มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน -          โครงการคนเท่หัดกินผัก          สอนพนักงานปลูกผัก อดตายง่าย -          โครงการลดพุง ลดโรค</p>
<p>5.7.5 (2)**.          สนับสนุนการดำเนินงานที่มีส่วนช่วย</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>กระตุ้นให้เกิดความหลากหลายของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีอยู่ในชุมชน</p>	<p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง -</p> <p>โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -</p> <p>โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ -</p> <p>โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ -</p> <p>โครงการมอบวัยใส พันสวย</p> <p>มอบแปรงฟันและสอนแปรงฟัน -</p> <p>โครงการคนเท่หู้กินผัก</p> <p>สอนพนักงานปลูกผัก ลดรายจ่าย -</p> <p>โครงการลดพุง ลดโรค -</p> <p>โครงการอุดหนุนสินค้าในชุมชน เพื่อเป็นสวัสดิการอาหารกลางวันของพนักงาน เช่น ปลาสดอบบ่อ, ห่อหมกอบบ่อ, ปลาหมึกตากแห้ง, หมูยอ</p>
<p>5.7.5 (3). พิจารณาให้สิทธิพิเศษและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้ส่งมอบท้องถิ่น และให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อกลุ่มผู้</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>ด้วยโอกาสในชุมชน</p>	<p>ชุมชนและสังคมโดยรวม - สนับสนุนภาคประชาสังคมและริเริ่มให้ อบต.บางเสาธง เพื่อให้คนพิการในพื้นที่มีรายได้ - โครงการอุดหนุนสินค้าในชุมชน เพื่อเป็นสวัสดิการอาหารกลางวันของ พนักงาน เช่น ปลาสดบางบ่อ, ห่อหมกบางบ่อ,ปลาหมึกตากแห้ง,หมูยอ</p>
<p>5.7.5 (4)**. พิจารณาช่วยให้การดำเนินงานของ องค์กรอื่น เป็นไปตามกฎหมาย</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคมโดยรวม - การให้คำแนะนำ supplierและผู้ส่งมอบในชุมชน ให้ดำเนินการในด้านที่เกี่ยวข้องทางกฎ หมาย เช่น กฎหมายป้องกันอัคคีภัย - การซ้อมดับเพลิงขั้นต้นและอพยพหนีไฟ พร้อมกับบริษัทข้างเคียง</p>
<p>5.7.5 (5)**. ร่วมดำเนินกิจกรรมเชิงเศรษฐกิจกับ องค์กรที่มีการพัฒนาน้อย ยากที่จะดำเนินการตามกฎหมาย ก็ต่อเมื่อองค์กรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ที่จะช่วยบรรเทาความยากจน กิจกรรมขององค์กรเหล่านี้มีความสอ</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 ส่วนที่ 3 จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคมโดยรวม - โครงการอุดหนุนสินค้าในชุมชน</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>ดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และมีความคาดหวังที่สมเหตุสมผลว่า องค์กรเหล่านี้จะปรับตัวสู่การปฏิบัติภ ายใต้กรอบกฎหมายที่เหมาะสม</p>	<p>เพื่อเป็นสวัสดิการอาหารกลางวันของ พนักงาน เช่น ปลาสดบางบ่อ, ห่อหมกบางบ่อ,ปลาหมึกตากแห้ง,หมุย อ - การเลือกซื้อสินค้าและวัตถุดิบจากผู้ส่ง มอบในชุมชนก่อนเป็นลำดับแรก</p>
<p>5.7.5 (6)*. สนับสนุนแผนงาน โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ในการสร้างธุรกิจ การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเท่า ที่สามารถทำได้</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา ยบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่ อชุมชนและสังคมโดยรวม - การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง - โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่าง งานหรือผู้สูงอายุในชุมชน - โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าใ ให้กับผู้ที่สนใจ - โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ ปาท่องโก๋ ให้กับผู้สูงอายุ - สนับสนุนภาชนะคัดแยกขยะรีไซเคิลให้ อบต.บางเสาธง เพื่อให้คนพิการในพื้นที่มีรายได้</p>
<p>5.7.5 (7). ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นอย่าง มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมถึงการดูแลสัตว์เลี้ยงที่ดี</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา ยบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>Conduct : COC) ข้อ 3.11</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความปลอดภัย</p> <p>สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม -</p> <p>นำเศษอาหารจากโรงอาหาร</p> <p>และพนักงานให้ชาวบ้านไปเลี้ยงปลาใน</p> <p>ชุมชน - สนับสนุนตาข่ายของบริษัท</p> <p>ไทยไวต์โคลธ จำกัด</p> <p>ให้กับชุมชนบ้านทับทอง</p> <p>เพื่อทำโรงปลูกผัก</p> <p>ที่ศูนย์การเรียนรู้ทับทอง -</p> <p>โครงการอุดหนุนสินค้าในชุมชน</p> <p>เพื่อเป็นสวัสดิการอาหารกลางวันของ</p> <p>พนักงาน เช่น ปลาสดบางบ่อ,</p> <p>ห่อหมกบางบ่อ, ปลาหมึกตากแห้ง, หมู</p> <p>อ -</p> <p>การเลือกซื้อสินค้าและวัตถุดิบจากผู้ส่ง</p> <p>มอบในชุมชนก่อนเป็นลำดับแรก</p>
<p>5.7.5 (8)**.</p> <p>ช่วยให้ชุมชนสามารถเข้าถึงกระบวนการ</p> <p>จัดหาขององค์กรได้ง่าย</p> <p>รวมทั้งสร้างศักยภาพและให้ข้อมูลที่</p> <p>เป็นประโยชน์</p> <p>เพื่อเพิ่มโอกาสให้ชุมชนสามารถพัฒนา</p> <p>ผลิตภัณฑ์และบริการ</p> <p>ได้สอดคล้องกับข้อกำหนดขององค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา</p> <p>บรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of</p> <p>Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ</p> <p>ชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2</p> <p>บ้านทับทอง -</p> <p>โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่าง</p> <p>งานหรือผู้สูงอายุในชุมชน -</p>





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าใให้กับผู้ที่สนใจ -          โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ -โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้ปาห้องโก ให้กับผู้สูงอายุ -          โครงการสอนทำอาหารไทยให้กับผู้สูงอายุ -          โครงการอุดหนุนสินค้าในชุมชนเพื่อเป็นสวัสดิการอาหารกลางวันของพนักงาน เช่น พลาสติคบางบ่อ, ห่อหมกบางบ่อ,ปลาหมึกตากแห้ง,หมุยอ -          การเลือกซื้อสินค้าและวัตถุดิบจากผู้ส่งมอบในชุมชนก่อนเป็นลำดับแรก</p>
<p>5.7.5 (9)**.          สนับสนุนองค์กรหรือบุคคลที่นำผลิตภัณฑ์และบริการที่จำเป็นมาสู่ชุมชนทำให้เกิดการเชื่อมโยงตลาดท้องถิ่นกับเขตเมือง          และส่งเสริมสวัสดิการชุมชนและการจ้างงาน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020          คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8          จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -          มีนโยบายในการสั่งซื้อ วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ สำนักงานจากร้านค้าชุมชน -          โครงการอุดหนุนสินค้าในชุมชนเพื่อเป็นสวัสดิการอาหารกลางวันของพนักงาน เช่น พลาสติคบางบ่อ, ห่อหมกบางบ่อ,ปลาหมึกตากแห้ง,หมุย</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	อ
5.7.5 (10). ให้ความรู้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการชำระ ภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา บรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคมโดยรวม - ติดบอร์ดให้ความรู้เรื่องการชำระภาษีต าง ๆ ในชุมชน เช่น ศาลาประชาคมซี.บี.แพค วโรชารวมใจ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนหมู่ 2
5.7.6 (1). หาวิธีลดหรือขจัดผลกระทบด้านลบต่อ สุขภาพ อันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร	มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา บรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.11 จรรยาบรรณว่าด้วยความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม - การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ให้กับพนักงานที่ทำงานในจุดเสี่ยงสาร เคมีอันตราย - IMS-F0041 แผนการเฝ้าติดตามและการตรวจวัดด้ านสิ่งแวดล้อม ,มีการจัดทำน้ำ และระบบบำบัดอากาศในกระบวนการพ ลิต และติดตั้ง Activated Carbon ในปล่องระบายเพื่อบำบัดมลพิษอากาศ



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	ให้ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานและเหลือน้อยที่สุดเท่าที่จะทำได้ก่อนปล่อยทิ้งสู่บรรยากาศ
<p>5.7.6 (2)**. ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี โดยมีส่วนช่วยให้ชุมชนได้รับยาและฉีดวัคซีน การออกกำลังกาย และโภชนาการที่ดี การป้องกันโรค การคุมกำเนิด และให้การดูแลเรื่อง โภชนาการของเด็ก</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>สอนวิธีการใช้</p> <p>และมอบทรายป้องกันยุงลายให้กับชุมชนรอบข้างบริษัท ได้แก่</p> <p>ชุมชนสุเหร่าบ้านไร่ ชุมชนทับทอง</p> <p>ชุมชนวโรชา ชุมชนแสงตะวัน เป็นต้น</p> <p>-</p> <p>ให้ความรู้ในเรื่องการคุมกำเนิดและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์</p> <p>และบริการตรวจวัดความดันโลหิต</p> <p>หาค่าดัชนีมวลกาย (BMI)</p> <p>เปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกาย</p> <p>ในกิจกรรมวันสงกรานต์ในงานสัปดาห์ความปลอดภัย - สอนสุขอนามัย</p> <p>แก่เด็กนักเรียน</p> <p>การล้างมือและแปรงฟันที่ถูกต้องวิธี</p> <p>ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>ในพื้นที่บางเสาธง,บางบ่อ</p>
5.7.6 (3). สนับสนุน	มีการดำเนินการ



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชนเกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคมะเร็ง โรคหัวใจ โรคไขมาเลเรีย โรควัณโรค และโรคอ้วน</p>	<p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>โครงการรณรงค์ดสูบบุหรี่ในสถานศึกษา -</p> <p>ให้ความรู้ในเรื่องการคุมกำเนิดและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์</p> <p>และบริการตรวจวัดความดันโลหิต</p> <p>หาค่าดัชนีมวลกาย (BMI)</p> <p>เปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกาย</p> <p>ในกิจกรรมวันสงกรานต์</p>
<p>5.7.6 (4)*.</p> <p>สนับสนุนบริการสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็น ดังเช่น การจัดหา น้ำสะอาด รวมทั้งสุขอนามัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยให้กับชุมชน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020</p> <p>คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8</p> <p>จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -</p> <p>สอนสุขอนามัย แก่เด็กนักเรียน</p> <p>การล้างมือและแปรงฟันที่ถูกรวิธีที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -</p> <p>บริการตรวจวัดความดันโลหิต</p> <p>หาค่าดัชนีมวลกาย (BMI)</p> <p>เปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกาย</p> <p>ในกิจกรรมวันสงกรานต์ -</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>โครงการมอบถังขยะ และสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม - โครงการลอกท่อระบายน้ำภายในซอย ซี.บี.แพค เพื่อแก้ปัญหาน้ำท่วมในชุมชน</p>
<p>5.7.7 (1). หลีกเลี่ยงหรือลดการดำเนินการที่ทำให้ ให้ชุมชนต้องพึ่งพากิจกรรมการบริจา คจากองค์กร</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา บรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคมโดยรวม - การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง - โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่าง งานหรือผู้สูงอายุในชุมชน - โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าใ ให้กับผู้ที่สนใจ - โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิ การ - โครงการมอบถังขยะ และสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม</p>
<p>5.7.7 (2). ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุม ชน</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยา</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

<p>และรายงานต่อชุมชนและคนในองค์กร รวมทั้งชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาปรับปรุง</p>	<p>าบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง , โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน , โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าใให้กับผู้ที่สนใจ , โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ - โครงการมอบถังขยะ และสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม</p>
<p>5.7.7 (3). พิจารณาร่วมมือกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือองค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีการแลกเปลี่ยนในด้านความรู้ ทักษะ และทรัพยากร</p>	<p>มีการดำเนินการ -IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม -ร่วมกับ อบต.บางเสาธง จัดทำโครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับ ผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน , - โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ , โครงการสอนทำน้ำเต้าหู้</p>



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	<p>ปาห้องโก่ ให้กับผู้สูงอายุ - โครงการมอบถังขยะ และสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม</p>
<p>5.7.7 (4)**. สนับสนุนแผนงานเพื่อให้เกิดการเข้าถึงอาหารและผลิตภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต สำหรับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ หรือกลุ่มคนผู้ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้มีรายได้น้อย</p>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>-IMS-I0020 คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct : COC) ข้อ 3.8 จรรยาบรรณว่าด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม - การจัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ หมู่ 2 บ้านทับทอง - โครงการสอนจัดทำดอกไม้ให้กับผู้ว่างงานหรือผู้สูงอายุในชุมชน - โครงการสอนปลูกเห็ดฟางในตระกร้าให้กับผู้ที่สนใจ - โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อคนพิการ - โครงการมอบถังขยะ และสอนวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี เพื่อสภาพแวดล้อม และสุขอนามัย ที่โรงเรียนโคธาราม</p>

**ผลการพิจารณา**

**ผ่านการทวนสอบ**



รายงานหน้าที่ 11 GRI ด้านเศรษฐกิจ

**GRI ด้านเศรษฐกิจ**

GRI	ข้อมูลการดำเนินการ	หน่วย	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
GRI 201-3	รายได้จากการขายและบริการ	ล้านบาท	1759	2484	2330	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	กำไรจากการขายและบริการ	ล้านบาท	21.13	99	79.2	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น	ล้านบาท	2	2	2	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ค่าจ้างและค่าตอบแทนแก่พนักงาน	ล้านบาท	379.24	383.1	429.3	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้กู้ยืม	ล้านบาท	23.7	21.3	23.1	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ภาษีที่จ่ายให้แก่รัฐบาล และหน่วยงานราชการท้องถิ่น เช่น ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีโรงเรียน หรืออื่นๆ	ล้านบาท	7.64	24.7	20.3	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ค่าใช้จ่ายในดำเนินโครงการเพื่อพัฒ	ล้านบาท	2.5	3.	2.	ข้อมูลของ





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	นาและสนับสนุนด้านสังคม และชุมชน	บาท	4	1	99	กลุ่มบริษัท
GRI 201-1	ค่าใช้จ่ายเงินสบทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและที่เตรียมสำหรับ การเกษียณอายุให้แก่พนักงาน	ล้านบาท	21.0	12.6	17.1	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ค่าใช้จ่ายเงินสบทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม	ล้านบาท	6.93	5.5	6.4	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ค่าใช้จ่ายเงินสบทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ล้านบาท	6.5	6.5	6.7	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ค่าใช้จ่ายเงินที่เตรียมสำหรับการเกษียณอายุให้แก่พนักงาน	ล้านบาท	7.6	0.6	4	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
GRI 201-4	สิทธิประโยชน์ทางภาษีและอื่นๆ ที่ได้รับจากรัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น จากการส่งเสริมการลงทุนและพัฒนา	ล้านบาท	2.15	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
GRI 202-2	ร้อยละของผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไปที่มาจากคนในท้องถิ่น (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายในจังหวัด)	ร้อยละ	12	12	12	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
GRI 202	ร้อยละของผู้ส่งมอบในท้องถิ่น (Supplier /Service/Outsource) (รัศมี 5 กิโลเมตร หรือภายในจังหวัด)	ร้อยละ	12	12	15	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

0						
4-						
1						

**ผลการพิจารณา**

**ผ่านการทวนสอบ**



รายงานหน้าที่ 12 GRI ด้านสังคม

**GRI ด้านสังคม**

GRI	ข้อมูลการดำเนินการ	หน่วย	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			2	2	2	
			5	5	5	
			6	6	6	
			3	4	5	
GRI 102-8	จำนวนพนักงานรวม	คน	1365	1422	1443	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	พนักงานประจำ	คน	1365	1444	1463	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	พนักงานชั่วคราว	คน	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ	คน	1365	1422	1443	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ชาย	คน	511	544	547	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

			3	6	1	มบริษั ท
-	หญิง	คน	8 5 2	9 1 6	8 6 3	ข้อมูล ของกลุ่ม มบริษั ท
-	จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับพนักงาน	คน	1 3 6 5	1 4 6 2	1 4 3 4	ข้อมูล ของกลุ่ม มบริษั ท
-	ระดับปฏิบัติการ	คน	1 2 8 3	1 3 7 7	1 1 9 2	ข้อมูล ของกลุ่ม มบริษั ท
-	ระดับบังคับบัญชาและสายวิชาชีพ	คน	6 5	6 5	2 2 5	ข้อมูล ของกลุ่ม มบริษั ท
-	ระดับผู้จัดการ	คน	1 7	2 0	1 7	ข้อมูล ของกลุ่ม มบริษั ท
G RI 40 1- 1	ร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณอายุ	ร้อยละ	5 1. 4 1	1 5. 8 8	2 4. 7 9	ข้อมูล ของกลุ่ม มบริษั ท
-	ใน 5 ปี (ช่วงอายุ 55-60 ปี)	ร้อยละ	1.	1.	1.	ข้อมูล



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

			3 9	2	3	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัท
-	ใน 10 ปี (ช่วงอายุ 50-60 ปี)	ร้อยละ	3. 2 9	3. 0 5	3. 1 4	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัท
-	อัตราการลาออก (Turn Over Rate)	ร้อยละ	4 6. 7 3	1 1. 6 3	2 0. 3 5	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัท
G RI 40 1- 3	จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิในการลาคลอด/ลาเลี้ยงดูบุตร (รวมทั้งจำนวนพนักงานชายและหญิง)	คน	3 2	2 5	2 1	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัท
-	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากใช้สิทธิในการลาคลอด/ลาเลี้ยงดูบุตร (รวมทั้งจำนวนพนักงานชายและหญิง)	คน	3 2	2 5	2 1	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัท
-	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากใช้สิทธิในการลาคลอด/ลาเลี้ยงดูบุตร โดยมีการทำงานต่อเนื่อง 12 เดือน (รวมทั้งจำนวนพนักงานชายและหญิง)	คน	2 7	2 0	1 8	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัท
-	อัตราการคงอยู่ของพนักงานที่ลาคลอด/เลี้ยงดูบุตร	ร้อยละ	8 4.	8 0	8 5.	ข้อมูล ของกลุ่ม



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

			4		7	มบรีซ์ ท
G RI 40 3- 9( 20 18 )	จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงาน	คน	2 1	1 7	2 2	ข้อมูล ของกลุ่ม มบรีซ์ ท
-	พนักงานทั้งหมด	คน	2 1	1 7	2 2	ข้อมูล ของกลุ่ม มบรีซ์ ท
-	ผู้รับเหมา	คน	-	-	-	ข้อมูล ของกลุ่ม มบรีซ์ ท
-	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน	รายชั่วโมง ม่งต่อกา รทำงาน	2. 2 6	1. 2 5	3. 4 9	ข้อมูล ของกลุ่ม มบรีซ์ ท
-	พนักงานทั้งหมด	รายชั่วโมง ม่งต่อกา รทำงาน	2. 2 6	1. 2 5	3. 4 9	ข้อมูล ของกลุ่ม มบรีซ์



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

						ท
-	ผู้รับเหมา	รายชั่วโมงต่อการทำงาน	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	พนักงานประจำ	คน	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ผู้รับเหมา	คน	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	อัตราผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	รายชั่วโมงต่อการทำงาน	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	พนักงานประจำ	รายชั่วโมงต่อการทำงาน	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ผู้รับเหมา	รายชั่วโมงต่อการทำงาน	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

						ท
G RI 40 3- 10 (2 01 8)	จำนวนกรเจ็บป่วยจากการทำงาน	คน	-	-	-	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
-	พนักงานทั้งหมด	คน	-	-	-	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
-	ผู้รับเหมา	คน	-	-	-	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
-	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	คน	-	-	-	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
-	พนักงานทั้งหมด	คน	-	-	-	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
-	ผู้รับเหมา	คน	-	-	-	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

						ท
G RI 40 4- 1	ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี	ชั่วโมงต่อคนต่อปี	1 2	1 2	1 2	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
G RI 40 4- 3	ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	ร้อยละ	1 0 0	1 0 0	1 0 0	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
G RI 40 5- 2	อัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงและชาย * วิธีคิดนำรายได้ของญ.ทั้งหมด / จน.พนักงาน ญ.ทั้งหมดต่อ รายได้ของช.ทั้งหมด / จน.พนักงาน ช. ทั้งหมด		1	1	1	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
-	ระดับปฏิบัติการ	-	1	1	1	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
-	ระดับบังคับบัญชาและสายวิชาชีพ	-	1	1	1	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท
-	ระดับผู้จัดการ	-	1	1	1	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ ท



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

G RI 41 4- 1	ร้อยละของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา และหุ้นส่วนทางธุรกิจที่มีความสำคัญที่ผ่านการคัดกรองเรื่องสิทธิมนุษยชน	ร้อยละ	1 0 0	1 0 0	1 0 0	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ
-	ร้อยละของกระบวนการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อพันธกิจด้านสิทธิมนุษยชน	ร้อยละ	1 0 0	1 0 0	1 0 0	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ
G RI 20 5- 2	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมนโยบาย และแนวปฏิบัติการต่อต้านการคอร์รัปชัน ในองค์กร	ร้อยละ	1 0 0	1 0 0	1 0 0	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ
G RI 10 3- 2	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและการดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นทางการ	ครั้ง	-	-	-	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ
G RI 10 2- 43 G RI 10 2-	ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า	ร้อยละ	8 9. 9 6	9 0. 5 9	9 4. 3 3	ข้อมูล ของกลุ่ม บริษัทฯ



44						
----	--	--	--	--	--	--

**ผลการพิจารณา**

**ผ่านการทวนสอบ**



รายงานหน้าที่ 13 GRI ด้านสิ่งแวดล้อม

**GRI ด้านสิ่งแวดล้อม**

กรณีที่มีการรายงานครั้งนี้ ครอบคลุมโรงงานมากกว่า 1 ทะเบียนโรงงาน ให้ท่านแนบไฟล์ GRI ด้านสิ่งแวดล้อมแยกทะเบียนโรงงานเพิ่มเติม (ใส่ข้อมูลรวมในตารางของระบบฯ) ดำเนินการล่าสุดเมื่อ -

GRI	ข้อมูลดำเนินการ	หน่วย	ปี 2565
GRI 301-1	ฉนวนกันความร้อน PE Foam	เมตร	682170
GRI 301-1	ฉนวนกันความร้อน PU Foam	เมตร	52407

GR I	ข้อมูลการดำเนินการ	หน่วย	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
GR I 30 2-1	ปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล		157 580	141 607	332 233	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	1.น้ำมันดีเซล (เผาไหม้อยู่กับที่)	Lit e	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	2.น้ำมันดีเซล (ที่มีการเคลื่อนที่)	Lit e	157 580	141 607	141 395. 5	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

-	3.LPG (เผาไหม้อยู่กับที่)	kg	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	4.LPG (ที่มีการเคลื่อนที่)	kg	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	5.ก๊าซธรรมชาติ	scf	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	6.น้ำมันเตา	Lit e	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
GR I 30 2-1	ปริมาณการใช้ไฟฟ้า	k W h	671 243	768 201	691 738	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	1.ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากภายนอก	k W h	671 243	768 201	691 738	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	2.ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์	k W h	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
GR I 30 3-1	ปริมาณการใช้น้ำจําแนกตามแหล่งน้ำ	m 3	654 7	736 9	711 2	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	1.น้ำประปา	m 3	654 7	736 9	711 2	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	2.แหล่งน้ำธรรมชาติ เช่น น้ำบาดาล น้ำผิวดิน เป็นต้น	m 3	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	3.	m	-	-	-	ข้อมูลของ



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	น้ำหลังผ่านการบำบัดที่นำกลับมาใช้ใหม่	3				กลุ่มบริษัท
GR I 30 3-4 (20 18)	ปริมาณน้ำทิ้งรวมที่ปล่อยออกนอกองค์กร (แยกแหล่งปริมาณน้ำทิ้งตามแหล่งที่ปล่อย)	m 3	654 7	736 9	711 2	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	1. น้ำผิวดิน	m 3	654 7	736 9	711 2	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	2. น้ำใต้ดิน	m 3	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	3. น้ำทะเล	m 3	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	4. องค์กรอื่นๆ	m 3	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ปริมาณน้ำทิ้งที่มีค่าของแข็งละลายน้ำทั้งหมด < 1,000 mg/l (Fresh water < 1,000 mg/l)	m 3	654 7	736 9	711 2	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	ปริมาณน้ำทิ้งที่มีค่าของแข็งละลายน้ำทั้งหมด > 1,000 mg/l (Other water > 1,000 mg/l)	m 3	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
GR I 30 5-1	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง : Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> e)*	ton CO <sub>2</sub>	431 .76	388	910. 31	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

		e				
-	1.น้ำมันดีเซล (litre)(เผาไหม้อยู่กับที่) x 2.708 /1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	2.น้ำมันดีเซล (litre)(ที่มีการเคลื่อนที่) x 2.740/ 1,000	ton CO <sub>2</sub> e	431 .76	388	910. 31	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	3.LPG (kg) (เผาไหม้อยู่กับที่) x 3.1133 /1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	4.LPG (litre) (ที่มีการเคลื่อนที่) x1.6812 / 1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	5.ก๊าซธรรมชาติ (scf) x 0.0573 /1,000	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	6.น้ำมันเตา (litre) x 2.4773	ton	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	/1,000	n				กลุ่มบริษัท
GR I 30 5-2	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมผ่านการใช้ไฟฟ้า : Scope 2* คำนวณจาก ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากภายนอก x 0.4999 / 1,000	ton CO <sub>2</sub> e	335.6	384.0	345.8	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
GR I 30 5-3	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ton CO <sub>2</sub> e) : Scope 3 เช่น การใช้วัตถุดิบ การซื้อน้ำใช้ การเดินทางของพนักงาน เป็นต้น	ton CO <sub>2</sub> e	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
GR I 30 5-6	ปริมาณการปล่อยสารทำลายโอโซน (ton CFC-11e)		0.24	0.35	0.12	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	1.การใช้สาร HCFC22	ton	0.24	0.35	0.12	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
-	2.ปริมาณการทำลายโอโซน	ton CFC-11e	-	-	-	ข้อมูลของกลุ่มบริษัท
GR	1.ปริมาณการปล่อย NO <sub>x</sub>	ton	-	-	-	ข้อมูลของ





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

I 30 5-7		n				กลุ่มบริษัท
-	2.ปริมาณการปล่อย SOx	ton	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
GR I 30 6-2	ปริมาณของเสีย	ton	40. 69	22. 78	34.9 5	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	1.ของเสียอันตราย	ton	2.1 1	1.2 3	1.16	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	2.ของเสียไม่อันตราย	ton	38. 58	21. 55	33.7 9	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
GR I 30 6-3	จำนวนครั้งของการรั่วไหลของสารเคมี/น้ำมัน/น้ำทิ้ง/ของเสียที่มีนัยสำคัญ (เหตุที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และทรัพยากรธรรมชาติ)	ครั้ง	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
GR I 30 6-4 (20 20)	ของเสียอันตราย	ton	2.1 1	1.2 3	1.16	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	นำกลับมาใช้ใหม่หรือเชื้อเพลิง (อ้างอิงรหัสการกำจัด 01/ 03/	ton	0.3 5	0.6	0.59	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	04 /05 /08)					
-	การจัดเก็บในพื้นที่ปฏิบัติงาน (ณ สิ้นปี)	to n	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	เผาทำลาย และ/ฝังกลบ (อ้างอิงรหัสการกำจัด 072 / 073 / 075)	to n	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	การกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ	to n	1.7 6	0.6 3	0.57	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	ของเสียไม่อันตราย	to n	38. 58	21. 55	33.7 9	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	นำกลับมาใช้ใหม่หรือเชื้อเพลิง (อ้างอิงรหัสการกำจัด 01/ 03/ 04 /05 /08)	to n	38. 58	21. 55	33.7 9	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	การจัดเก็บในพื้นที่ปฏิบัติงาน	to n	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	เผาทำลาย และ/ฝังกลบ (อ้างอิงรหัสการกำจัด 071 / 074)	to n	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
-	การกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ	to n	-	-	-	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
GR I 30 8-1	ร้อยละของผู้จัดหาสินค้า (Supplier / Vendor) ใหม่ที่ผ่านการคัดกรองโดยใช้เก ณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อ ยล ะ	100	100	100	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท
GR I 30 8-2	ร้อยละของผู้จัดหาสินค้า (Supplier / Vendor) ที่ผ่านเกณฑ์อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 2 ขึ้นไป	ร้อ ยล ะ	6	7.5	6.9	ข้อมูลของ กลุ่มบริษัท



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

### ผลการพิจารณา

### ผ่านการทวนสอบ



รายงานหน้าที่ 14 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การจัดทำทะเบียนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	รายการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การวิเคราะห์ความต้องการและคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการที่ดำเนินการอยู่	ผลกระทบที่มีอยู่ในปัจจุบัน	คะแนนด้านได้รับผลประโยชน์ (1.00 - 4.00)	คะแนนด้านผลกระทบต่อ (1.00 - 4.00)
ผู้ถือหุ้น	ผู้ถือหุ้น 11 ราย	- การบริหารงานของบริษัท	- มีคณะกรรมการตรวจสอบ	- รายได้อาจลดลงหากองค์กรทำให้	1.12	2.92



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

		มีความโปร่งใ ส - มีภาพลักษณ์ ที่ดีต่อผู้ร่วมทุ น	ดีทุกขั้นตอน - มีจรรยาบรร ณธุรกิจ	คิดผลกระทบต่อสิ งแวดล้อมและชุม ชน		
พนัก งาน	พนักงานป ระจํา	- ความมั่นคงข องรายได้ - สวัสดิการที่ดี - การทำงานที่ป ลอดภัย - มีสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ที่ดี	- จ่ายค่าแรงไม่ ต่ำกว่าที่กฎห มายกำหนด - สวัสดิการสูงก ว่ากฎหมาย กำหนด - มีการจัดการสิ งแวดล้อมที่ดี ตาม ISO 14001 - มีการดูแลเรื่อ งความปลอดภัย ในการทำงาน ตามมาตรฐาน งาน ISO 45001 - มีการจัดอบรม เพิ่มความรู้ทั ษะให้กับพนัก งาน - การกิจกรรม Happy	- ความเสี่ยงด้านสุ ภาพของพนักง าน ไม่มีเวลาออกกำลั งกายทำให้เกิดภา วะอ้วนลงพุง - พนักงานบางส่วน มีส่วนร่วมในกิจก กรรมกับชุมชน/โค องการจิตอาสา เนื่องจากเวลาภา รทำงานไม่สัมพันธ์ กับกิจกรรมต่าง ๆ	2. 5	3. 5 8



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

			Work Place			
ชุมชน	หมู่บ้านวโ รชา หมู่บ้านทับ ทอง หมู่บ้านเท พารักษ์ หมู่บ้านบา รเมษฐ์ หมู่บ้านแส งตะวัน ชุมชนซอ ยซี.บี.แหศ โรงเรียนบ างบ่อ วัดบางบ่อ	- บริษัทไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อชุมชน - มีกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ	-มีโครงการ CSR ชุมชน - มี ISO 14001 - ชุมชนสัมพันธ์	การจรรยาบรรณที่จืดจางไม่เป็นระเบียบ ร้านค้าในซอยยังไม่มีเจ้าภาพในการจัดระเบียบพนักงานไปสูบบุหรี่หน้าพื้นที่บริษัทอื่น นอกจากนี้จากผลการเสวนาพบว่า ชุมชนมีประเด็นที่ต้องการให้บริษัท ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาหน้าท่วมขังในชุมชน	2. 23	2. 1 9
อื่นๆ	ลูกค้า 160 ราย	- สินค้าที่มีคุณภาพ - บริการที่ดีทั้งก่อนและหลังการขาย - สินค้ามีความปลอดภัยไม่ส่งผลกระทบต่อ	-บริษัทๆ ได้รับการรับรอง ISO 9001 , ISO 14001 , ISO 45001 , IATF 16949	- บางครั้งพบว่าข้อร้องเรียนเรื่องคุณภาพสินค้าที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน	1. 19	2. 0 4



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

		ลูกค้าและสิ่งแ วดล้อม				
ผู้จั ดห าว ตฤ ติบ	ผู้ส่งมอบ 269 ราย	- มีความโปร่งใ สในการดำเนิน การ - มีการดำเนิน งานที่เป็นธรรม	- มีการตรวจปร ะเมิน ณ แหล่งผลิต - มีนโยบายการ จัดซื้อจัดจ้าง ชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจ สอบได้ - มีการประเมิน หลังการซื้อข ายและแจ้งผล การประเมินใ ห้ทราบ	- ยังไม่สามารถผลิ ตสินค้าได้ ทุกครั้งเมื่อมีควา มต้องการเร่งด่วน - กรณีที่มีการเปลี่ นแปลงผลิตภัณฑ์ ใหม่ ผู้จัดหาวัตถุดิบไม่ สามารถพัฒนาไ ด้ทันตามความต้ องการ	2. 19	2. 0 4
อื่น ๆ	NGOs มูลนิธิคุ้มครอง ผู้บริโภค	- มีการเปิดเผย ข้อมูลที่ถูกต่อ งครบถ้วน และทันเวลา	- เข้าร่วมโครงก ารกับภาครัฐใ ดยเป็นสถาน ที่ให้เยี่ยมชมโ รงงาน	- ได้รับรายละเอียด ข้อมูลและข่าวสา รไม่ครบถ้วนตาม ความต้องการใน บางครั้ง	4	1
ภา คร ฐ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด	- การส่งข้อมูลแ ละรายงานที่ถู กต้อง - เป็นแหล่งเฝ้า	- มีการรายงาน ผลการดำเนิน งานตามที่กฎ หมายกำหนด	- การส่งรายงานล่า ช้า หรือข้อมูลไม่ครบ ถ้วน	1. 54	2. 1 2



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

		มชม ศึกษาดูงาน - สนับสนุนกิจก กรรมให้แก่ภาค รัฐ	- โครงการธรร มภิบาลสิ่งแวดล้อม - ล้อม - เข้าร่วมโครงก ารกับภาครัฐโ ดยเป็นสถาน ที่ให้เยี่ยมชมโ รงงาน	โดยเฉพาะในช่วง กฎหมายใหม่บังคับ บใช้		
ภา คร ฐ	กรมสรรพ ากรจังหวัด	- การส่งข้อมูลแ ะรายงานที่ถู กต้อง - เป็นแหล่งเยี่ย มชม ศึกษาดูงาน - สนับสนุนกิจก กรรมให้แก่ภาค รัฐ	- มีการรายงาน ผลการดำเนิน งานตามที่กฎ หมายกำหนด - โครงการธรร มภิบาลสิ่งแวดล้อม - ล้อม - เข้าร่วมโครงก ารกับภาครัฐโ ดยเป็นสถาน ที่ให้เยี่ยมชมโ รงงาน	- การส่งรายงานล่า ช้า หรือข้อมูลไม่ครบ ถ้วน โดยเฉพาะในช่วง กฎหมายใหม่บังคับ บใช้	1. 54	2. 1 2
ภา คร ฐ	สำนักงาน สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน จังหวัด	- การส่งข้อมูลแ ะรายงานที่ถู กต้อง - เป็นแหล่งเยี่ย	- มีการรายงาน ผลการดำเนิน งานตามที่กฎ หมายกำหนด	- การส่งรายงานล่า ช้า หรือข้อมูลไม่ครบ ถ้วน	1. 54	2. 1 2





ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

		<p>มชม ศึกษาดูงาน - สนับสนุนกิจกรรมให้แก่ภาค รัฐ</p>	<p>- โครงการธรรม ภิบาลสิ่งแวดล้อม - ล้อม - เข้าร่วมโครงการกับภาครัฐโดยเป็นสถานที่ให้เยี่ยมชมโรงงาน</p>	<p>โดยเฉพาะในช่วง กฎหมายใหม่บังคับ ใช้</p>		
ภา คร ฐ	<p>ที่ทำการอ ครบริหาร การส่วนต่ บบบางเส อง</p>	<p>- การส่งข้อมูลแล ะรายงานที่ ถูกต้อง - เป็นแหล่งเ ียมชม ศึกษาดูงาน - สนับสนุนกิจกรรมให้แก่ภาค รัฐ- การส่งข้อมูลแล ะรายงานที่ ถูกต้อง - เป็นแหล่งเ ียมชม ศึกษาดูงาน - สนับสนุนกิจกรรมให้แก่ภาค รัฐ</p>	<p>- มีการรายงาน ผลการดำเนินงานตามที่กฎหมายกำหนด - โครงการธรรม ภิบาลสิ่งแวดล้อม - ล้อม - เข้าร่วมโครงการกับภาครัฐโดยเป็นสถานที่ให้เยี่ยมชมโรงงาน</p>	<p>- การส่งรายงานล่า ช้า หรือข้อมูลไม่ครบ ถ้วน โดยเฉพาะในช่วง กฎหมายใหม่บังคับ ใช้</p>	1. 54	2. 1 2



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

อื่น ๆ	สถาบันการเงิน	มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง การชำระหนี้ตรงเวลา	สนับสนุนเงินลงทุน เงินกู้ระยะยาว และได้รับดอกเบี้ยจากบริษัท เป็นการตอบแทน	บริษัทมีการขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่อง และมีความสามารถในการชำระหนี้ อยู่ในระดับดี	1.12	1.31
อื่น ๆ	บริษัทประกันภัย	สถิติการเกิดอุบัติเหตุและสถิติการเจ็บป่วยของพนักงานน้อยลง	บริษัทมีนโยบายในการทำประกันภัยแบบ All Risk และมีสวัสดิการในการประกันอุบัติเหตุ และคุ้มครองสุขภาพพนักงาน โดยบริษัทประกันได้รับเบี้ยประกันเป็นการตอบแทน	บริษัทมีนโยบายในการจัดทำระบบบริหารงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และมีการให้ความรู้พนักงานในเรื่อง Happy Body สุขภาพดีอย่างต่อเนื่อง บริษัทคาดว่าค่าใช้จ่ายในการเคลมประกันจะลดลง และจะส่งผลให้บริษัทได้รับการปรับเบี้ยประกันภัยที่ลดลง	1.12	1.31

การสานเสวนากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ดำเนินการล่าสุด 02-05-2566 จำนวนกลุ่มผู้ร่วมสนทนา 5



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

**ชื่อกลุ่มผู้ร่วมสนทนา** 1.นางสาวธนาภรณ์ ปทุมทอง 2.นางสาวละอองทิพย์ ทองปานดี 3.นางสาวมธุรส ญาณแผ้ว 4.นางสาวกัลยรักษ์ โรจนศิริ 5.นางสาวมานิตา จุลณีย์

ผล จ ก ก า ร ร ส ว น า	ประเด็นปัญหา	แนวทางการแก้ไข
พนักงาน	จากผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2565 พบพนักงานมีค่าดัชนีมวลกายผิดปกติและมีไขมันในเลือดสูงจำนวนมาก เนื่องจากพฤติกรรมการรับประทานอาหารที่ไม่ถูกต้อง	บริษัทได้จัดโครงการลดพุงลดโรค โดยร่วมกับทีมโภชนาการโรงพยาบาลบางพลี จัดหลักสูตรให้ความรู้เพื่อปรับพฤติกรรมการใช้ชีวิตของพนักงาน ให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีขึ้น
ชุมชนรอบข้าง	ปัญหาน้ำท่วมขังในชุมชน ปัญหาน้ำท่วมขังเกิดจากชาวบ้านในชุมชนนำถังขยะและกระถางต้นไม้ไปวางทับท่อระบายน้ำรวมถึงทางระบายน้ำหลายจุดถูกโบกปูนเพื่อทำเป็นที่จอดรถ ทำให้น้ำที่ท่วมขังไม่สามารถไหลไปยังท่อระบายน้ำได้ ส่งผลให้ชาวบ้านต้องเดินลุยน้ำไปทำงาน	บริษัทฯ ได้จัดการประชุมร่วมกับชุมชน ได้แนวทางการแก้ไขดังนี้ 1. บริษัทจัดทำที่วางถังขยะจากเศษเหล็กให้ชาวบ้านใช้วางถังขยะ เพื่อให้น้ำสามารถไหลลงท่อระบายน้ำได้สะดวก 2.



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

	หรือไปโรงเรียนและเป็นแหล่งโรคระบาด เช่น โรคนี้หนูและโรคไข้เลือดออก	ชาวบ้านและพนักงานบริษัท จะช่วยกันเซาะร่องระบายน้ำที่ ถูกโบกปูนทับให้น้ำสามารถ ไหลลงท่อระบายน้ำได้ 3. ชาวบ้านจะช่วยกันจัดภูมิทัศน์ หน้าบ้านไม่วางกระถางต้นไม้ และถังขยะทับรางและท่อระ บายน้ำ
--	---	--

### แผนการดำเนินงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** พนักงาน **ชื่อแผนกิจกรรม** โครงการลดพุง  
ลดโรค

**ประเภทแผนกิจกรรม** ส่งเสริมสุขภาพ

**อื่นๆ -**

**ช่วงเวลา เริ่มต้น** 01-03-2566 **ช่วงเวลา สิ้นสุด** 31-03-2566

**วัตถุประสงค์** 1.เพื่อให้พนักงานใส่ใจและหันกลับมาดูแลสุขภาพตัวเอง

2.เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมกับทางบริษัทฯ ที่จัดขึ้น

3.เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่แข็งแรง ตระหนักถึงปัญหาสุขภาพ **งบประมาณ**  
**(บาท)** 5000

**เป้าหมาย** 1.มีการจัดอบรมกิจกรรมลดพุง

ลดโรคกับทางโรงพยาบาลบางพลีจำนวน 1 ครั้ง

2.มีการอบรมความรู้ให้พนักงานลดรอบพุง

ลดน้ำหนักให้อยู่ในเกณฑ์ที่ปกติอย่างน้อยร้อยละ 10

ของจำนวนพนักงานทั้งหมด 1,503 คน

**ผลที่ได้รับ** 1.สามารถจัดกิจกรรมลดพุง ลดโรคกับโรงพยาบาลบางพลีจำนวน

4 ครั้ง 2.มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน



### **คุณลักษณะสอดคล้องกับแนวทาง CSR**

เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย ไซ หรือไม อย่างไร ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี มีความรู้ด้านโภชนาการ ลดภาวะไขมันในเลือดสูง และมีค่าดัชนีมวลกายอยู่ในเกณฑ์ปกติ มีความสุข ส่งเสริมให้ประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น

**เพิ่มผลประโยชน์/ลดผลกระทบการสาธารณสุขให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างไร** แผนงานโครงการลดพุง ลดโรค เพื่อพนักงาน เป็นโครงการที่เพิ่มผลประโยชน์ของพนักงาน ทำให้พนักงานร่างกายแข็งแรงขึ้น

#### **การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อะไรบ้าง**

มีพนักงานที่มีค่าดัชนีมวลกายสูงเกินเกณฑ์เข้าร่วมโครงการนี้ จำนวน 200 คน

#### **ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน**

ทำให้พนักงานมีความรู้ด้านโภชนาการเลือกรับประทานอาหารตามสัดส่วน 2:1:1 และออกกำลังกาย เพื่อลดภาวะอ้วนลงพุง มีสุขภาพดีขึ้น ไขมันในเลือดลดลง ลดอัตราการเกิดโรคหลอดเลือดหัวใจและสมอง ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น

### **ความสอดคล้องกับเป้าหมาย /ตัวชี้วัด SDGs CSR**

แผนงานที่ดำเนินการสอดคล้องกับเป้าหมาย **SDG** เป้าหมายที่ 3 Good Health and well-being รับรองการมีสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนทุกช่วงอายุ

**อธิบายรายละเอียด** พนักงานขาดความรู้ในด้านโภชนาการ

รับประทานอาหารที่เสี่ยงต่อการทำให้เกิดโรค NCDs

ซึ่งเป็นกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง คือ

ไม่ได้เกิดจากเชื้อโรคและไม่สามารถแพร่กระจายจากคนสู่คนได้

แต่เป็นโรคที่เกิดจากนิสัยหรือพฤติกรรมการดำเนินชีวิต



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

หากพนักงานมีความรู้จะช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำรงชีวิตได้  
พนักงานมีสุขภาพที่ดีขึ้น

### ผลการพิจารณา

### ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 15 แผนการดำเนินงานชุมชน

---

### ข้อมูลชุมชน

**ชื่อกลุ่มชุมชน** ชุมชนซอยซีบีแทค

**ตำแหน่งที่ตั้งของกลุ่มชุมชน** ซอยซีบีแทค ถนน เทพารักษ์ กม.26 หมู่ 2  
ต.บางเสาธง อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ 10570

**ชื่อ ผู้ประสานงานชุมชน** สุมาลี ม่วงใหม่

**ตำแหน่ง ผู้ประสานงานชุมชน** ผู้แทนนิติบุคคลผู้ดูแลโครงการ  
**เบอร์ ผู้ประสานงานชุมชน** 0825476417

### แผนการดำเนินงานชุมชน

**ชื่อแผนกิจกรรม** ซีบีแทคใส่ใจชุมชนร่วมกัน ปรับปรุงรางระบายน้ำ

**ประเภทแผนกิจกรรม** ส่งเสริมคุณภาพชีวิต

**อื่นๆ -**

**ช่วงเวลา เริ่มต้น** 01-03-2566 **ช่วงเวลา สิ้นสุด** 31-03-2566

**วัตถุประสงค์** 1. มีการปรับปรุงรางและท่อระบายน้ำที่อุดตัน จำนวน 8 จุด 2.  
มีพนักงานอย่างน้อย 7 คน เข้าร่วมปรับปรุงแนวรางและท่อระบายน้ำ 3.  
มีการอบรมความรู้ในการดูแลรักษาท่อระบายน้ำให้คนในชุมชน อย่างน้อย 4  
คน

**เป้าหมาย** 1. เพื่อให้ท่อระบายน้ำไหลสะดวกจากชุมชนออกสู่ลำคลอง

ช่วยป้องกันน้ำท่วม 2. เพื่อให้พนักงาน

และชุมชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแนวรางและท่อระบายน้ำ

3. เพื่อให้ชุมชนมีความรู้ในการดูแลรักษาท่อระบายน้ำ

**งบประมาณ (บาท)** 20000

**ผลที่ได้รับ** มีการสำรวจแนวท่อระบายน้ำที่อุดตัน

โดยพนักงานและชุมชนเข้าร่วมปรับปรุงแนวท่อระบายน้ำและมีการอบรมความรู้



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

ในการดูแลรักษาท่อระบายน้ำให้คนในชุมชน  
สามารถดูแลไม่ให้ขยะเข้าไปอุดตันท่อระบายน้ำและการบำรุงรักษาท่อระบายน้ำ  
ได้อย่างถูกวิธี

### ผลตอบแทนทางสังคม ร้อยละ 1.2

#### คุณลักษณะสอดคล้องกับแนวทาง CSR

**เป็นแผนงานที่มีความสอดคล้องกับธุรกิจหรือขีดความสามารถของ  
องค์กร**

บริษัทฯ ได้ดำเนิน โครงการปรับปรุงรางและท่อระบายน้ำชุมชนซอยซีบีแทคตาม  
ขีดความสามารถขององค์กร

โดยพนักงานได้ใช้ความสามารถเชิงช่างตนเองในเรื่องการเชื่อมเหล็ก  
และงานปูน

ในการออกแบบตะแกรงรองรับถังขยะให้น้ำสามารถระบายได้และแก้ไขรางระบาย  
น้ำที่ชำรุด

โดยบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการเสาะวัสดุเหลือใช้ในการสร้างตะแกรงรองรับ  
ถังขยะ ให้ชาวบ้านได้ใช้งานลดปัญหาน้ำท่วมขังในชุมชน

**การมีส่วนร่วมของพนักงาน บุคลากร**

เข้ามามีส่วนร่วมในด้านการสำรวจปัญหาน้ำท่วมขังและออกแบบตะแกรงรองรับ  
ถังขยะ และใช้ความรู้เชิงช่างในงานเชื่อมและงานปูน ร่วมกับตัวแทนจากชุมชน

โดยมีผู้เข้าร่วม ผู้แทนนิติบุคคลผู้ดูแลโครงการ เจ้าของหอพัก ชาวบ้าน  
และพนักงานจากฝ่ายธุรการ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และฝ่ายซ่อมบำรุง รวมจำนวน

12 คน ซึ่งมีความรู้ในการแก้ไขรางระบายน้ำ

(จำนวนพจน.จิตอาสา) เข้าร่วม โครงการตั้งแต่ขั้นตอนการประชุม

และการวางแผนเพื่อดำเนินโครงการ

**การมีส่วนร่วมของชุมชน** การประชุมหารือชุมชนเพื่อกันแก้ปัญหา

ผู้แทนนิติบุคคลผู้ดูแลโครงการ เจ้าของหอพัก ชาวบ้าน

ร่วมประชุมและได้ผลสรุป และมีการแจ้งวัตถุประสงค์





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

และความต้องการต่อบริษัท

เพื่อวางแผนในการดำเนินกิจกรรมตามความประสงค์ของชุมชน

### **ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน**

ซีบีแอนด์ไอโซชุมชนร่วมกัน ปรับปรุงร่างระบายน้ำ

เป็นโครงการที่ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับชุมชน เนื่องจากประเด็นการวางถังขยะ  
กระถางต้นไม้ทับท่อระบายน้ำส่งผลให้น้ำไม่สามารถระบายได้

เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง เกิดปัญหาการจราจรติดขัดและปัญหาสุขภาพจิต

จึงส่งผลกระทบโดยตรงต่อสภาวะแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

โครงการนี้จึงเป็นตัวช่วยในการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการดูแลรักษารางและท่อ

ระบายน้ำสาธารณะที่ถูกต้องให้กับชุมชน สร้างความตระหนักเกี่ยวกับการดูแล

รักษาสีสิ่งแวดล้อมที่ดี และยั่งยืน ในด้านเศรษฐกิจ

ทางชุมชนสามารถลดรายจ่ายในการเดินทางได้

ในด้านสังคมยังช่วยลดปัญหาสุขภาพจิตและโรคระบาดที่มากับน้ำ

### **ความสอดคล้องกับเป้าหมาย /ตัวชี้วัด SDGs CSR**

**แผนงานที่ดำเนินการสอดคล้องกับเป้าหมาย SDG ใดหรือไม่**

**อย่างไร** เป้าหมายที่ 11 Sustainable Cities and Communities

ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัยทั่วถึง

พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**อธิบายรายละเอียด** ปัญหาน้ำท่วมส่งผลต่อสุขภาพจิตของชาวบ้าน

เนื่องจากชาวบ้านในชุมชนต้องเดินลุยน้ำไปทำงานและไปโรงเรียน

รวมถึงโรคระบาดและสัตว์มีพิษที่มากับน้ำ

การที่องค์กรและชุมชนร่วมกันช่วยแก้ไขปัญหาคะช่วยทำให้ชุมชนน่าอยู่

คนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### **ผลการพิจารณา**



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 16 การปฏิบัติตามกฎหมาย (กรณีมีแบบรายงาน กม.1)

---

### กรณีจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย (แบบรายงาน กม.1)

รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย (แบบรายงาน กม.1) NA

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ -

รับรองโดยผู้ตรวจเอกชน -

ประเภท เลขที่ใบอนุญาตตรวจสอบหรือรับรอง บุคคล

เลขที่ใบอนุญาตตรวจสอบหรือรับรอง (ระบุเลขที่) -

### กรณีมีพื้นที่อาคารตั้งแต่ 5,000 ตารางเมตรขึ้นไป

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ -

โดย (ชื่อ-นามสกุล) -

ประเภทบุคคลธรรมดา เลขที่ -

### กรณีมีการใช้ปั้นจั่น โปรตระบุ

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้ปั้นจั่น No

ขนาดปั้นจั่น (ตัน)	จำนวน (เครื่อง)	ดำเนินการล่าสุดเมื่อ	โดย (ชื่อ-นามสกุล)
-	-	-	-

### การตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน

การตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน No



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

พารามิเตอร์ที่ตรวจ -

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 26-10-2565

ความถี่ 6 เดือน

โดย นิติบุคคลผู้ให้บริการ

ระบุผู้ตรวจ/หน่วยงาน -

การตรวจสอบสภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง

การตรวจสอบสภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง Yes

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 21-12-2565

ความถี่ 1 ปี

โดย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3 อินเตอร์

กรณีที่ท่านยังไม่ได้ดำเนินการตามรอบในปีปัจจุบันตามที่กฎหมายกำหนด โปรดเพิ่มเติม แผน/โครงการ ที่ผู้บริหารลงนามขออนุมัติให้ดำเนินการและเพิ่มเติมหลักฐานอื่นๆ เพื่อดำเนินการดังนี้

แผน / โครงการ -

ดำเนินการ -

ผลการพิจารณา

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 17 การปฏิบัติตามกฎหมาย (กรณีไม่มีแบบรายงาน กม.1)-1

---

### เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้าประจำปี

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้าประจำปี Yes

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 20-04-2566

โดย (ชื่อ-นามสกุล) นายอมร สุ่มซ่า

เลขทะเบียน สฟก.1904

### เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำประจำปี

จำนวนหม้อไอน้ำ -

ลูกที่ -

ขนาดหม้อไอน้ำ(ตัน/ชั่วโมง) -

หาก มีการใช้หม้อไอน้ำตั้งแต่ 20 ตัน/ชั่วโมง มีวิศวกรรมควบคุมและ

อำนวยการใช้หม้อไอน้ำ No

ชนิดเชื้อเพลิง -

ดำเนินการล่าสุด -

ตรวจโดย -

เลขทะเบียน -

### เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม

เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม Yes

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 02-02-2566

โดย (ชื่อ-นามสกุล) นายพรชัย ลักขณาพิณิจ

ประเภทบุคคลธรรมดา เลขที่ บ.0032/2550



การติดตั้งระบบดับเพลิงอัตโนมัติ

การติดตั้งระบบดับเพลิงอัตโนมัติ No

เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้ปั้นจั่น

กรณีมีการใช้ปั้นจั่น โปรตระบุ No

ขนาดปั้นจั่น (ตัน)	จำนวน (เครื่อง)	ดำเนินการล่าสุดเมื่อ	โดย (ชื่อ-นามสกุล)
-	-	-	-

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบทำความเย็นที่ใช้แอมโมเนียเป็นสารทำความเย็นในโรงงาน

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ -  
ตรวจโดย -  
เลขทะเบียน -

กรณีที่ท่านยังไม่ได้ดำเนินการตามรอบในปีปัจจุบันตามที่กฎหมายกำหนด โปรดเพิ่มเติม แผน/โครงการ ที่ผู้บริหารลงนามขออนุมัติให้ดำเนินการและเพิ่มเติมหลักฐานอื่นๆ เพื่อดำเนินการดังนี้

แผน / โครงการ -  
ดำเนินการ -

ผลการพิจารณา



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 18 การปฏิบัติตามกฎหมาย (กรณีไม่มีแบบรายงาน กม.1)-2

---

### การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การตรวจวัดความร้อน กรณีเข้าข่ายตรวจวัดความร้อน โปรดระบุ  
Yes

ความถี่ 1 ปี

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 16-05-2566

### การตรวจวัดแสงสว่างในพื้นที่ทำงาน

การตรวจวัดแสงสว่างในพื้นที่ทำงาน กรณีเข้าข่ายตรวจวัดแสงสว่าง  
(โปรดระบุ) Yes

ความถี่ 1 ปี

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 16-05-2566

### การตรวจวัดเสียงเฉลี่ยในพื้นที่ทำงาน

การตรวจวัดเสียงเฉลี่ยในพื้นที่ทำงาน กรณีเข้าข่ายตรวจวัดเสียงใน  
พื้นที่ทำงาน (โปรดระบุ) Yes

ความถี่ 1 ปี

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 16-05-2566

กรณีที่ท่านยังไม่ได้ดำเนินการตามรอบในปีปัจจุบันตามที่กฎหมาย  
กำหนด โปรดเพิ่มเติม แผน/โครงการ ที่ผู้บริหารลงนามขออนุมัติให้  
ดำเนินการและเพิ่มเติมหลักฐานอื่นๆ เพื่อดำเนินการดังนี้

แผน / โครงการ -

ดำเนินการ -





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

**ผลการพิจารณา**

**ผ่านการทวนสอบ**



## รายงานหน้าที่ 19 การปฏิบัติตามกฎหมาย (กรณีไม่มีแบบรายงาน กม.1)-3

---

### การตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน

การตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีในพื้นที่ทำงาน กรณีเข้าข่าย (โปรดระบุ) Yes

พารามิเตอร์ที่ตรวจ Total Suspended Particulate (TSP), Carbon Monoxide (CO), Total VOC, Toluene, Ethyl Acetate

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 15-05-2566

ความถี่ 1 ปี

โดย ดำเนินการเอง

ระบุผู้ตรวจ/หน่วยงาน ว -270

### การตรวจสอบภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง

การตรวจสอบภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง Yes

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 21-12-2565

ความถี่ 1 ปี

โดย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3

### การดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุอันตราย

การดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุอันตราย Yes

1. การขออนุญาตวัตถุอันตรายชนิดที่ 3 -

2. การแจ้งข้อเท็จจริง -

a. กรณีนำเข้า-ส่งออก (วอ./อก.6) ทุกครั้งที่มีการนำเข้า-ส่งออก -

i. ชื่อวัตถุอันตราย -

ii. ดำเนินการล่าสุดเมื่อ -

b. กรณีผลิต/นำเข้า/ส่งออก/ครอบครอง (วอ./อก.7) ทุกกรกฎาคม

และมกราคมของทุกปี Yes



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

i. ชื่อวัตถุอันตราย อะซิโตน (Acetone), เมทิลเอทิลคีโตน (Methyl ethyl ketone), โทลูอีน (Toluene), เมทานอล (Methanol), เอชเอฟซี-134เอ (HFC-134a),

ii. ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 11-01-2566

3.บุคลากรเฉพาะฯ ชื่อ-นามสกุล นายกฤษดา มาสมบูรณ์  
เลขทะเบียน บฉ 54-0354

การส่งรายงาน บฉ.6 ดำเนินการเมื่อ 11-07-2566

### การจัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมีที่มีการเก็บหรือการใช้ในการประกอบ กิจการโรงงาน

การจัดเก็บหรือใช้สารเคมีอันตราย น้อยกว่า 1

ตันต่อปีต่อสารเคมีอันตราย 1 ชนิด

กรณีที่มีการจัดเก็บหรือใช้มากกว่า 1 ตันต่อปีต่อสารเคมีอันตราย

จะต้องมีการรายงานข้อมูลสารเคมีอันตรายประจำปี ซึ่งจัดส่งรายงาน  
เมื่อ -

กรณีที่ท่านยังไม่ได้ดำเนินการตามรอบในปีปัจจุบันตามที่กฎหมาย  
กำหนด โปรดเพิ่มเติม แผน/โครงการ ที่ผู้บริหารลงนามขออนุมัติให้  
ดำเนินการและเพิ่มเติมหลักฐานอื่นๆ เพื่อดำเนินการดังนี้

แผน / โครงการ -

ดำเนินการ -

ผลการพิจารณา

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 20 การปฏิบัติตามกฎหมาย (กรณีไม่มีแบบรายงาน กม.1)-4

---

### การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงงาน

ประเภทระบบบำบัดน้ำเสีย ถังบำบัดน้ำเสียรวมสำเร็จรูปชนิดเติมอากาศ

ปริมาณน้ำเสียที่เกิดขึ้น (Influent) (ลบ.ม./วัน) 17.80

การระบายน้ำทิ้ง ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน

กรณีระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกนอก  
โรงงาน (Effluent) (ลบ.ม./วัน)

17.80

กรณีไม่ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน ปริมาณน้ำทิ้ง (ลบ.ม./วัน) -

กรณีไม่ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน วิธีการจัดเก็บ -

กรณีไม่ระบายน้ำทิ้งออกนอกโรงงาน ขนาดของสถานที่จัดเก็บ (ลบ.  
ม.) -

การติดตั้ง **BOD / COD** ไม่มี BOD และ / หรือ COD Online

พารามิเตอร์ที่ตรวจวัด pH,Suspended Solids,Total Dissolve

Solids,Temperature,Odor,Color (Normal),Color

(Adjust),Hydrogen Sulfide,Oil and Grease,Chemical Oxygen

Demand,Biochemical Oxygen Demand,Total Kjeldahl

Nitrogen,E.Coli,ไซ้หนอนพยาธิ

ความถี่ 1 ปี

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ/หน่วยงาน 21-12-2565

โดย บริษัทซี.ที.เอ็นไวร็รอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

เลขทะเบียน ว-270

แผนผังกระบวนการบำบัดน้ำเสียของโรงงาน Yes

### การตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายออกนอกโรงงาน (Stack)



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

ปล่อยระบาย มีปล่อยระบาย

แหล่งกำเนิดมลพิษ สารเคมี

ประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ -

การติดตั้ง **CEMs** Yes

พารามิเตอร์ที่ตรวจ total Suspended  
Particulate(TSP),Toluene,Ethyl Acetate

ความถี่ 1 ปี

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 15-05-2566

โดย บริษัทซี.ที.เอ็นไวรโรนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

เลขทะเบียน ว -270

### การตรวจวัดเสียงจากการประกอบกิจการโรงงาน

การตรวจวัดเสียงจากการประกอบกิจการโรงงาน (ระดับเสียงเฉลี่ย 24  
ชั่วโมง) Yes

พารามิเตอร์ที่ตรวจ Sound Level Meter

ความถี่ 1 ปี

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 15-05-2566

โดย บริษัทซี.ที.เอ็นไวรโรนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

เลขทะเบียน ว -270

### การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (Ambient)

การตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ (**Ambient**) Yes

พารามิเตอร์ที่ตรวจ Total Suspended, Particulate Matter (TSP)  
,Particulate Matter Less ,Than 10 Micron (PM 10)

ความถี่ 1 ปี



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 15-05-2566

โดย บริษัทซี.ที.เอ็นไวร์รอนเมนท์ แอนด์ เคมีคัล จำกัด

เลขทะเบียน ว -270

ผลการพิจารณา

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 21 การปฏิบัติตามกฎหมาย (กรณีไม่มีแบบรายงาน กม.1)-5

---

### กรณีจัดเก็บของเสียเกิน 90 วัน (สก.1)

กรณีจัดเก็บของเสียเกิน 90 วัน (สก.1) มี  
การขออนุญาตขยายระยะเวลาการจัดเก็บตาม สก. 1 เลขที่ สก1(E)-  
31686/2565  
อนุญาตวันที่ เริ่มต้น 23-12-2565  
อนุญาตวันที่ สิ้นสุด 22-01-2567

### กรณีมีการนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน (สก.2)

ใบอนุญาตเลขที่ อก.6601-1403  
อนุญาตวันที่ เริ่มต้น 15-11-2565  
อนุญาตวันที่ สิ้นสุด 14-11-2566

กรณีที่ท่านยังไม่ได้ดำเนินการตามรอบในปีปัจจุบันตามที่กฎหมาย  
กำหนด โปรดเพิ่มเติม แผน/โครงการ ที่ผู้บริหารลงนามขออนุมัติให้  
ดำเนินการและเพิ่มเติมหลักฐานอื่นๆ เพื่อดำเนินการดังนี้

แผน / โครงการ -

ดำเนินการ -

ผลการพิจารณา

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 22 การปฏิบัติตามกฎหมาย (กรณีไม่มีแบบรายงาน กม.1)-6

---

### การนำสิ่งปฏิกูลและวัสดุไม่ใช้แล้วออกนอกโรงงาน

ขยะมูลฝอย ดำเนินการโดย องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง  
ของเสียไม่อันตราย ดำเนินการโดย บริษัท เอ แอนด์ อาร์ รีไซเคิลลิ่ง  
เซ็นเตอร์ จำกัด

ของเสียอันตราย (Manifest) ดำเนินการโดย บริษัท จัสมิน  
เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด

ใบกำกับการขนส่งของเสียอันตรายเลขที่ PWM-220030

### การรายงานปริมาณของเสียประจำปี (สก.3)

เลขที่รับเรื่อง รป(E)-27038/2565

### การขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม

ดำเนินการล่าสุดเมื่อ -

การขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม ไม่เข้าข่าย

### การขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม

1. ชื่อ-นามสกุล ผู้จัดการสิ่งแวดล้อม -

2. ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางน้ำ No

ชื่อ-นามสกุล ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางน้ำ -

เลขทะเบียน ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางน้ำ -

3. ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ No

ชื่อ-นามสกุล ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ -

เลขทะเบียน ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ -

4. ผู้ควบคุมกากอุตสาหกรรม No

ชื่อ-นามสกุล ผู้ควบคุมกากอุตสาหกรรม -





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

เลขทะเบียน ผู้ควบคุมกากอุตสาหกรรม -

### 5. ผู้ปฏิบัติงานระบบบำบัดมลพิษทางน้ำ No

ชื่อ-นามสกุล
-

### 6. ผู้ปฏิบัติงานระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ No

ชื่อ-นามสกุล
-

### 7. ผู้ปฏิบัติงานกากอุตสาหกรรม No

ชื่อ-นามสกุล
-

กรณีที่ท่านยังไม่ได้ดำเนินการตามรอบในปีปัจจุบันตามที่กฎหมายกำหนด โปรดเพิ่มเติม แผน/โครงการ ที่ผู้บริหารลงนามขออนุมัติให้ดำเนินการและเพิ่มเติมหลักฐานอื่นๆ เพื่อดำเนินการดังนี้

แผน / โครงการ -

ดำเนินการ -

ผลการพิจารณา

ผ่านการทวนสอบ



**รายงานหน้าที่ 23 การปฏิบัติตามกฎหมาย (กรณีไม่มีแบบรายงาน  
กม.1)-7**

---

**การรายงานวิเคราะห์มลพิษ (รว.) ภายใน 1 กันยายนของปีที่รายงาน  
หรือ 1 มีนาคมของปีถัดไป**

รายงานล่าสุดเมื่อ -

**รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม**

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ไม่เข้าข่าย  
ดำเนินการเมื่อ -  
โดย -

**รายงานการติดตามมาตรการผลกระทบสิ่งแวดล้อม**

รายงานการติดตามมาตรการผลกระทบสิ่งแวดล้อม ไม่เข้าข่าย  
ความถี่ 1 ปี  
ดำเนินการล่าสุดเมื่อ -  
โดย -

**รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงจากอันตรายที่อาจเกิดจากการประกอบ  
กิจการ**

รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงจากอันตรายที่อาจเกิดจากการประกอบ  
กิจการ ไม่เข้าข่าย  
ดำเนินการล่าสุดเมื่อ -

**แบบรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพดินและน้ำใต้ดิน**

แบบรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพดินและน้ำใต้ดิน ไม่เข้าข่าย  
ดำเนินการล่าสุดเมื่อ 2022-07-06



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

โดย -

กรณีที่ท่านยังไม่ได้ดำเนินการตามรอบในปีปัจจุบันตามที่กฎหมายกำหนด โปรดเพิ่มเติม แผน/โครงการ ที่ผู้บริหารลงนามขออนุมัติให้ดำเนินการและเพิ่มเติมหลักฐานอื่นๆ เพื่อดำเนินการดังนี้

แผน / โครงการ -

ดำเนินการ -

ผลการพิจารณา

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 24 ข้อร้องเรียน

---

### ข้อร้องเรียน

ข้อร้องเรียนก่อนปีปัจจุบัน ไม่มีข้อร้องเรียน  
ข้อร้องเรียนในปีปัจจุบัน ไม่มีข้อร้องเรียน

ปีที่มีข้อร้องเรียน	ประเด็นที่มีข้อร้องเรียน	สถานะข้อร้องเรียน
-	-	ปิดแล้ว

### ผลการพิจารณา

ผ่านการทวนสอบ



## รายงานหน้าที่ 25 การติดตาม (Management review)

### รายงานการประชุม

ความถี่ในการประชุมต่อปี	ครั้งที่	มีการประชุมเมื่อ	สรุปผลการประชุม
2	2	29-10-2565	<p>ผลการตรวจติดตามของผู้ตรวจทั้งภายในและภายนอก (MR) รวมถึงผลการตรวจโดยลูกค้า (QA หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง) การตรวจติดตามภายใน</p> <p>ผลการตรวจติดตามภายในระบบการจัดการด้านคุณภาพ (ISO 9001:2015), ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015), ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย (ISO 45001:2018) และระบบบริหารคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ (IATF16949:2016) ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19 กันยายน – 3 ตุลาคม 2565 ที่ผ่านมามีประเด็นความไม่สอดคล้องและมีการออกใบขอให้มีการปฏิบัติการแก้ไข (CAR) รวมทั้งหมด 11 รายการ ใบขอให้มีการปฏิบัติการป้องกัน (PAR) รวมทั้งหมด 0 รายการ ข้อสังเกต (Observation) รวมทั้งหมด 76 รายการ และข้อเสนอแนะ (Suggestion) เพื่อการปรับปรุง รวมทั้งหมด 39 รายการ</p> <p>จากการตรวจติดตามภายในระบบการจัดการคุณภาพ</p>



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

		<p>(ISO 9001:2015) พบประเด็นการปฏิบัติการแก้ไข จำนวน 4 รายการ ข้อสังเกต จำนวน 32 รายการ และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง จำนวน 12 รายการ จากการตรวจติดตามภายใน ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) พบประเด็นการปฏิบัติการแก้ไข จำนวน 0 รายการ ข้อสังเกต จำนวน 7 รายการ และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง จำนวน 4 รายการ จากการตรวจติดตามภายใน</p> <p>ระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย (ISO 45001:2018) พบประเด็นการปฏิบัติการแก้ไข จำนวน 3 รายการ ข้อสังเกต จำนวน 13 รายการ และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง จำนวน 10 รายการ</p> <p>ในส่วนของระบบบริหารคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ (IATF16949:2016) พบประเด็นการปฏิบัติการแก้ไข จำนวน 4 รายการ ข้อสังเกต จำนวน 13 รายการ และข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง จำนวน 16 รายการ</p> <p>ประสิทธิผลของการวางแผนการตรวจติดตาม (Audit Program) 100% การตรวจติดตามภายนอก - บริษัท DUNAN Metals ( Thailand ) มา Audit การประกันคุณภาพของ Supplier ในวันที่ 14 มิถุนายน 2565 - กรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยสถาบันรับรองมาตรฐาน ISO ได้เข้ามাত্রวจประเมินอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 4 (GI4) ในวันที่ 22-24 มิถุนายน 2565 ผลการตรวจประเมิน บริษัทได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 ทุกใบอนุญาตประกอบกิจการ - บริษัท ITOCHU ( Thailand ) จะมา Autolive Audit 2022 ในวันที่ 19,20,21 กรกฎาคม 2565 - บริษัทฯผ่านการประเมิน</p>
--	--	---



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

		<p>CSR-DIW Continuous Award 2565</p> <p>โดยผู้บริหารได้รับมอบรางวัลในวันที่ 24 สิงหาคม 2565 ที่ผ่านมา - บริษัท DAIKIN INDUSTRIES (THAILAND) มาเยี่ยมชม Process part sealing for expand detail Calculate method of cost standard ในวันที่ 29 กรกฎาคม 2565 - บริษัท Siam Keeper Manufacturing จะมา Audit Process งาน Cover, Steering Gear Dust (SKM-R0002) New Mold ใน วันที่ 25 สิงหาคม 2565 - บริษัท DAIKIN INDUSTRIES (THAILAND) CO.,LTD. Trainer PDS ได้เข้ามาเยี่ยมชม Process การทำงานในโรงงานและให้คำแนะนำชี้แนะในจุดต่างๆ ในวันที่ 25 สิงหาคม 2565 โดยทางลูกค้าให้คำแนะนำดังนี้ - กระบวนการป้อน M/L ให้ปรับปรุง Roller โดยเพิ่ม Guide ประคองม้วน M/L ใช้ Free Roller หรือติดตั้ง Moter ไฟฟ้าเพื่อช่วยลดแรงงานคน สามารถช่วยลดคนจาก 2 คนเหลือ 1 คนได้ - Packing Process</p> <p>จัดวิธีการนั่งให้เหมาะสมกับงานที่ทำเพื่อลดการเคลื่อนไหวที่ไม่จำเป็น - กิจกรรมลอกหัวเทป C.B.TACT</p> <p>เสนอให้ไม่ต้องลอกหัวให้ลูกค้าลอกเอง ฝ่ายจัดซื้อของ Daikin รับเรื่องแต่ต้องปรึกษากับ Design ก่อน ถ้าทำได้จะช่วยลดเวลาแพคเกจงานได้ แต่ต้องดู Drawing ก่อน ทาง Daikin จึงขอ Part List ให้กับทาง Daikin ตรวจสอบ - ข้อเสนอลดการแยกเจดสีในกลุ่ม DAIKIN NONWOVEN ไม่สามารถทำได้ เนื่องจากเป็น Quality Issue - PDS เป้าหมายต้องชัดเจน</p> <p>ต้องมีการจับเวลาแต่ละ Process การทำงาน</p> <p>ต้องทำตามแบบแผน PDS - บริษัท นารา</p>
--	--	---



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

		<p>เคมีภัณฑ์และอุปกรณ์</p> <p>มาเยี่ยมชมโรงงานและหารี้ออกแบบพัฒนาสินค้า Water Filter Cartridge(New Part) -</p> <p>สมาคมอุปกรณ์ดับเพลิงและความปลอดภัย, Negurosu Co.,Ltd. , Furukawa Co.,Ltd. , CBK จะมา Audit &amp; Visit กลุ่มงาน Fire Insulation For Pipe (ALJ-R0006,7,15,17) ในวันที่ 13,15,16 กันยายน 2565 -</p> <p>บริษัท Toshiba Carrier ( Thailand ) มา Audit Supplier ด้านคุณภาพ ในวันที่ 6 ตุลาคม 2565 -</p> <p>บริษัท Mitsui Sumitomo Insurance จำกัด</p> <p>สำรวจภัยในวันที่ 03/10/2022 ปัญหาที่พบ - พบตู้ไฟ LP ตึก 81 ไม่ปิดฝาตู้ - พบตู้ไฟ ถังดับเพลิง ตึก 94</p> <p>ถูกวัตถุติดบั้งทางเดินไม่สามารถเดินได้ -</p> <p>จุดต่อท่อสวมเร็วและจุดจอตระดับเพลิง</p> <p>ให้ติดป้ายชี้บ่งให้ชัดเจน - ตึก 146B Store</p> <p>ใช้หลอดไฟแบบ High bay lamp แนะนำให้เปลี่ยนเป็น LED - จุดสูบบุหรี่ พบพนักงานทิ้งเศษกระดาษของบุหรี่</p> <p>ในที่เขี่ยบุหรี่และพบก้นบุหรี่ที่พนักงานวางทิ้งปล่อยให้ดับเอง ไม่ดับบุหรี่ให้สนิทใน ถ้วยน้ำที่แม่บ้านเตรียมไว้ให้ -</p> <p>ตึก 146B มีการตัดไฟฟ้าออกชั่วคราว</p> <p>พบตู้ไฟฟ้าที่ช่างเปิดฝาตู้ทิ้งไว้ พบสายไฟเปลือย ไม่ Lockout Tagout - ACB ตึก 139 พบ Smoke detector ฐานหลุดออกจากฝาเพดาน - MDB ตึก 143</p> <p>ของ CTF ยังไม่ได้ใช้สเปียร์โฟมอุดช่องกันหนูเข้า -</p> <p>เครื่องตัดยางตึก 138 ถอด Safety Guard</p> <p>ออกแล้วไม่ใส่คืน ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง -</p> <p>พบพนักงานมักถ่ายเอาของบุหรี่ไปทิ้งไว้ในท่อน้ำออก</p> <p>ของรถดับเพลิงดีที่ช่างเห็นและเชี่ยออกก่อนจะสวมท่อฝั่งป</p>
--	--	--





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

		<p>ชนิดน้ำ - พื้นที่ระดับที่ทางออกฉุกเฉินสโตร์เคมี ให้ทำพื้นเป็น Slope กันห้พลึก มติที่ประชุมเสนอให้มีการปฏิบัติการแก้ไขป้องกันดังนี้ สืบเนื่องจากการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) ครั้งที่ 2/2565 พบว่ามีความไม่สอดคล้องมีการขอใบขอให้มีการ ปฏิบัติการแก้ไข CAR รวมทั้งหมด 11 รายการ ใบขอให้มีการปฏิบัติการป้องกัน (PAR) รวมทั้งหมด 0 รายการ ข้อสังเกต (Observation) รวมทั้งหมด 77 รายการ และข้อเสนอแนะ (Suggestion) เพื่อการปรับปรุง รวมทั้งหมด 42 รายการ MR ตรวจสอบระบบการทำงานและดำเนินการแก้ไขความไม่ สอดคล้องให้เป็นไปตามระบบ พบว่ามี CAR ทั้งหมด จำนวน 11 รายการ ปิดประเด็นไปแล้ว จำนวน 2 รายการ ที่ยังไม่สามารถปิดประเด็นได้ จำนวน 9 รายการ หาก Auditee มีประเด็นเกี่ยวกับแนวทางการ ปฏิบัติการแก้ไข ให้ประสานงานกับผู้ออก CAR, MR หรือ GM เพื่อดำเนินการแก้ไขได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว</p>
--	--	--

### ผลการพิจารณา

### ผ่านการทวนสอบ



รายงานหน้าที่ 26 ดัชนีชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม

ดัชนีชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม

ปี	ประ เด็น พ ของ ด ช น ี ช ี ว ัด ส ี ง แ ว ด ล ี อ ม	ด ช น ี ช ี ว ัด ส ี ง แ ว ด ล ี อ ม	ป ่ า ห ม า ย ต ัว ช ี ว ัด ส ี ง แ ว ด ล ี อ ม	ผ ล	ร า ย ล ะ เ อ ย ด ผ ล ก าร ด ำ เน ิ ง งาน	ป ริ ม ว า ย ณ ที่ ล ด ด ล ง ( ก ะ ว า ม ี )	ห ร น ว ย ย ณ ที่ ล ด ด ล ง ( ก ะ ว า ม ี )
2 5 6 4	ข้อ ร อง ร ี ย น ด ี ง ร ี ย น เป็น 0%	ข้อ ร อง ร ี ย น ด ี ง ร ี ย น เป็น 0%	ไม่ มี ข้อ ร อง ร ี ย น เก ิ ด ช ี น	บ ร ร ุ เ ป ้า ห ม	จ า ก การ ท ร ว จ ส อบ ไ ม ี ข้อ ร อง ร ี ย น ท ั้ง ภ า ย ใน และ ภ า ย น อ ก	-	-



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

				าย			
2 5 6 3	กาก ของเ สีย	ปริมาณของเ สียลดลงทำใ ห้ลดค่าใช้จ่าย ในการกำจัด ลดลง 40.16% เป็นไปตามเป้ าหมายที่ตั้งไว้ าคือต้องมาก กว่า 10%	ลดต้นทุนในการจั ตการขยะที่รีไซเคิล ไม่ได้ต่อมูลค่าค ่าใช้จ่ายในการผลิ ตในปี 2020 เทียบกับปี 2019 มากกว่า 10 %	บร รลู ป่า หม าย	ปริมาณขยะรีไซเคิล ไม่ได้ประเภทขยะ อันตราย (Haz+HBL) และประเภทขยะไม่อ ันตราย (NON) ที่เกิดขึ้นในปี 2020 เท่ากับ 589.04 ตัน และปี 2019 ปริมาณขยะที่เกิ ดขึ้น เท่ากับ 784.35 ตัน เมื่อนำข้อมูลปี 2020 เทียบกับปี 2019 ปริมาณขยะ ลดลง จำนวน 195.31 ตัน คิดเป็น 14.22 % และมูลค่าต้นทุนแล ะมูลค่า ค่าใช้จ่ายในการบ ำบัด/กำจัดขยะต่าง ๆ ในปี 2020 เท่ากับ 1,453,261 บาท และในปี 2019 ค่าใช้จ่ายในการบ ำบัด/กำจัดขยะต่าง ๆ	-	-



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

					<p>เท่ากับ 2,748,143 บาท เมื่อนำข้อมูลปี 2020 เทียบกับปี 2019 พบว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดการขยะ ต่อค่าใช้จ่ายในการผลิต ลดลง 1,294,882 บาท คิดเป็น 40.16% ซึ่งได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกหยุดชะงัก ส่งผลให้มียอดสั่งซื้อจากลูกค้าลดลง จึงทำให้ปริมาณขยะที่เกิดขึ้น และค่าใช้จ่ายในการบำบัด/กำจัดขยะต่างๆ ลดลงตาม รวมทั้งได้มีการนำเศษวัสดุติดและขยะ</p>	
--	--	--	--	--	---	--



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

					รีไซเคิลได้กลับมาใช้งาน ทำให้ปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดลดลง		
2565	การ ใช้ ทรัพยากร(น้ำ พลังงาน วัตถุดิบ)	สามารถประหยัดการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิต ลดลง 7.03% เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้คือต้องลดลง 5%	ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงานต่อหน่วยการผลิตในปี 2021 เทียบกับปี 2020 มากกว่า 5%	บรรลุเป้าหมาย	จากการดำเนินงานการลดต้นทุนต่อหน่วยผลิตด้านพลังงาน ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม ปี 2022 เทียบกับ ปี 2021 พบว่ามีการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิต ลดลง 7.03% เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ได้บรรเทาลง ทำให้องค์กรได้รับคำสั่งซื้อมากขึ้นทำให้มียอดการผลิตสูงขึ้นและใช้ไฟฟ้ามากขึ้น จึงได้จัดทำมาตรการ	-	-



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

				<p>รในการดำเนินการ อนุรักษ์พลังงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>1. มีการรวบรวมข้อมูล ต้นทุนค่าใช้จ่ายด้ านพลังงาน และหน่วยการใช้ไฟ ฟ้าต่อยอดการผลิต สินค้าในโรงงาน</p> <p>2. ได้ดำเนินจัดทำแพ น วัตถุประสงค์ และเป้าหมายด้านสิ งแวดล้อม ตามประกาศนโยบา ยการอนุรักษ์พลังงา น พร้อมทั้งมีการสื่อส าร หรือประกาศนโยบา ยการอนุรักษ์พลังงา นให้แก่พนักงานส่ว นต่างๆได้รับทราบ โดยการจัดบอร์ดป ระชาสัมพันธ์ยังกลุ่ มตึกต่างๆ ทั่วทั้งองค์กร</p>	
--	--	--	--	---	--



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

					<p>3.</p> <p>มีแผนดำเนินการจัดฝึกอบรมจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อมในด้านการอนุรักษ์พลังงาน</p> <p>ให้แก่พนักงานได้รับทราบ</p> <p>ทั่วทั้งองค์กร</p> <p>พร้อมทั้งมีการรณรงค์ให้พนักงานมีการปรับปรุงงานโดยผ่านข้อเสนอแนะ</p> <p>รวมถึง</p> <p>สร้างความเข้าใจและให้ตระหนักถึงความสำคัญ</p> <p>ของการอนุรักษ์พลังงานดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การลดใช้พลังงานการใช้ไฟฟ้าของเครื่องปรับอากาศ</li><li>- การใช้แสงสว่างเท่าที่มีความจำเป็น</li><li>- การปรับปรุงรักษา</li></ul>		
--	--	--	--	--	--	--	--



## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

					<p>เครื่องจักร และเครื่องใช้ไฟฟ้า ต่างๆ (ปิดเครื่องปรับอากาศ เวลา 12:00 - 13:00 น.)</p> <p>4. มีแผนการดำเนินงาน ทำความสะอาดระบบ ผลิตไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์บนห ลึ่งคา (Solar Roof Top) เพื่อเพิ่มความสามารถ ในการผลิตไฟฟ้า</p> <p>า</p> <p>5. มีแผนดำเนินการสร้ง างแรงจูงใจในการอ นุรักษ์พลังงานให้แก่ กพนักงาน โดยจัดให้มีการประ กวดคำขวัญการอน ุรักษ์พลังงาน และการประกวดกา รจัดบอร์ดการอน ุรักษ์พลังงาน</p> <p>6.</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--





## ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

				<p>มีการดำเนินการทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์พลังงาน</p> <p>7.</p> <p>มีการดำเนินการตรวจประเมินกิจกรรมกลุ่มย่อย (การอนุรักษ์พลังงาน) ในพื้นที่ต่างๆ โดยตัวแทนแต่ละกลุ่มย่อยประเมินคะแนน</p> <p>8.</p> <p>มีการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ให้มีประสิทธิภาพด้านการอนุรักษ์พลังงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การเปลี่ยนมาใช้หลอด LED แทนหลอดตะเกียบ และหลอดฟลูออเรสเซนต์</li></ul>	
--	--	--	--	--	--

### ผลการพิจารณา



ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

ผ่านการทวนสอบ